



avenir
Fondo de Empleados

INFORME DE GESTIÓN 2024

ORGANISMOS DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

INFORME DE GESTIÓN 2024

Tabla de contenido

- 5 Entorno económico
- 7 Gestión dimensión corporativa
- 13 Gestión Social
- 31 Captaciones y colocaciones
- 38 Gestión financiera

- 44 Gestión del riesgo
- 48 Cumplimiento de asuntos legales
- 50 Certificación de estados financieros
- 53 Estados financieros
- 58 Notas de los estados financieros
- 94 Informe y dictamen revisoría fiscal

Junta Directiva

Principales



Cesar Augusto García Castaño
Gerente Entorno Empresarial
Cámara de Comercio de Cali



Claudia Fernanda Taborda Herrera
Coordinadora de Mejoramiento
Cámara de Comercio de Cali



Ana María Velez Borrero
Pensionada



Victor Hugo González
Pensionado



Sonia Beatriz Medina
Pensionada

Suplentes



Olga Nancy Restrepo Arango
Coordinador de Mejoramiento Continuo
Cámara de Comercio de Buga



Jose David Larsen
Coordinador Operativo Registros Públicos
Cámara de Comercio de Cali

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Principales



Adriana Gallo Restrepo
Analista de tesorería Cámara de Comercio de Cali



Angelica Maria del rio Urrea
Profesional contable Cámara de Comercio de Cali



Rubby Lopez Olaya
Auxiliar de registro I Cámara de Comercio de Cali

Suplentes



Yudy Alexandra Avirama Bolaños
Auxiliar contable
Cámara de Comercio de Cauca



Lady Beatriz Arce Leyton
Auxiliar de contabilidad y presupuesto
Cámara de Comercio de Buga

REVISORÍA FISCAL SERFISCAL

- Henry López Vargas - *Principal*
- Darly Villa Acosta - *Suplente*

EQUIPO DE TRABAJO



**Virginia Eufemia Becerra
Romero**
Gerente



Yorlandy Cedano Mendez
Analista de Cartera



Noreida Martínez Mahecha
Coordinadora Financiera



Yeraldin Henao Giraldo
Analista de Mercadeo y Comunicaciones



Dylan Hurtado Arroyo
Analista de Crédito



Claudia Patricia Holguín Gomez
Contadora

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

Apreciados Asociados (as),

Es muy grato dirigirme a ustedes para compartir los resultados del ejercicio social y financiero del fondo al cierre de diciembre de 2024. Durante este año, hemos enfrentado diversos desafíos económicos, los cuales hemos sorteado con responsabilidad y compromiso, reafirmando nuestra vocación solidaria y el papel fundamental que desempeñamos en la mejora del bienestar de nuestros asociados.

Conscientes del impacto de las fluctuaciones económicas en la estabilidad financiera de nuestros asociados, la Junta Directiva ha implementado estrategias orientadas a garantizar el acceso a financiación en condiciones favorables. Estas medidas han permitido mantener el equilibrio financiero del fondo y seguir brindando apoyo a quienes más lo requieren.

Los resultados financieros al cierre de 2024, reflejan la solidez y acierto en la toma de decisiones para la sostenibilidad del fondo, los ingresos crecieron 13,25% en comparación con 2023, mientras que con una estrategia de contención y racionalidad en el gasto, logramos unos excedentes \$193,3 millones cifra muy superior a la alcanzada en 2023.

Asimismo, nuestros activos cerraron el año con \$7.849,8 millones, donde la cartera de créditos a los asociados representa el 82,5% del total de activos con un crecimiento del 13,2 con respecto al 2023. Destaco en este punto, el respaldo de nuestra base social que utiliza los servicios de crédito, pues es la principal fuente de ingresos para el fondo.

En el marco de nuestra misión solidaria, celebramos el incremento en nuestra base de asociados (59) llegando a 460 al cierre de 2024, este crecimiento no solo evidencia la confianza en nuestra institución, sino que también nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestra oferta de servicios y beneficios.

Con el apoyo de todos los asociados esperamos continuar en esta senda de crecimiento y fortalecimiento del fondo, contando con el compromiso de los miembros de la Junta Directiva, los integrantes de los diferentes comités y el equipo de trabajo del fondo a quienes expreso un sincero agradecimiento.



Dr. Cesar García
Presidente de la Junta Directiva

MENSAJE DE GERENCIA

**Señores (as)
Asamblea General de Delegados (as)**

Reciban una cordial bienvenida a la Asamblea General por delegados correspondiente al ejercicio del año 2024, en espera que el evento democrático más importante del año se lleve a cabo con resultados y decisiones que beneficien a cada uno de los asociados, permitiendo la continuidad de los servicios y beneficios a la base social.

Muy satisfecha con los resultados obtenidos durante el año 2024 que junto con una Junta Directiva comprometida y un buen equipo de colaboradores que ha generado sinergias lo ha permitido las cifras que se presentarán en este informe.

La administración realizó varias actividades de las cuales la Junta Directiva estuvo atenta y realizó su respectiva aprobación:

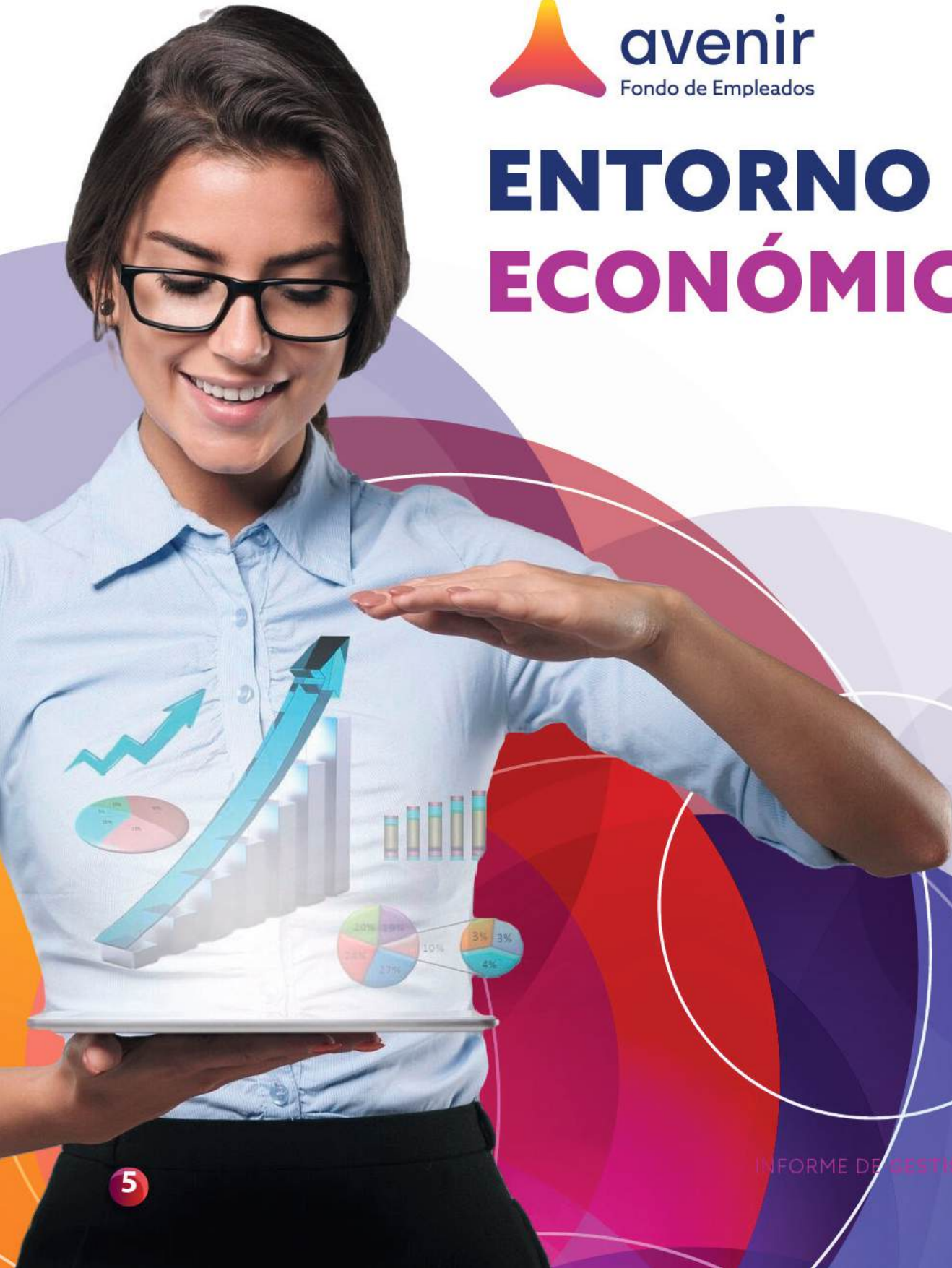
1. Iniciativa de capacitación en "Salud financiera" lo que contribuyó generar un acercamiento diferencial a los colaboradores de la Cámara de Cali, Buga, Buenaventura y Sevilla, aportando con el buen uso del crédito, mostrando los beneficios de nuestro Fondo y logrando nuevos asociados.
2. A través del Fondo de desarrollo empresarial se lograron sacar 2 cohortes, una por cada semestre para fortalecer los emprendimientos desde el ser a los asociados y su grupo familiar que participaron, a través del modelo de emprendimiento con propósito.
3. Se retomó la Feria de proveedores participando nuestro aliados de convenios y los emprendedores de la Cohorte 2 que participaron en las capacitaciones del Fondo de desarrollo empresarial.
4. Capacitación en coctelería que permitió además de un tiempo de compañerismo, aprender con elementos básicos varias opciones de cocteles.
5. Se realizaron ajustes a la planeación estratégica que proyecta al Fondo con lineamientos claros, medibles y alcanzables.
6. Entrega de un Bono de navidad por un monto superior al presupuesto, dado los buenos resultados del año, siempre en el bienestar de nuestros asociados y un detalle que genere un incentivo por ser parte del Fondo.
7. Incremento en la base social en un 14% y unos excedentes muy positivos.

Agradezco la confianza depositada y en espera que "Juntos Progreseemos"



Virginia Eufemia Becerra Romero
Gerente

ENTORNO ECONÓMICO





ANÁLISIS DE COYUNTURA 2024

El 2024 fue un año de contrastes en los resultados de los principales indicadores económicos, donde la inflación redujo la espiral alcista de los últimos años, el desempleo se resistió a superar los pronósticos de los dos dígitos y el crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) recobró **la ruta de su crecimiento**, aunque distante de su potencial. Los mayores lunares estuvieron por el lado del déficit fiscal, la baja ejecución presupuestal que afectó la inversión pública, la incertidumbre del sector privado para inyectar capital en sectores como el minero-energético y el crecimiento excesivo de la deuda externa que a septiembre superó los 197.000 millones de dólares, según reporte del Banco de la República. año 2023 estuvo caracterizado por elevadas tasas de interés e inflación que al disminuir la capacidad de pago de los hogares afectaron la calidad de la cartera en todo el mercado disminuyendo el consumo interno y la demanda de crédito.

En 2024 se eliminó el fantasma de la recesión y tanto el gobierno como el departamento técnico del Emisor y analista del sector privado coinciden en un crecimiento del PIB entre el 1,8% y el 1,9%, frente al 0,6% del 2023, año en que se temió un comportamiento negativo de la economía. La cifra oficial la dará el DANE en este primer trimestre del 2025.

En noviembre el desempleo se ubicó en 8,2%, según el DANE, pero si bien es una tasa que está por debajo de los dos dígitos, se encuentra contaminada por el alto grado de informalidad laboral (55,2%) y el sesgo de la equidad de género en contra de la mujer, superada en más de 2 puntos porcentuales.

Aunque algunos analistas pronosticaron al principio del año que el dólar podría superar la barrera de los 5.000 pesos, la tasa de cambio cerró el año en \$ 4.402,94 promedio, eso sí con altos niveles de volatilidad debido a la variabilidad de los mercados internacionales, la crisis política interna y la caída en los precios internacionales del petróleo.

"2024 fue complejo, lleno de contrastes, incierto y con grandes retos para el país, las empresas, los hogares y la sociedad en general. Aunque el año termina con una leve recuperación, que es positiva, seguimos muy por debajo de nuestro potencial", aseguró en su balance final el presidente de la Andi, Bruce Mac Master.

Datos relevantes:

- La inflación se reduce a 5,2% luego del 9,28% en 2023 y un 13,12% en 2022 atribuido al manejo prudente de la política monetaria adoptada por la Junta Directiva del Banco de la República, pese a las presiones del gobierno y de algunos gremios empresariales para acelerar la reducción en la tasa de interés de intervención
- La DTF cerró en el 9,5% E.A. por debajo del indicador que cerró en 12,63 % EA para el mes de diciembre de 2023

- La tasa de interés bancario corriente para el crédito de consumo y ordinario en diciembre de 2024 fue de 17,59% efectivo anual (E.A.). Esta tasa presentó bajas durante todo el año ya que en diciembre de 2023 cerró en 25,04 EA
- Es preciso destacar que los rubros de la canasta familiar que más aumentaron durante el año fueron la educación (10,62%), restaurantes y hoteles (7,87%), y alojamiento, agua, electricidad y gas (6,96%).

Fondos empleados

En 2024, los fondos de empleados en Colombia enfrentaron diversos desafíos económicos, aunque lograron mantener un desempeño positivo en comparación con la economía nacional.

Desafíos internos y externos

Los fondos de empleados enfrentaron varios retos:

- **Disminución en el número de asociados:** La situación económica actual del país llevaron a una disminución significativa en el número de asociados de los fondos de empleados.
- **Aumento de la morosidad:** Se observó un incremento en la morosidad de los créditos otorgados, lo que afectó la liquidez y la rentabilidad de algunas entidades.
- **Presión sobre las tasas de interés:** La competencia con entidades financieras tradicionales y la necesidad de ofrecer tasas atractivas para los asociados presionaron los márgenes de interés de los fondos.

Medidas adoptadas:

Para enfrentar estos desafíos, los fondos de empleados implementaron diversas estrategias:

- **Diversificación de servicios:** Ampliaron su oferta de productos financieros y servicios de bienestar para atraer y retener asociados.
- **Fortalecimiento de la gestión de riesgos:** Mejoraron sus sistemas de gestión de riesgos para mitigar el impacto de la morosidad y garantizar la estabilidad financiera.
- **Educación financiera:** Implementaron programas de educación financiera para sus asociados, promoviendo el ahorro y el uso responsable del crédito.

A pesar de los retos, los fondos de empleados en Colombia demostraron una notable resiliencia en 2024, contribuyendo al bienestar financiero de sus asociados y al fortalecimiento de la economía solidaria en el país.



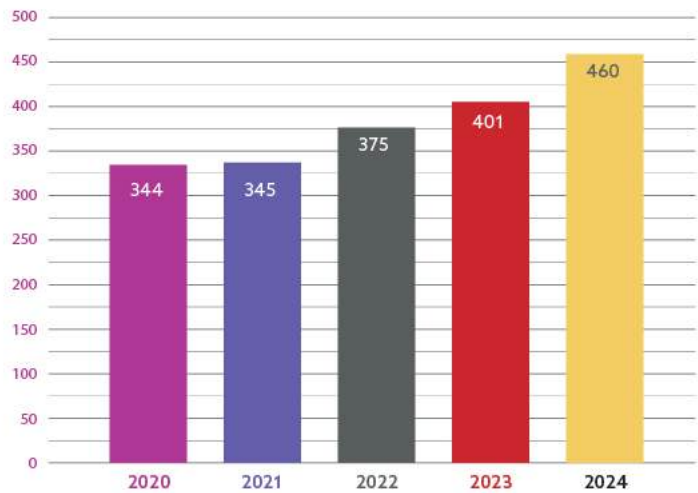
GESTIÓN DIMENSIÓN CORPORATIVA

GESTIÓN DIMENSIÓN CORPORATIVA

Dinámica de la base social

- En el año 2024, la base social experimentó un crecimiento significativo del 14.7% en comparación con el 2023, alcanzando un total de 460 asociados. Este aumento refleja la continua expansión y el éxito de las estrategias de vinculación y fortalecimiento del modelo solidario en las Cámaras de Comercio del Sur Occidente Colombiano.
- En 2024, los retiros disminuyeron a 35, lo que representa una reducción del 26.5% respecto a 2023. Este descenso es una señal positiva, ya que refleja un esfuerzo por retener y fidelizar a los asociados. Sin embargo, sigue siendo un área importante por monitorear para asegurar que esta tendencia positiva continúe.

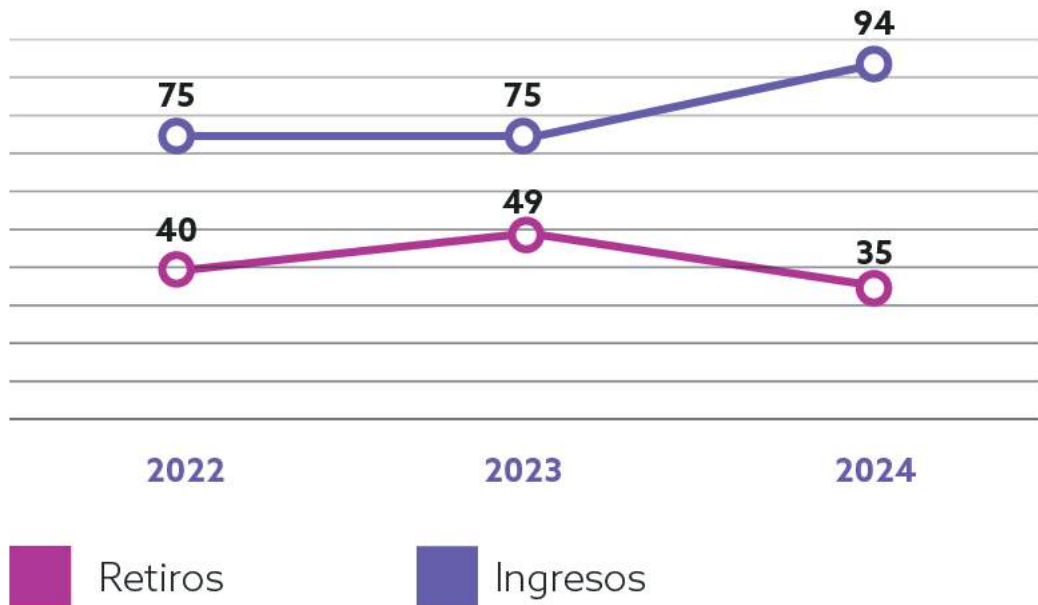
BASE SOCIAL



EMPLEADOR	2022	2023	2024
Cámara de Comercio de Cali	156	162	191
Cámara de Comercio del Cauca	32	40	44
Pensionados	24	27	37
Cámara de Comercio del Putumayo	29	29	29
Cámara de Comercio de Buga	22	26	29
Asociados por extensión	17	21	25
Cámara de Comercio de Ipiales	23	23	18
Cámara de Comercio de Tuluá	17	14	16
Cámara de Comercio de Buenaventura	15	13	16
Cámara de Comercio de Tumaco	3	6	12
Invest Pacific	7	7	10
Cámara de Comercio de Cartago	7	9	10
Cámara de Comercio de Sevilla	10	9	9
Avenir Fondo de Empleados	5	5	5
Centro de Innovación Reddi	3	5	5
Copropiedad	5	5	4
TOTAL	375	401	460

La siguiente gráfica muestra el histórico de ingreso y retiros de asociados en los últimos 3 años:

Ingresos y Retiros



PERFIL DEMOGRÁFICO DE LA BASE SOCIAL

Distribución base social por rango de edad:
 Generación Z (18-28 años) - "Digitales"

En 2024, la generación Z, también conocida como **"Digitales"**, experimentó un crecimiento significativo dentro del Fondo de Empleados, representando el **10%** de la base social con **46 asociados**. Esta generación, nacida en un entorno completamente digital, ha mostrado un interés creciente en la tecnología, la conectividad y la sostenibilidad. Este incremento en la vinculación refleja la importancia de incorporar a los más jóvenes, quienes buscan mejorar su calidad de vida mediante el acceso a beneficios solidarios. Son multitarea, muy conectados y buscan oportunidades que les permitan estar a la vanguardia.

Generación Y (29-44 años) - "Innovadores"

La generación **"Innovadora"** sigue siendo el grupo más representativo en nuestra base social, con 236 asociados, lo que corresponde al 51% de nuestra población asociada. Este grupo, conformado por individuos que crecieron con la digitalización, es clave para la dinamización de las actividades del Fondo. Son conocidos por su creatividad, su mentalidad emprendedora y su enfoque en la innovación, características que los hacen ideales para liderar nuevos proyectos y aprovechar las oportunidades de crecimiento profesional y personal.

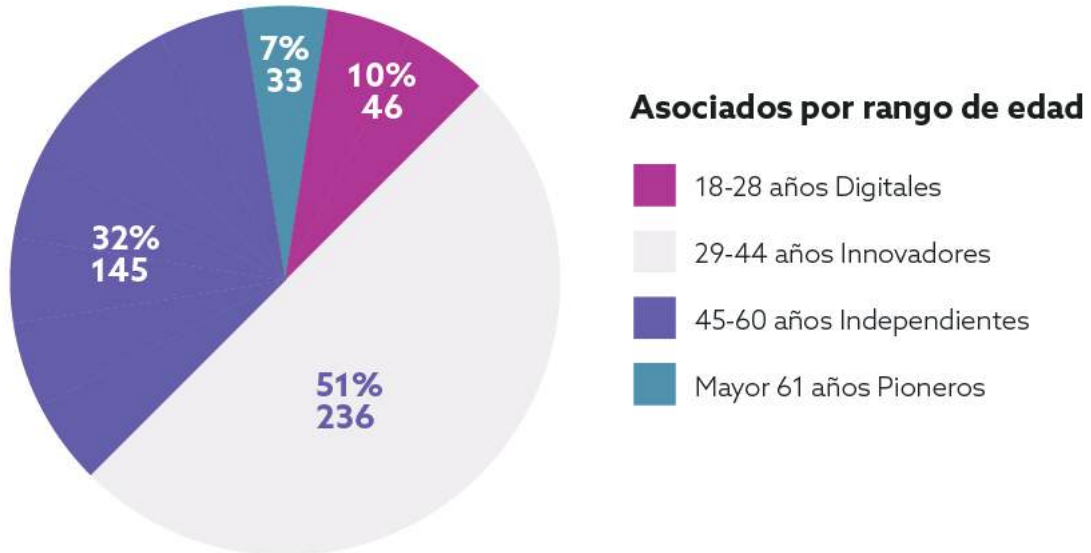
Generación X (45-60 años) - "Independientes"

La generación **"Independiente"**, con 145 asociados que representan el 32% de la base social, continúa mostrando su importancia dentro del Fondo de Empleados. Son asociados que han experimentado un entorno de rápidos cambios y que valoran la estabilidad, la autonomía y el equilibrio entre su vida profesional y personal. La alta participación de este grupo demuestra su compromiso con su bienestar a largo plazo, buscando alternativas de ahorro, crédito y servicios que les ofrezcan tranquilidad y flexibilidad en su etapa de pensión.

Baby Boomers (Mayor a 61 años) - "Pioneros"

El grupo **"Pionero"** representa el 7% de la base social con 33 asociados. Aunque la participación de este grupo es menor en comparación con las generaciones más jóvenes, su presencia sigue siendo clave para mantener la experiencia y el conocimiento dentro del Fondo de Empleados. Los Baby Boomers han sido testigos de

grandes cambios sociales y económicos, y siguen siendo un pilar fundamental en la sostenibilidad del fondo. La siguiente tabla muestra el número de asociados en cada rango de edad:



DISTRIBUCIÓN BASE SOCIAL POR GÉNERO

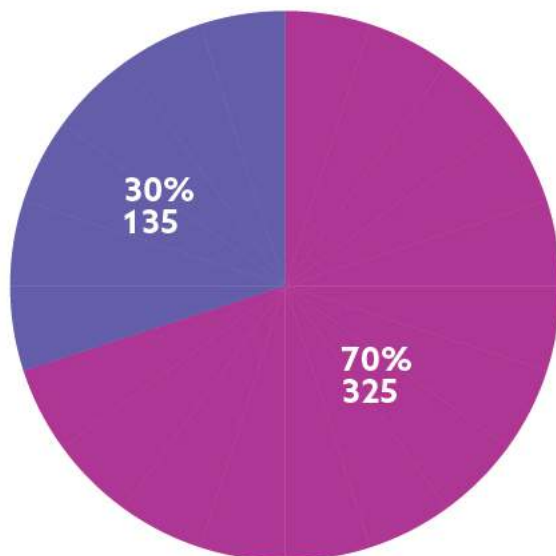
Al igual que en años anteriores, se mantiene una clara tendencia de representación del género femenino en el Fondo de Empleados. En 2024, el porcentaje se mantiene igual, con 70% de mujeres, pero el número total de asociadas aumentó a 325, lo que representa un crecimiento en términos absolutos de 43 asociadas más en comparación con el año anterior, mientras que el 30% restante corresponde al género masculino, con 135 asociados, lo que refleja un aumento de 16 asociados.

Este comportamiento sigue reflejando un patrón de inclusión y presencia significativa de las mujeres en el Fondo de Empleados, lo cual se ha mantenido de forma constante a lo largo de los últimos años. Para este año es fundamental continuar promoviendo la equidad y fortaleciendo las estrategias de vinculación para ambos géneros.

La siguiente gráfica muestra la distribución de la base social según género:

Base por género

- Femenino
- Masculino

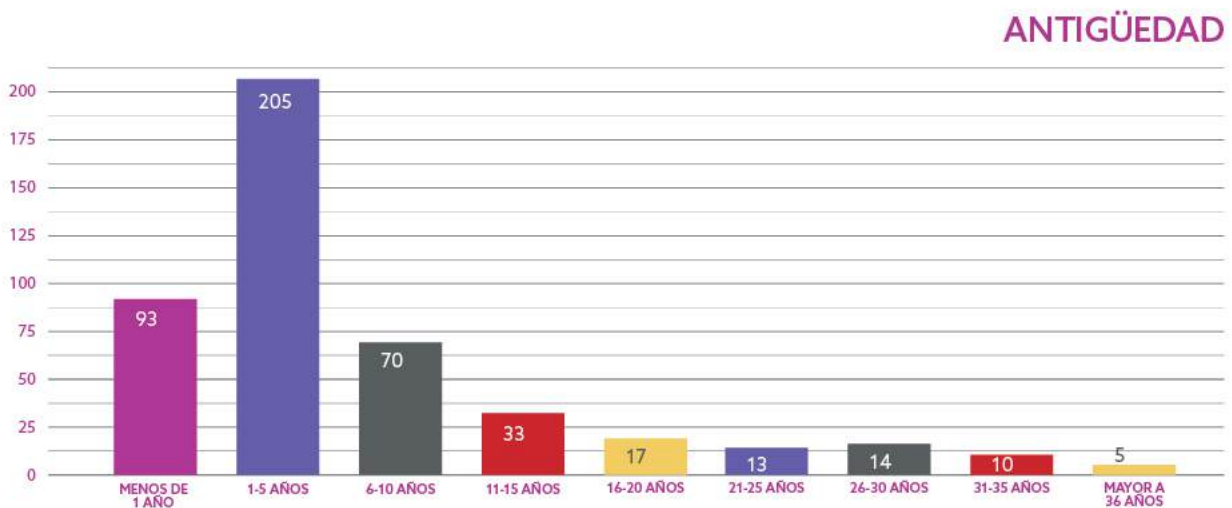


DISTRIBUCIÓN BASE SOCIAL POR ANTIGÜEDAD EN EL FONDO

Con satisfacción, al cierre del año 2024, observamos que la población de asociados con menos de 5 años de antigüedad sigue siendo significativa, representando el **64.8%** de la base social con un total de **298 asociados**. Este dato refleja un fuerte interés por formar parte del Fondo y un constante crecimiento en la vinculación de nuevos asociados.

Por otro lado, la población de asociados con **más de 5 años de antigüedad** continúa mostrando un compromiso sólido, representando el **35.2%** de la base social con **162 asociados**. Esto resalta la fidelización que hemos logrado con nuestros asociados a lo largo del tiempo, consolidando la confianza y la continuidad en el servicio.

Este comportamiento resalta la importancia de seguir ofreciendo soluciones personalizadas y mantener una relación cercana con nuestros asociados, tanto los nuevos como los de mayor antigüedad, con el fin de seguir fortaleciendo los lazos y generar un impacto positivo en su bienestar y calidad de vida. La siguiente gráfica muestra la distribución de la base social según antigüedad:

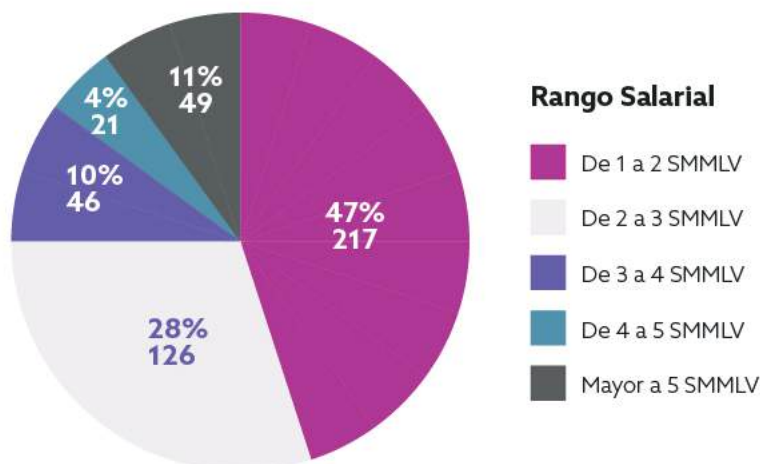


DISTRIBUCIÓN BASE SOCIAL POR RANGO SALARIAL

Evidenciamos que 175 asociados devengan entre 1 y 2 SMMLV representando el 43% de nuestra base social. El otro 30% recibe entre 2 y 3 SMMLV equivalente a 122 asociados, mientras que el 27% de nuestra base social devenga salarios por encima de 3 SMMLV.

Esta variable indica lo importante que es para el Fondo de Empleados seguir con tasas competitivas, generar excedentes, brindar protección y solución financiera para nuestros asociados.

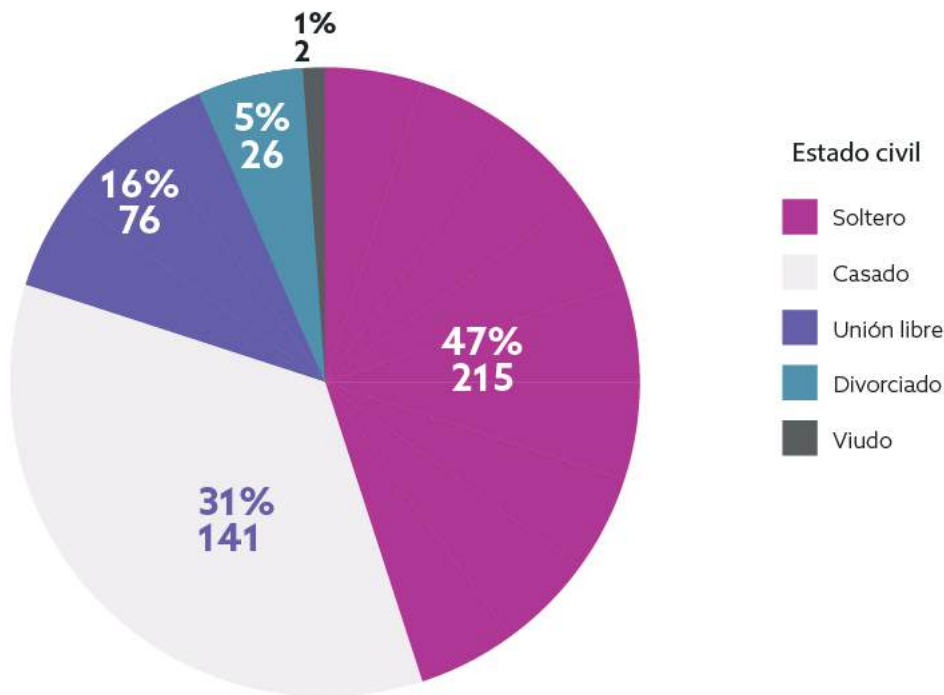
El siguiente gráfico muestra la distribución de asociados según rango salarial:



DISTRIBUCIÓN BASE SOCIAL SEGÚN ESTADO CIVIL

En 2024, la distribución del estado civil de nuestra base social es la siguiente: 47% de los asociados son solteros, representando a 215 asociados, mientras que 31% están casados, con un total de 141 asociados. El 16% vive en unión libre (76 asociados), el 5% son divorciados (26 asociados) y el 1% corresponde a los viudos (2 asociados).

El análisis de estado civil en 2024 nos revela que el 47% de nuestra base social está conformada por personas solteras, lo que sugiere un alto potencial de asociados jóvenes que se encuentran en etapas clave de sus proyectos personales y profesionales, tales como la compra de vivienda, vehículos, y el interés por viajar y actualizarse tecnológicamente. Esto representa una excelente oportunidad para seguir ofreciendo productos y servicios que apoyen sus necesidades de crecimiento y bienestar.



GESTIÓN SOCIAL



SOLIDARIDAD

Los recursos del Fondo de Solidaridad están destinados a la protección integral de nuestros asociados mediante un seguro de vida que ofrece diversos amparos, con una cobertura que puede alcanzar hasta \$14 millones de pesos. La prima anual por asociado es de \$47.748, la cual es totalmente subsidiada por el Fondo de Empleados, garantizando así el acceso de todos nuestros asociados a este beneficio.

En el año 2024, la inversión total en este beneficio ascendió a \$23.863.896, lo que refleja nuestro compromiso con la seguridad y bienestar de nuestra base social. Durante este período, se atendieron 25 eventos con un valor total de \$3.555.000, los cuales fueron cubiertos por nuestro aliado en seguro de vida, PANAMERICAN LIFE. A continuación, se detallan los amparos contemplados en la póliza de vida grupal.

VALORES ASEGURADOS	Titular	Cónyuge	Hijo/ hermano	Progenitores
	Subsidiado por Avenir	A cargo del asociado		
Vida	\$ 11.000.000	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ 3.500.000
Incapacidad Total y Permanente	\$ 11.000.000	\$ 6.000.000	\$ 0	\$ 0
Indemnización adicional por muerte accidental	\$ 11.000.000	\$ 6.000.000	\$ 0	\$ 0
Enfermedades graves al 60% (anticipo)	\$ 6.600.000	\$ 3.600.000	\$ 3.600.000	\$ 2.100.000
Auxilio funerario	\$ 1.200.000	\$ 700.000	\$ 700.000	\$ 600.000
Bono canasta familiar por fallecimiento asegurado principal (único pago)	\$ 2.400.000	\$ 500.000	\$ 0	\$ 0
Renta diaria por hospitalización por enfermedad o accidente	\$ 30.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Renta diaria por hospitalización UCI	\$ 60.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Auxilio por cirugía ambulatoria	\$ 30.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0
COBERTURAS ADICIONALES				
Cancer in-situ (20%) afecta EFG	\$ 1.320.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 420.000
Auxilio educativo por fallecimiento o ITP	\$ 1.200.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Renta por Incapacidad Temporal por Enfermedad o Accidente	\$ 15.000	\$ 15.000	\$ 0	\$ 0
Auxilio de maternidad/paternidad	\$ 60.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Prima año individual	\$ 47.750	\$ 11.938	\$ 6.632	\$ 21.259
Prima mes individual	\$ 3.979	\$ 995	\$ 553	\$ 1.772

Reclamaciones 2024	Cantidad	Valor Reclamación
Renta por hospitalización	7	\$1.955.000
Incapacidad	9	\$1.270.000
Cirugía Ambulatoria	9	\$330.000
TOTAL	25	\$3.555.000

EDUCACIÓN Y BIENESTAR

Inducción y reinducción de servicios:

El área de Mercadeo y Comunicaciones desempeñó un papel fundamental en la integración de nuestros asociados, realizando aproximadamente 50 reuniones de inducción sobre el portafolio de servicios. Estas sesiones resultaron en 95 vinculaciones efectivas, lo que refleja el interés y la confianza de nuestros asociados en los servicios que ofrecemos.

Visitas a sedes de patronales con Capacitación en "Salud Financiera"

En el año 2024, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali realizó visitas clave a la Cámara de Comercio de Buga y Cámara de Comercio de Buenaventura y la Cámara de Comercio de Cali con el objetivo de fortalecer la cercanía con nuestros asociados y colaboradores, así como escuchar directamente sus necesidades, inquietudes y sugerencias para mejorar nuestros servicios.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali en aras de contribuir a mejorar la calidad de vida de los colaboradores de cada patronal, ofreció la capacitación de "Salud financiera" en la modalidad tanto virtual como presencial, una iniciativa esencial que no solo busca mejorar la gestión de los recursos personales de los asociados, sino la oportunidad de presentar los beneficios al estar vinculado al Fondo de empleados para los que no estuviesen asociados, a través de un lenguaje sencillo comunicar opciones para empoderarlos en la toma de decisiones financieras más informadas y responsables. Los temas tratados incluyeron el uso adecuado del dinero, ahorro con propósito y manejo responsable del crédito, todos enfocados en mejorar la calidad de vida financiera de los colaboradores y sus familias.

Impacto en la Vinculación de Asociados: Lo más destacado de estas visitas y la capacitación fue el notable impacto positivo que generaron en el crecimiento de nuestra base social. La vinculación de nuevos asociados aumentó considerablemente gracias a la cercanía establecida y el valor agregado de la capacitación.





Desayuno con pensionados:

En 2024, llevamos a cabo la actividad Desayuno con Pensionados, un encuentro exclusivo diseñado especialmente para nuestros asociados pensionados. Fue un espacio donde se reencontraron con sus compañeros, compartieron risas y disfrutaron de un delicioso desayuno. Además, participaron en una dinámica artística que les permitió explorar y expresar sus emociones y vivencias creando un espacio de reflexión y conexión.

Aprovechamos la ocasión para recordarles los diferentes beneficios disponibles, que están orientados a mejorar su calidad de vida. Desde descuentos exclusivos hasta convenios especiales, destacamos los recursos que pueden utilizar para mantener una vida activa y saludable.







Clase de Baile:

En 2024, organizamos una clase de baile exclusiva para asociados en la Cámara de Comercio de Cali, quienes tuvieron la oportunidad de invitar a compañeros no asociado para disfrutar juntos de este espacio.

La jornada fue una excelente oportunidad para fomentar la integración, la diversión y el bienestar entre los invitados. Además, se ofreció un refrigerio y se disfrutaron diversos ritmos y géneros musicales, haciendo de esta actividad un verdadero espacio de salud física y emocional.



Actividades de Bienestar y educación 2024

Actividad	Participación
Capacitación Salud Financiera	114
Desayuno con pensionados	10
Clase de baile CCC	20
TOTAL ASOCIADOS	144

FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Programa Emprendedor con Propósito

El Programa "Emprender con Propósito" se desarrolló a lo largo del año 2024 en 2 Cohortes:

Cohorte 1: Abordó la importancia de las habilidades blandas en la gestión empresarial, un aspecto clave que muchos emprendedores desconocen pero que resulta fundamental para el éxito y sostenibilidad de los negocios.

Cohorte 2: Tuvo como objetivo principal fortalecer y hacer crecer los negocios de los emprendedores de manera sostenible, brindándoles herramientas, conocimientos y estrategias clave para su gestión.







Curso coctelería:

Como parte de programa FODES - Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario, en 2024 diseñamos el Curso de Coctelería con el objetivo de ofrecer a nuestros asociados una herramienta para desarrollar y llevar sus ideas de negocio al siguiente nivel. Este curso no solo brindó las bases esenciales para la creación de deliciosos cócteles, sino que también incorporó formación en emprendimiento, enfocada en el desarrollo de habilidades blandas que permiten a los participantes concretar sus proyectos y fomentar su creatividad.

Además, el curso fue una excelente oportunidad para el compartir y la integración. Los participantes disfrutaron de un momento entretenido con sus compañeros, donde no solo aprendieron, sino que también rieron y degustaron una variedad de cócteles deliciosos.





FONDO DESARROLLO EMPRESARIAL 2024

BENEFICIO	VALOR	PARTICIPACIÓN
Programa "Emprender con Propósito"	\$7.935.101	18
Curso de coctelería	\$2.499.960	34
TOTAL	\$10.435.061	52

ACTIVIDADES SOCIALES

CONCURSOS

Día de la madre

Con motivo del **Día de la Madre**, el Fondo de Empleados organizó un sorteo especial para consentir a las mamás, donde el premio consistía en una **limpieza facial**. Para participar, los asociados debían seguir la cuenta del fondo de empleados en Instagram, darle «**me gusta**» a la publicación y escribir una **frase típica de mamá**. El sorteo generó una gran interacción, con **84 asociados participando** y dejando **comentarios muy creativos y divertidos**, además de recibir un total de 193 likes. La ganadora fue la asociada Marisol Tamayo de la Cámara de Comercio de Cali, quien disfrutó de este regalo especial como reconocimiento a las mamás de nuestro Fondo. Este evento fortaleció el vínculo con nuestros asociados, generando un espacio de celebración y diversión en torno a una fecha tan especial.





Amor y amistad:

Con motivo del Día del Amor y la Amistad, el Fondo de Empleados organizó un sorteo especial para celebrar esta fecha, ofreciendo como premios una cena romántica para el primer lugar, y dos boletas 2D + combos de confitería para el segundo y tercer lugar. Para participar, los asociados debían seguir la cuenta del fondo de empleados en Instagram, darle «me gusta» a la publicación y dejar en los comentarios una breve descripción de su relación amorosa o amistad en tres palabras, además de etiquetar a su persona especial. Este sorteo generó una gran interacción en nuestras redes, con 122 asociados participando y dejando comentarios llenos de creatividad, amor y cariño, además de recibir un total de 125 likes. Los ganadores de esta dinámica fueron Eliana Cuartas, Isabella Marchena y Luis Alberto Mora, todos ellos asociados de la Cámara de Comercio de Cali.

Actualización de datos:

Dando cumplimiento a los lineamientos de la Superintendencia de Economía Solidaria y con el objetivo de ajustar nuestra oferta de valor al perfil del asociado y sus familias, se llevaron a cabo estrategias para la actualización de datos de los asociados, logrando un resultado del 82% de la base social con sus datos actualizados al cierre de 2024, lo que se traduce en un total de 377 asociados que completaron este proceso.

FERIAS

Feria Comercial

Con el objetivo de brindar a nuestros asociados la oportunidad de conocer los descuentos exclusivos y los beneficios especiales que pueden obtener al acceder a productos y servicios a través del Fondo de Empleados, organizamos una Feria Comercial en la que participaron nuestros aliados estratégicos y los emprendedores del programa de emprendimientos con propósito. Durante este evento, los asociados tuvieron la oportunidad de interactuar directamente con los proveedores de los convenios y obtener información detallada sobre los productos y servicios disponibles, así como las condiciones preferenciales que el fondo ofrece.





Feria de vivienda Cámara de Comercio de Cali

Con el fin de brindar a nuestros asociados la oportunidad de conocer las opciones de financiamiento para vivienda, participamos de la Feria de Vivienda que organizó la Cámara de Comercio de Cali, donde nuestros asociados pudieron informarse sobre las distintas posibilidades para acceder a un crédito de vivienda en sus distintas destinaciones tales como: la compra de vivienda nueva o usada, remodelación y pago de impuestos prediales.



Eventos y sorteos

Actividad	Valor
Día de la madre	\$218.000
Amor y amistad	\$248.000
Actualización de datos	\$500.000
Ferias	\$261.300
TOTAL ASOCIADOS	\$1.227.300

PARTICIPACIÓN EVENTOS DEL SECTOR 23° Congreso Nacional Analfe: Una nueva visión para la economía del futuro



Delegados Analfe

Participación en comisión de exención de industria
y comercio para Fondos de empleados en Cali



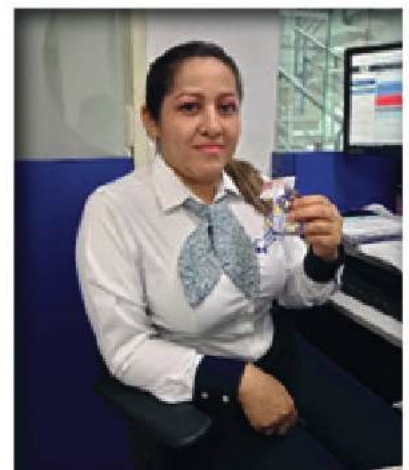
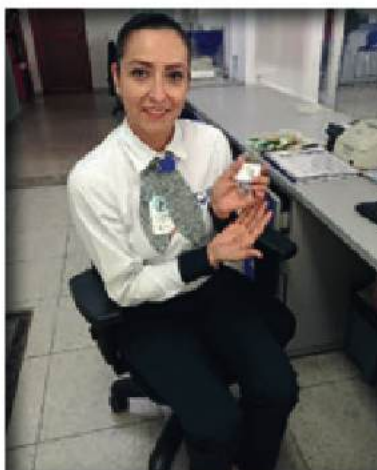
Gerentes de Fondos de empleados
y Superintendente de economía solidaria en Cali



BENEFICIOS ENTREGADOS

Obsequio día de la mujer:

En este año se decidió impactar a nuestra base social femenina que corresponde al 70% del total de asociados de Avenir Fondo de Empleados, con un detalle tierno y personalizado, haciendo énfasis en la inicial de su nombre y que permitirá una recordación al usar una delicada gargantilla en nuestras **303 asociadas**.





Pago Rendimientos al Ahorro Permanente:

Se pago en efectivo en el mes siguiente de los cortes a junio y diciembre de 2024 los rendimientos a la cuenta de Ahorro Permanente con una rentabilidad promedio del 5,6% E.A. Este reconocimiento económico al ahorro nos permite fidelizar principalmente a quienes no son muy amigos del crédito y además impactar positivamente las finanzas de toda nuestra comunidad que espera con ansia y buen recibo estos rendimientos cada semestre.

Bono solidario:

Este beneficio se ha otorgado con el propósito de contribuir al bienestar de nuestras familias Avenir, dentro de un esfuerzo institucional realizado dentro de las posibilidades presupuestales del Fondo. A través de esta iniciativa, buscamos hacer presencia en los hogares de nuestros asociados, promoviendo el fortalecimiento de los lazos de relación de mutuo beneficio. El bono solidario se pagó en efectivo en el mes de julio de 2024 y fue entregado a los asociados con antigüedad igual o superior a 6 meses en el Fondo de Empleados.

Bono regalo navidad:

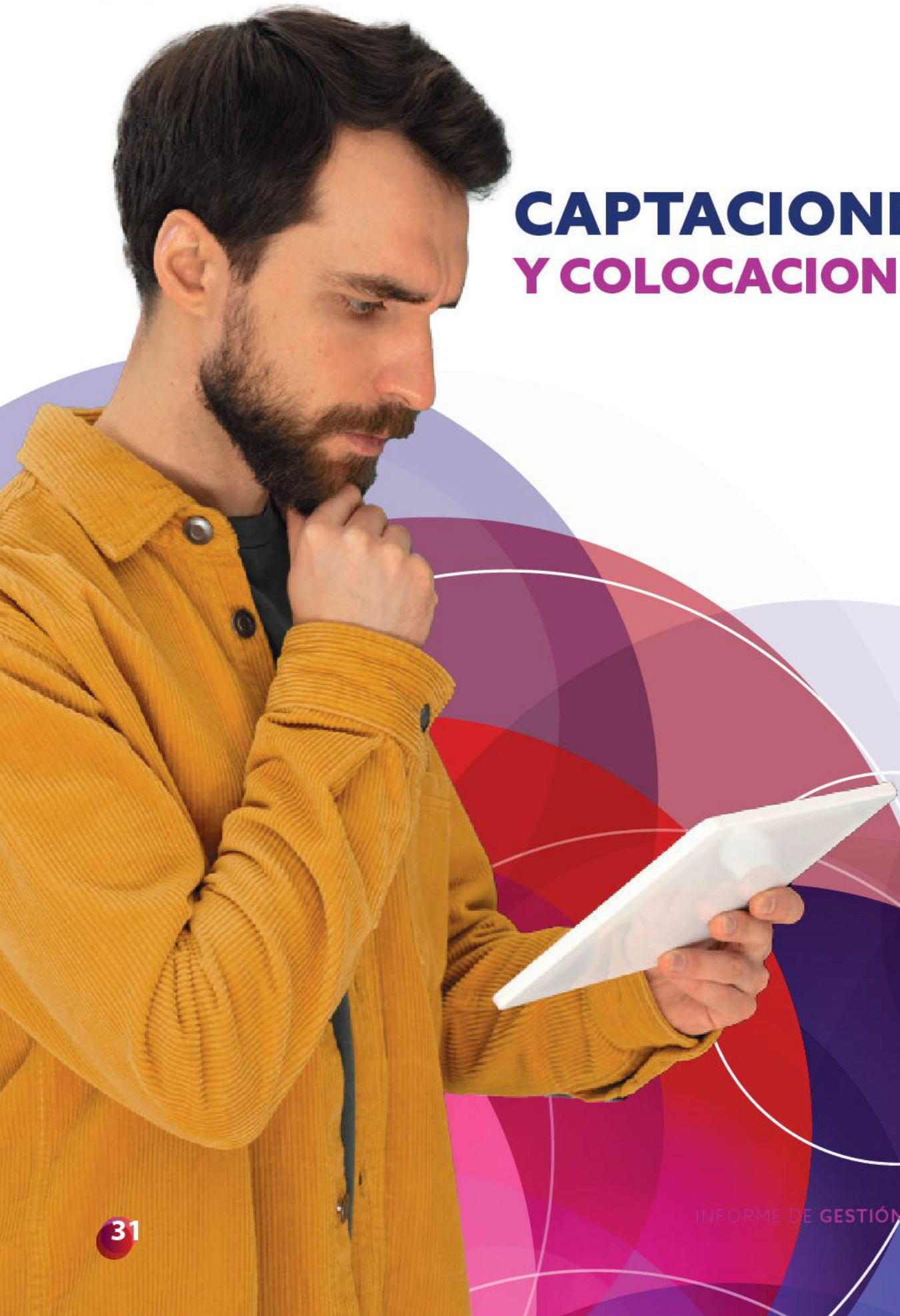
Avenir Fondo de Empleados hizo entrega de 457 bonos de Alkosto como regalos navideños para los asociados durante la temporada de diciembre. La Junta Directiva aprobó esta propuesta con el objetivo de ofrecer un regalo útil para el bienestar del asociado, permitiendo que cada uno pudiera elegir el producto de su preferencia. Esta iniciativa busca recompensar al asociado, haciéndolo sentir valorado y considerado por un Fondo que siempre tiene en cuenta sus necesidades. Además, el propósito de este beneficio fue generar un sentimiento positivo, fidelizar emocionalmente a nuestros asociados y aumentar la visibilidad del Fondo como una entidad cercana y comprometida con sus asociados.

Consolidado Beneficios Otorgados en el año 2024		
BENEFICIO	VALOR	ASOCIADOS
Intereses ahorro permanente	\$143.334.146	460
Obsequio día de mujer	\$2.192.199	303
Bono Solidario	\$28.956.000	381
Bono regalo navidad	\$47.630.000	451
TOTAL	\$222.112.345	

Polizas y convenios

CONVENIOS		VINCULADOS	MOVIMIENTO AÑO	SINIESTROS
Fondo Funerario	Este programa acompaña al asociado y su familia desde el momento del fallecimiento de un ser querido, garantizando atención los 365 días del año, las 24 horas del día, a nivel nacional. Contamos con la alianza de los expertos en servicios funerarios Los Olivos y Camposanto Metropolitano de la Arquidiócesis de Cali.	131	\$ 20.637.000	5
Póliza de Vehículo –Liberty Seguros	Ofrecemos una alternativa de calidad en protección contra todo riesgo del vehículo. Un servicio con amplia cobertura en alianza con aseguradoras reconocidas a nivel nacional.	74	\$ 111.839.189	0
Póliza de hogar –Alliance Seguros:	Para proteger el patrimonio de su vivienda para nuestros asociados, por eso nos aliamos con los mejores prestadores de servicios en seguros de hogar los cuales brindan una alternativa de protección al patrimonio ante cualquier eventualidad o desastre.	44	\$ 9.485.737	0
Póliza exequial-SERCOFUN:	Este plan cuenta con el beneficio de ampliar la red familiar, amigos y mascotas de nuestros asociados.	19	\$ 5.170.560	0
Póliza de vida deudor –SURA	Este servicio, exclusivo para nuestros asociados con créditos activos, permite el pago de una cuota mensual y cubre la deuda en caso de fallecimiento o incapacidad total y permanente.	347	\$ 19.715.415	0
Póliza de vida grupo –Pan America Life	La protección de la familia es un tema que nos incumbe, es por esto que damos al asociado la posibilidad de extender la protección en seguro de vida a sus seres queridos y también la posibilidad de incluirse a la póliza incluso con antecedentes de salud. A través de nuestro aliado en seguros de vida Panamerican -Life ofrecemos diferentes amparos en muerte natural, muerte accidental, incapacidad total y permanente, enfermedades graves, bono canasta, auxilio por hospitalización y auxilio funerario.	78	\$ 4.527.336	0
Salud	En salud nuestro portafolio de servicios está enfocado en servicios de medicina prepagada, planes complementarios, odontología, optometría, emergencia médica, entre otros.	50	\$ 235.819.567	0
Telefonía celular y entretenimiento:	Nuestros aliados en telefonía móvil, CLARO y MOMSTAR, ofrecen soluciones móviles de alta calidad y cobertura superior, brindando a nuestros asociados planes con más Ggas a precios accesibles. Además, contamos con convenios exclusivos con QNEMARK y ROYAL FILMS, para que los asociados disfruten de los mejores estrenos en las mejores salas de cine a precios especiales, llevando entretenimiento de calidad a las familias asociadas.	210	\$ 36.225.985	NA
Tecnología, electrodomésticos, productos para el hogar	En este tipo de productos, nuestros principales aliados son ALKOSTO, UNIVERSAL y HOMELEMENTS, quienes nos brindan una amplia variedad de productos, opciones de compras por internet y entregas a domicilio con cobertura a nivel nacional. Gracias a estos aliados, podemos ofrecer a nuestros asociados acceso a una extensa gama de productos de calidad, excelente calidad y precios competitivos.	20	\$ 28.570.702	NA

CAPTACIONES Y COLOCACIONES



CAPTACIONES

Al finalizar el ejercicio, el saldo de depósitos asciende a \$3.018.399 millones, con una participación predominante del depósito permanente, que representa el 93% del total. En comparación con el año anterior, el monto total de los depósitos experimentó un crecimiento del 19%, equivalente a \$484.016 millones.

La siguiente tabla muestra el comportamiento de los depósitos durante los últimos 3 años. Miles de (\$)

DEPÓSITOS

PRODUCTO	2024	2023	2022
Deposito permanente	\$2.819.593	\$2.375.533	\$2.078.536
Deposito contractual	\$198.806	\$158.850	\$152.081
Certificados de Deposito a término (CDAT)	-	-	-
TOTAL	\$3.018.399	\$2.534.383	\$2.230.618

La tasa de interés promedio reconocida a los depósitos contractuales para los ahorros de vivienda y para el retiro fue del 11,18% E.A. y para los ahorros cuenta magiko y programado fue del 10,18% E.A.

La siguiente tabla muestra la participación de los asociados por empresa en los rubros de aportes y depósitos. Miles de (\$)

EMPLEADOR	ASOCIADOS		APORTE SOCIAL Y DEPÓSITOS PERMANENTES	
	No.	% PARTICIPACIÓN	MILES DE (\$)	% PARTICIPACIÓN
Cámara de comercio de Cali	192	42%	\$ 2.132.030	45%
Pensionados	37	8%	\$ 627.247	13%
Asociados por extensión	25	5%	\$ 466.815	10%
Cámara de comercio de Putumayo	29	6%	\$ 316.844	7%
Cámara de comercio de Cauca	43	9%	\$ 254.625	5%
Cámara de comercio de Buga	29	6%	\$ 189.531	4%
Cámara de comercio de Tuluá	16	3%	\$ 133.465	3%
Cámara de comercio de Tumaco	12	3%	\$ 123.568	3%
Cámara de comercio de Buenaventura	15	3%	\$ 106.320	2%
Cámara de comercio de Ipiales	18	4%	\$ 96.582	2%
Invest Pacific	10	2%	\$ 92.731	2%
Copropiedad	4	1%	\$ 51.871	1%
Cámara de comercio de Sevilla	10	2%	\$ 33.661	1%
Cámara de comercio de Cartago	10	2%	\$ 25.707	1%
Fondo de empleados Cámara de Comercio	5	1%	\$ 20.878	0%
Centro de innovación REDDI	5	1%	\$ 20.003	0%
TOTAL GENERAL	460	100%	\$4.691.880	100%

COLOCACIONES

En 2024, las colocaciones de crédito crecieron un 21% respecto al año anterior, alcanzando \$3.409.479 millones. Aunque la Compra de Cartera redujo su participación (36% a 23%), líneas como Libre Inversión y Vivienda mostraron un crecimiento significativo, reflejando mayor demanda de liquidez y financiamiento inmobiliario. El crédito para vehículo casi duplicó su desembolso, mientras que las líneas de crédito como credisalarario y vacaciones experimentaron un aumento notable. Este desempeño evidencia un mercado financiero dinámico, impulsado por la baja en las tasas de interés y una mayor confianza en el acceso al crédito.

La siguiente tabla muestra el valor de colocación total comparativa con el año anterior. Miles de (\$)

BENEFICIO	2024			2023		
	% PARTICIPACIÓN	No. Creditos	Desembolsado	% PARTICIPACIÓN	No. Creditos	Desembolsado
Libre inversión	26%	405	\$ 878.335	24%	382	\$ 650.860
Compra de cartera	23%	40	\$ 776.450	36%	77	\$ 962.213
Vivienda	19%	75	\$ 653.575	5%	57	\$ 143.337
Vehículo	11%	42	\$ 379.111	9%	47	\$ 239.725
Bajo aportes	8%	59	\$ 286.425	14%	60	\$ 371.548
Educación	4%	26	\$ 128.061	4%	21	\$ 115.137
Vivienda para todos	3%	6	\$ 114.915	3%	5	\$ 88.033
Credisalarario	2%	44	\$ 80.673	2%	51	\$ 54.535
Vacaciones	2%	12	\$ 72.901	2%	9	\$ 45.228
Salud	1%	29	\$ 29.324	1%	14	\$ 14.412
Calamidad	0%	1	\$ 9.709	0%	1	\$ 1.000
TOTAL GENERAL	100%	739	\$3.409.479	100%	724	\$2.686.026

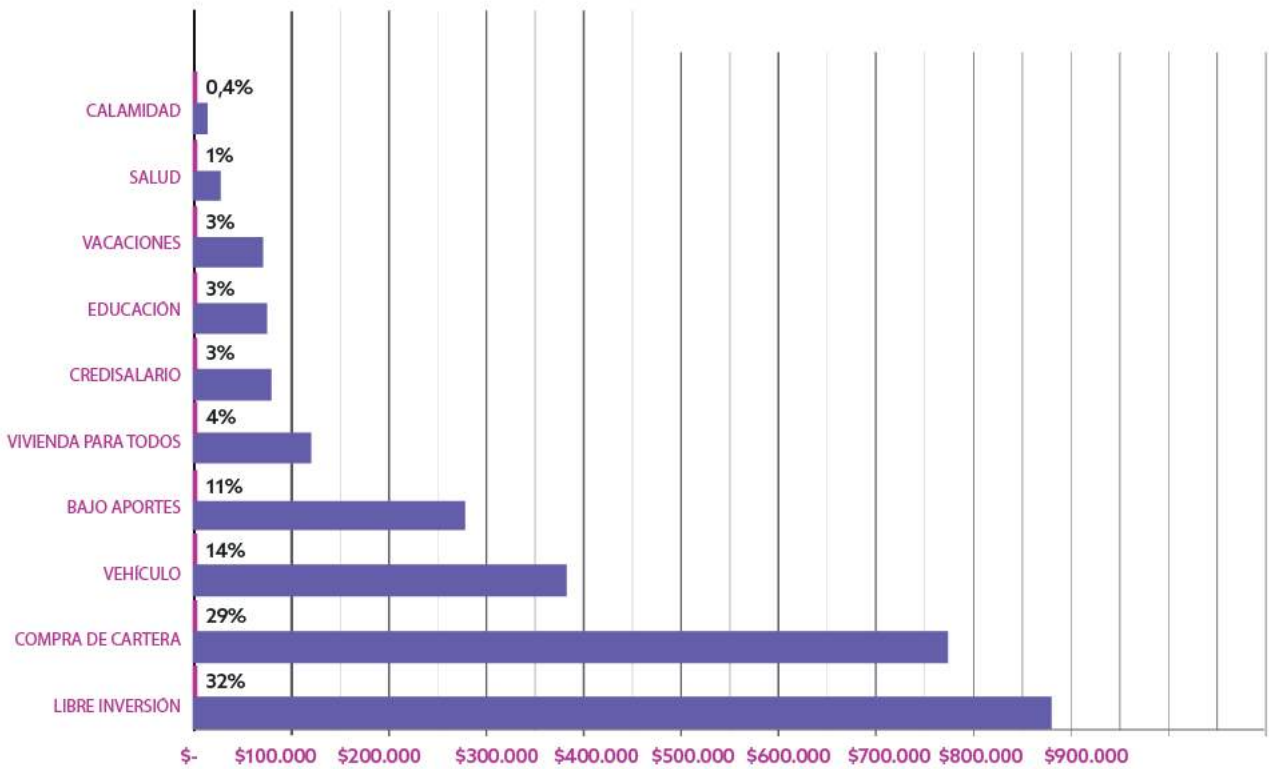
Comparativo colocación neta 2024 - 2023



Colocación Fondo Ordinario

La siguiente gráfica muestra la participación por línea en la colocación del Fondo ordinario 2024. Miles de (\$)

Participación desembolso de Fondo Ordinario



	Libre inversión	Compra de cartera	Vehículo	Bajo Aportes	Vivienda para todos	Credi salario	Educación	Vacaciones	Salud	Calamidad
%Participación	32%	29%	14%	11%	4%	3%	3%	3%	1%	0,4%
Valor	\$878.335	\$776.450	\$379.111	\$286.425	\$114.915	\$80.673	\$76.952	\$72.901	\$29.324	\$9.709

Fondo de Vivienda

La siguiente gráfica muestra la participación del Fondo de vivienda y de educación 2024.



Colocación según empleador

Los asociados de la Cámara de comercio de Cali son quienes presentan mayor demanda en las solicitudes de crédito con una participación sobre el total del 54%, esto obedece a que es la patronal con mayor número de asociados en el fondo, seguida por asociados por extensión, quienes en su mayoría pertenecieron a la Camara de Comercio de Cali. Los asociados de la Cámara de comercio del Cauca su participación es del 6% y las demás Cámaras se encuentran alrededor del 2%.

La siguiente tabla muestra el número y valor de los créditos colocados por entidad Miles de (\$)

Empleador	% Participación	No. Créditos	Valor solicitud	Valor recogida	Valor desembolsado
					Miles de (\$)
Cámara de Comercio de Cali	55%	417	\$ 2.188.364	\$ 315.038	\$ 1.873.326
Cámara de Comercio de Cauca	6%	66	\$ 257.132	\$ 7.695	\$ 249.437
Asociados por extensión	7%	23	\$ 290.327	\$ 53.538	\$ 236.789
Pensionados	7%	40	\$ 259.547	\$ 28.959	\$ 230.588
Cámara de Comercio de Buga	6%	36	\$ 220.895	\$ 16.877	\$ 204.019
Cámara de Comercio de Putumayo	5%	11	\$ 197.696	\$ 44.631	\$ 153.065
Cámara de Comercio de Tumaco	3%	10	\$ 100.657	\$ 5.702	\$ 94.955
Centro de Innovación Reddi	2%	16	\$ 90.089	\$ 23.591	\$ 66.497
Fondo de Empleados Cámara de Comercio de Cali	1%	29	\$ 57.244	\$ 767	\$ 56.477
Cámara de Comercio de Cartago	1%	6	\$ 44.478	\$ -	\$ 44.478
Cámara de Comercio de Buenaventura	1%	19	\$ 50.437	\$ 6.564	\$ 43.873
Cámara de Comercio de Ipiales	2%	11	\$ 64.510	\$ 21.290	\$ 43.220
Cámara de Comercio de Tuluá	1%	22	\$ 39.322	\$ 87	\$ 39.235
Invest Pacific	1%	6	\$ 36.615	\$ 336	\$ 36.279
Cámara de Comercio de Sevilla	0%	13	\$ 18.827	\$ -	\$ 18.827
Exasociados	1%	8	\$ 36.582	\$ 23.687	\$ 12.894
Copropiedad	0%	6	\$ 5.521	\$ -	\$ 5.521
Total general	100%	739	\$ 3.958.241	\$ 548.761	\$ 3.409.479

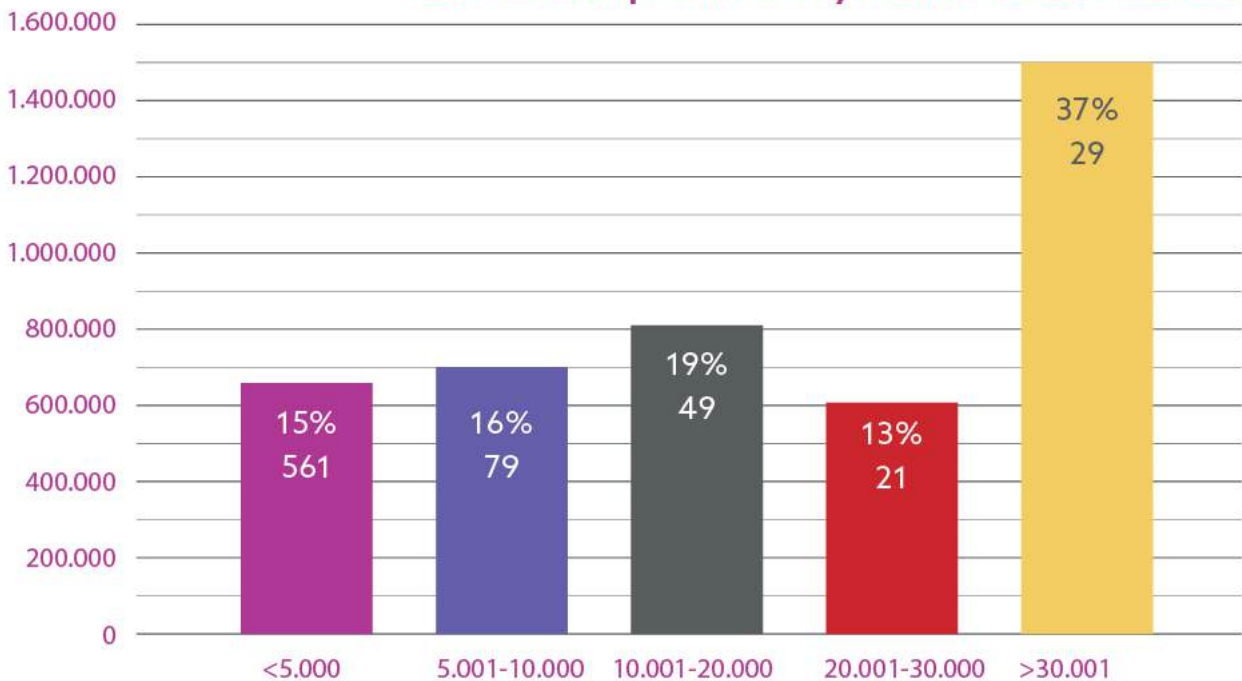
Colocación según número y monto de créditos

La siguiente tabla muestra la Colocación por monto y número de créditos en Miles de (\$)

Rangos	No. Creditos	Valor Solicitud	% de Colocación
< 5.000	561	\$ 589.942	15%
5001 - 10.000	79	\$ 629.622	16%
10.001 - 20.000	49	\$ 740.441	19%
20.001 - 30.000	21	\$ 524.479	13%
> 30.0001	29	\$ 1.473.756	37%
Total general	739	\$3.958.241	100%

La tabla nos muestra que la mayor demanda en número de solicitudes se presenta en créditos menores a 5 millones de pesos, con 561 solicitudes y por monto los créditos mayores a 30 millones con un 37% de la colocación total. De estos créditos mayores a 30 millones la mayoría se encuentran en las líneas de compra de cartera, compra de vivienda, remodelación y vehículo, créditos respaldados con garantías.

Colocación por monto y números de creditos



Colocación según número y monto de créditos

Observamos que los asociados que devengan 2 SMMLV, son quienes realizaron mayores solicitudes de crédito, con un 47% representado en \$1.869 millones, los asociados con rango salarial entre 2 a 3 SMMLV y mayor a 5 SMMLV obtuvieron igual participación con el 18% representado en colocación en \$ 1.397 millones, mientras que los asalariados entre 3 a 5 SMMLV son quienes presentan el menor porcentaje con apenas un 7% y 10% cuya sumatoria asciende a \$690 millones.

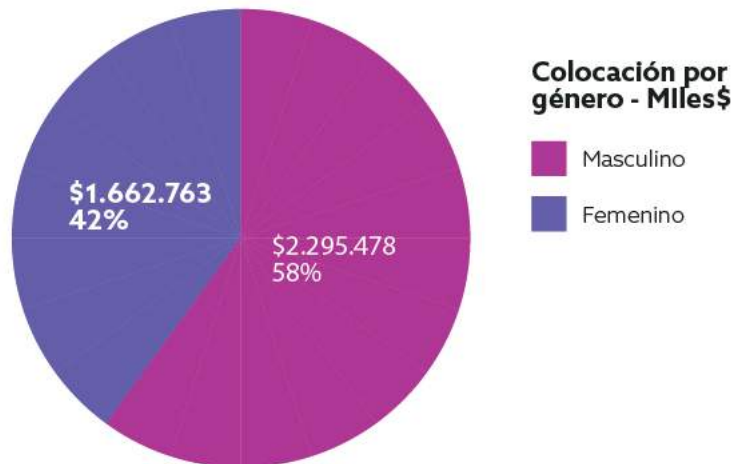
La siguiente gráfica muestra la Colocación según rango salarial con base en el SMMLV.



Colocación según empleador

Colocación según género

En la gráfica se observa que la mayor colocación del año 2024 estuvo en cabeza del género masculino, así que con un 58% son los hombres los que impulsan el crecimiento de los nuevos créditos, con relación al 42% del género femenino.



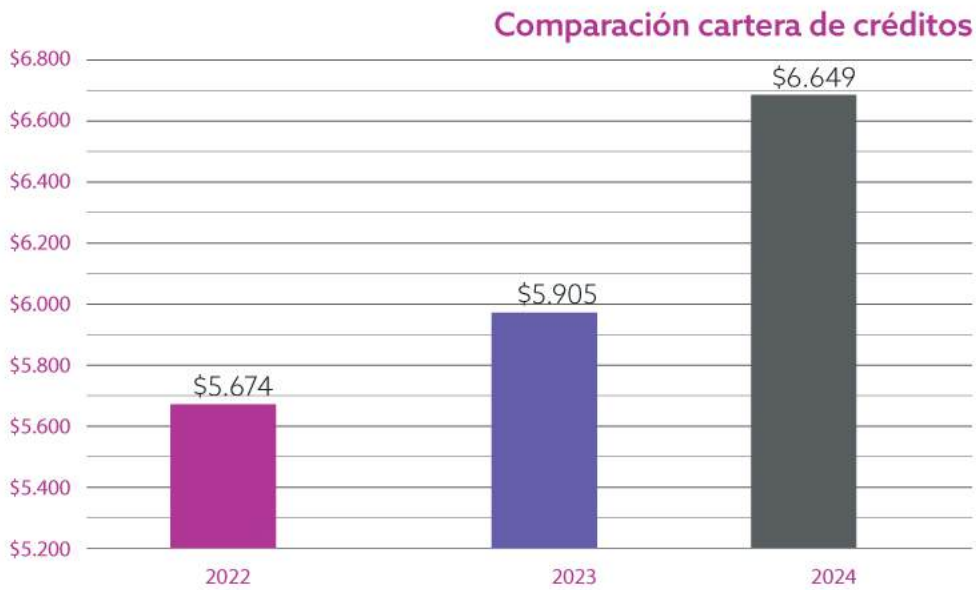
GESTIÓN FINANCIERA





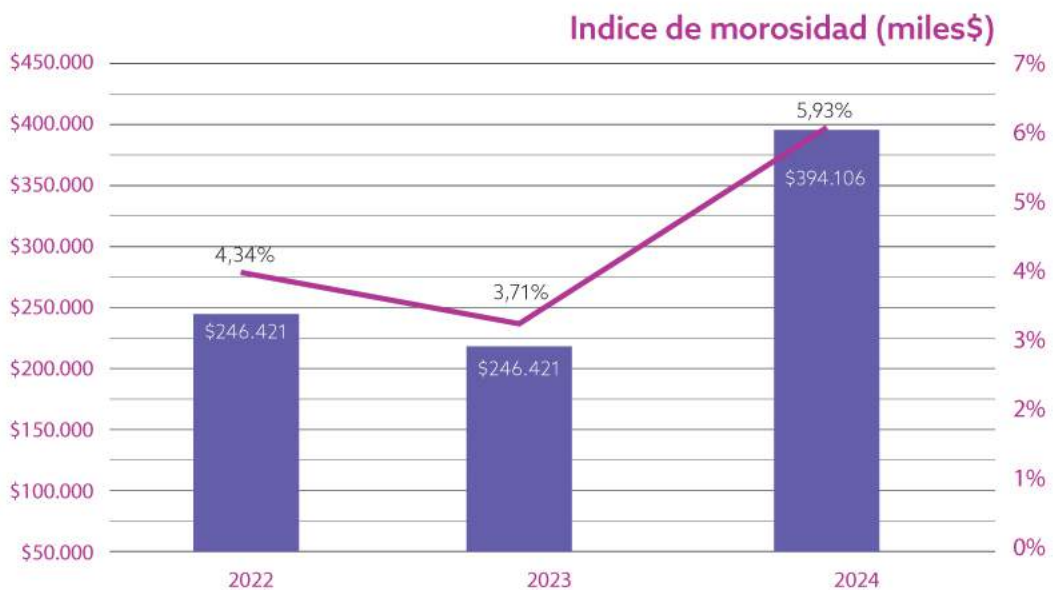
Al cierre de año evidenciamos un crecimiento del 11% en el saldo de la cartera respecto al año 2023 con un monto equivalente a \$6.649 millones correspondiente a 878 créditos en cartera, 51 obligaciones crediticias más que en el año anterior.

La siguiente gráfica muestra el saldo de cartera al cierre de los últimos 3 años. (En millones de \$)



El índice de morosidad de la cartera para el año 2024 presentó un incremento del 2.2% en este indicador con respecto al año anterior, obligaciones recalificadas representan el 4.3% de ese indicador y 1.5% corresponde a los deudores realmente en mora.

La siguiente gráfica muestra el índice de mora de la cartera a diciembre 31 en los últimos tres años:



**DETERIORO DE CARTERA FECCC
COMPARATIVO 2024-2023
(MILES DE PESOS)**

CONCEPTO	2024		2023	
	SALDO CAPITAL	VALOR DETERIORO	SALDO CAPITAL	VALOR DETERIORO
Cartera categoría A	\$6.255.319	-	\$5.685.940	-
Cartera categoría B	\$242.176	\$2.069	\$105.564	\$628
Cartera categoría C	\$50.391	\$3.148	\$10.693	\$1.069
Cartera categoría D	\$32.274	\$1.681	\$6.413	\$1.283
Cartera categoría E	\$69.265	\$60.264	\$96.237	\$70.407
TOTAL	\$6.649.425	\$67.163	\$5.904.847	\$73.387
MORA	\$394.106	5,93%	\$218.907	\$3,71%

Mayores impactos en el indicador de morosidad

13 Asociados Recalificados a B sin mora en FECCC	\$242.176
1 Exasociado Calificado D proceso insolvencia	\$ 32.274
Total impacto e insolvencia	\$274.450

El incremento de la morosidad obedece a el aumento de la cartera en categoría B fruto del proceso anual de calificación de la cartera, dada las nuevas disposiciones de la Supersolidaria en la Circular externa 068 del 24 de julio de 2024 donde indica en el numeral 5.2.2.2. del Capítulo II de la Circular Básica Contable establece lo siguiente en la Evaluación de Cartera: "El proceso de evaluación de cartera consiste en identificar de manera preventiva el riesgo de los créditos que pueden desmejorarse por el cambio potencial en la capacidad de pago, solvencia o calidad de las garantías que lo respaldan y realizar la respectiva recalificación y registro del deterioro."

Dicho lo anterior nuestra política de evaluación de cartera fue actualizada con los criterios que solicita la norma, lo cual genera más juicios para su evaluación teniendo en cuenta tanto las obligaciones internas como externas. Es de aclarar que la cartera que se encuentra en categoría B ha sido por riesgos su proceso de cambio de categoría, pero estos 13 asociados no se encuentran en mora en el Fondo de empleados, es decir que es una cartera que se encuentra al día.

El 80% de nuestra cartera está colocada en las líneas de: Compra de cartera, libre inversión, vivienda, vehículo y libre inversión promo, con un monto equivalente a \$5.288 millones. La línea que más impactó en el crecimiento de la cartera en el 2024 fue la de compra de cartera con un 25,54% de participación.

La siguiente tabla muestra el saldo de cartera y la participación por línea en la cartera total:

Línea de crédito	No. Creditos	Saldo Cartera (miles de \$)	% Participación
Compra de cartera	138	1.698.097	25,54%
Libre inversion	252	1.346.926	20,26%
Vivienda	88	1.101.610	16,57%
Vehiculo	55	576.492	8,67%
Libre inversion - promo	58	565.206	8,50%
Bajo aportes	87	489.886	7,37%
Vivienda para todos	14	241.557	3,63%
Creditos vivienda cesantias	22	176.146	2,65%
Educacion	35	161.476	2,43%
Vivienda 2	5	107.499	1,62%
Vacaciones	18	81.786	1,23%
Credisalarario	37	30.601	0,46%
Salud	20	22.453	0,34%
Calamidad domestica	3	20.429	0,31%
CCC. educacion	8	14.289	0,21%
emprende	1	11.031	0,17%
Exasociados	1	3.246	0,05%
Convenios	33	664	0,01%
Rgm (registro de garantas mobiliarias)	3	30	0,00%
Total	878	6.649.425	100%

Con satisfacción resaltamos que el 97% de nuestra cartera es corriente con un monto igual a \$6.482 millones . La cartera en mora corresponde básicamente a ex asociados.

La siguiente tabla muestra la cartera general por edad de mora

EMPRESA	CORRIENTE	31-90 DIAS	91-180 DIA	MAS DE 180 DIA	TOTAL
Cámara de Comercio de Cali	3.187.785.757	-	-	-	3.187.785.757
Asociados por Extension	799.323.980	-	-	-	799.323.980
Pensionados	512.441.727	-	-	-	512.441.727
Cámara de Comercio del Putumayo	350.244.561	-	-	-	350.244.561
Cámara de Comercio del Cauca	298.838.262	-	-	-	298.838.262
Cámara de Comercio de Buga	244.544.092	-	-	-	244.544.092
CCC - Privada	226.004.915	-	-	-	226.004.915
Exasociados	1.920.209	4.823.640	39.362.939	122.417.874	168.524.662
Cámara de Comercio de Buenaven	156.911.712	-	-	-	156.911.712
Cámara de Comercio de Tumaco	149.979.889	-	-	-	149.979.889
Cámara de Comercio Tulúa	126.888.886	-	-	-	126.888.886
Cámara de Comercio Ipiales	117.995.641	-	-	-	117.995.641
Centro de Innovacion Reddi	70.650.484	-	-	-	70.650.484
FECCC	70.447.825	-	-	-	70.447.825
Invest Pacific	50.130.348	-	-	-	50.130.348
Coopropiedad	45.079.385	-	-	-	45.079.385
Cámara de Comercio de Cartago	39.612.392	-	-	-	39.612.392
Cámara de Comercio de Sevilla	34.020.269	-	-	-	34.020.269
TOTAL GENERAL	6.482.820.334	4.823.640	39.362.939	122.417.874	6.649.424.787
PARTICIPACION	97,5%	0,1%	0,6%	1,8%	100%

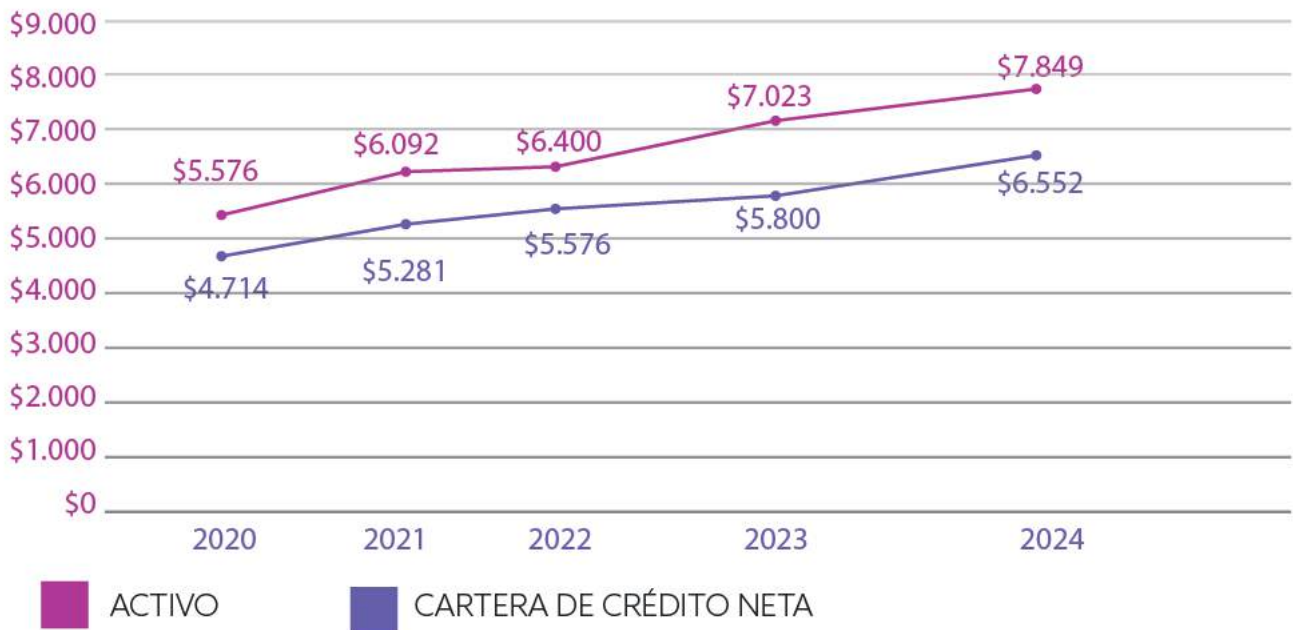


BALANCE ECONÓMICO

Activo

El activo del Fondo de Empleados refleja un crecimiento del 11,76% respecto al año 2023. La Cartera de Crédito, uno de los rubros representativos del Fondo, participa en un 83,48% en el activo y presentó un incremento del 12,97%, lo anterior, es muestra del desarrollo del objeto social del Fondo y de la consolidación de ser una opción de financiamiento para nuestra base social.

ACTIVO Y CARTERA DE CRÉDITO



Pasivo

Los depósitos de los asociados corresponden al 85,24% del total del pasivo y se incrementan respecto al año 2023 en un 22,18%. El ahorro voluntario crece en un 25,15% y el ahorro permanente en un 18,01%, este último rubro comprende \$78 millones de intereses sobre ahorro permanente liquidado a los asociados en el segundo semestre del año. El pasivo asciende a \$3.632 millones y crece en un 17,01% en relación con el saldo del año 2023 (\$3.104 millones).

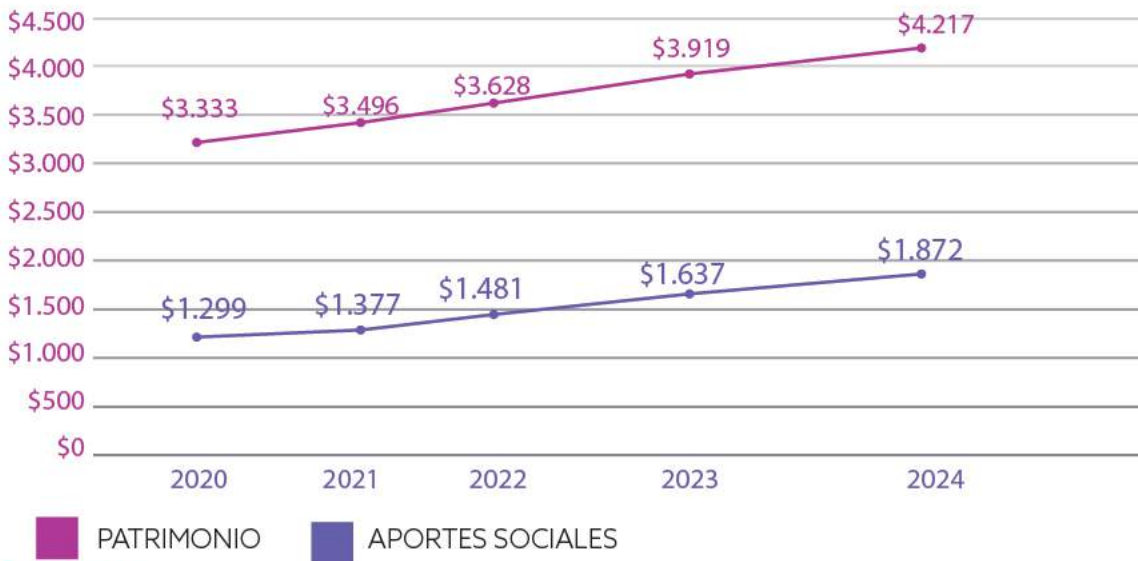
PASIVO Y DEPÓSITOS



El Patrimonio

asciende a \$4.217 millones, reflejando un crecimiento en comparación con el año 2023 del 7,60%, los aportes sociales, su rubro más significativo, es de \$1.872 millones con una participación del 44,39% sobre el patrimonio y un crecimiento del 14,36% en relación con el año anterior, esto último, producto de la sostenibilidad del Fondo y el crecimiento de la base social.

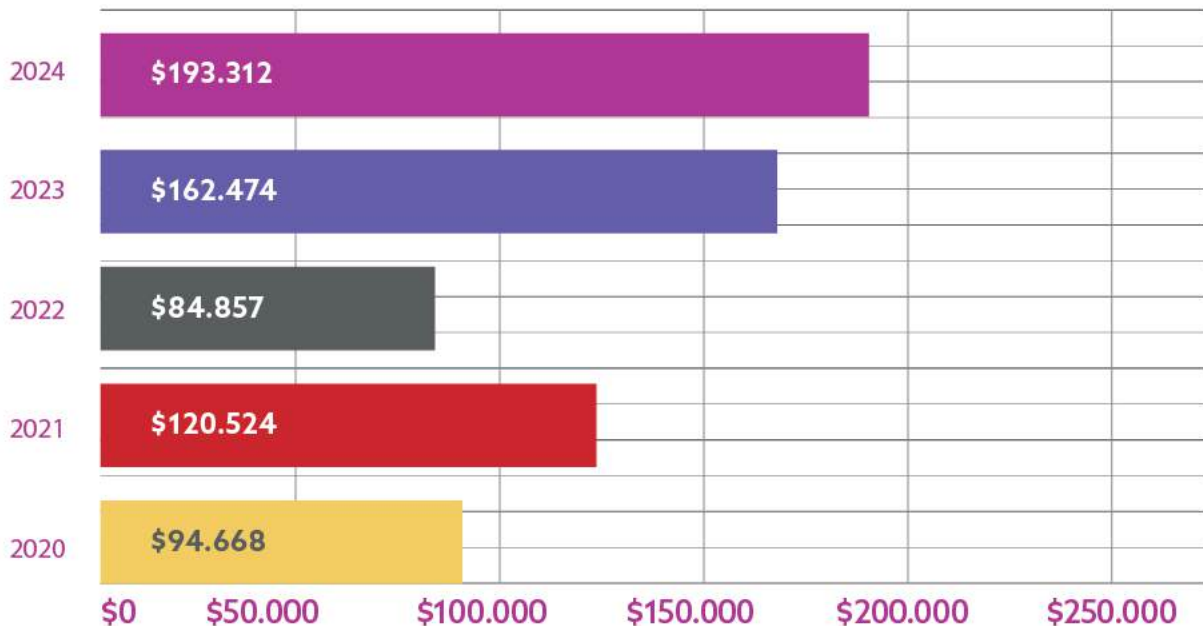
PATRIMONIO Y APORTES SOCIALES



Excedentes

Producto del fortalecimiento del servicio de crédito a nuestros asociados, la eficiente administración del costo y gasto, y la confianza, fidelidad y compromiso de nuestros asociados, se generaron por el año 2024 excedentes de \$193 millones, reflejando un crecimiento respecto al año 2023 del 18,98%, y logrando una ejecución presupuestal de los excedentes superior en un 34% correspondiente a \$49 millones.

Excedentes



GESTIÓN DEL RIESGO



SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SIAR

Las organizaciones solidarias deben desarrollar, implementar y mantener un Sistema Integrado de Administración de Riesgos (SIAR), que permita identificar, medir, controlar y monitorear eficazmente los riesgos, de manera que se puedan adoptar decisiones oportunas para su mitigación. El Fondo ha dado cumplimiento a estos parámetros, permitiéndose así:

- Fomentar una cultura de administración de riesgos al interior de la organización.
- Identificar, medir, controlar y monitorear oportunamente los riesgos inherentes al desarrollo de las actividades propias de nuestro objeto social

Por lo que el Comité de Riesgos, se reúne mensualmente con el objetivo de analizar oportunamente las diferentes evaluaciones de riesgos del Fondo y emite sus recomendaciones hacia el órgano de administración, tema que consta en las respectivas actas.

Durante el año 2024 se dio cumplimiento integral a las siguientes disposiciones:

1. Envío oportuno de los informes hacia los entes de control
2. Reportes oportunos a la UIAF.
3. Capacitación anual a colaboradores y cuerpos colegiados.
4. No se recibieron requerimientos o sanciones por parte de los entes de control por incumplimientos del Sistema
5. Una de las actividades representativas fue la estimación del modelo de pérdida esperada, esto con el ánimo de iniciar con la implementación de esta normatividad incorporada en el título IV de la Circular Básica Contable y Financiera

Este sistema de gestión de riesgos es uno de los más importantes del proceso, por ser nuestra fuente de ingresos, a pesar del bajo nivel de riesgo encontrado por la segmentación de nuestros asociados, durante el año se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- A. Se evaluó la evolución de las condiciones, el riesgo crediticio y la calidad de la cartera del fondo para cada obligación. Para ello, el Fondo lleva a cabo un análisis exhaustivo de las solicitudes de crédito recibidas y se adhiere a la política de crédito y los manuales SARC.
- B. Se realizó el proceso de evaluación de cartera, con el fin de evidenciar el potencial riesgo de deterioro de los créditos de acuerdo con la realidad de variables tanto internas como externas de los asociados, las cuales fueron ejecutados en el sistema de forma correcta.
- C. Seguimientos al comportamiento de la cartera

En 2024 se continuo el procedimiento del Sistema SARLAFT para mejorar las medidas de prevención y mitigación del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo. Entre lo más destacado en este logro contamos con:

- Seguimiento a la veracidad de los documentos y requisitos para contrataciones de nuevos proveedores
- Consulta masiva en listas vinculantes de todos nuestros asociados de acuerdo con la norma
- Solicitud de declaraciones de origen de fondos para demostrar que no vienen de actividades ilícitas
- Se realizó el procedimiento para la detección y reporte de operaciones inusuales y operaciones sospechosas, para salvaguardar que el Fondo sea utilizada como mecanismo para el lavado de activos y financiación del terrorismo.

El Fondo a dado cumplimiento a los establecido en los manuales de los sistemas aprobados por la junta directiva y esto nos ha permitido tener una visión clara de los riesgos a los que estamos expuestos para así mismo mitígalos.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En el año 2024, en cumplimiento con la resolución 0312 del 2019, se mantuvo en vigencia nuestro SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO con el acompañamiento de la Ing. Martha E. Morán, (SEO Servicio Estratégico organizacional) certificada para tal fin.

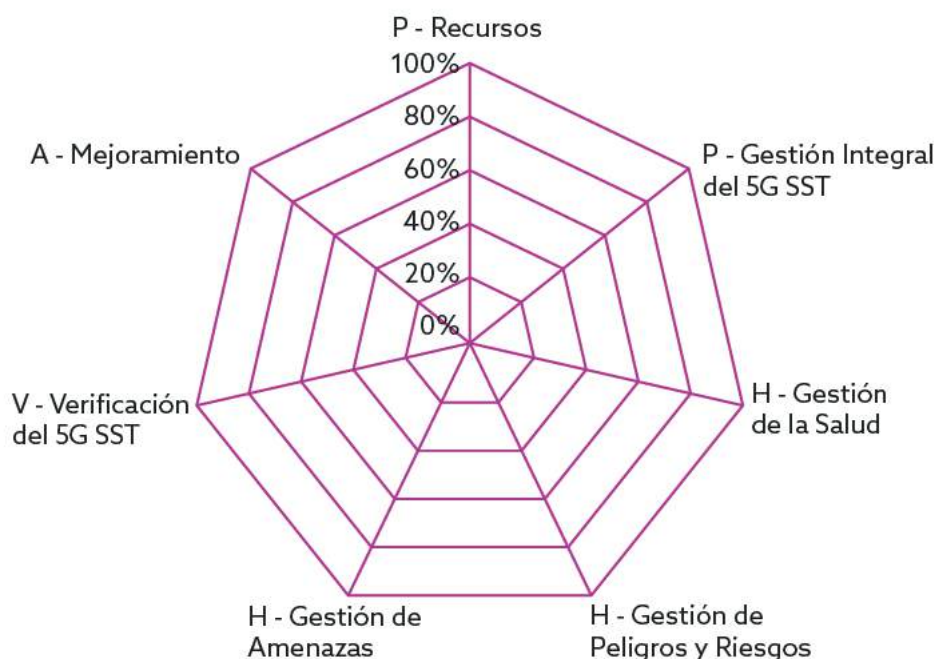
Las principales actividades realizadas en el año fueron:

- Se realizó diseño y aplicación de encuesta y actividad de identificación de riesgos.
- Revisión de la matriz de identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos.
- Diseño del programa de capacitación y entrenamiento SST 2024
- Reportar ante el ministerio de trabajo los estándares mínimos del SGGGT del año 2023
- Se actualiza perfil sociodemográfico
- Seguimiento a la realización de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, para nuevos colaboradores.
- Autoevaluación final del sistema al cierre del año.
- Reporte de estándares mínimos del SGSST a la ARL
- Se implementa para el 2025 Presupuesto del SG-SST
- Se implementa reuniones mensuales con representante de la organización, para realizar seguimiento en actividades del SG-SST.
- Se implementaron seguimiento a indicadores del SG-SST

Durante el año, SEO desarrollo su actividad con base en el cumplimiento de los 7 estándares mínimos aplicables al nivel de riesgo del Fondo de Empleados.

Gráfica cumplimiento de los estándares

La siguiente tabla muestra el nivel de cumplimiento de los estándares mínimos.

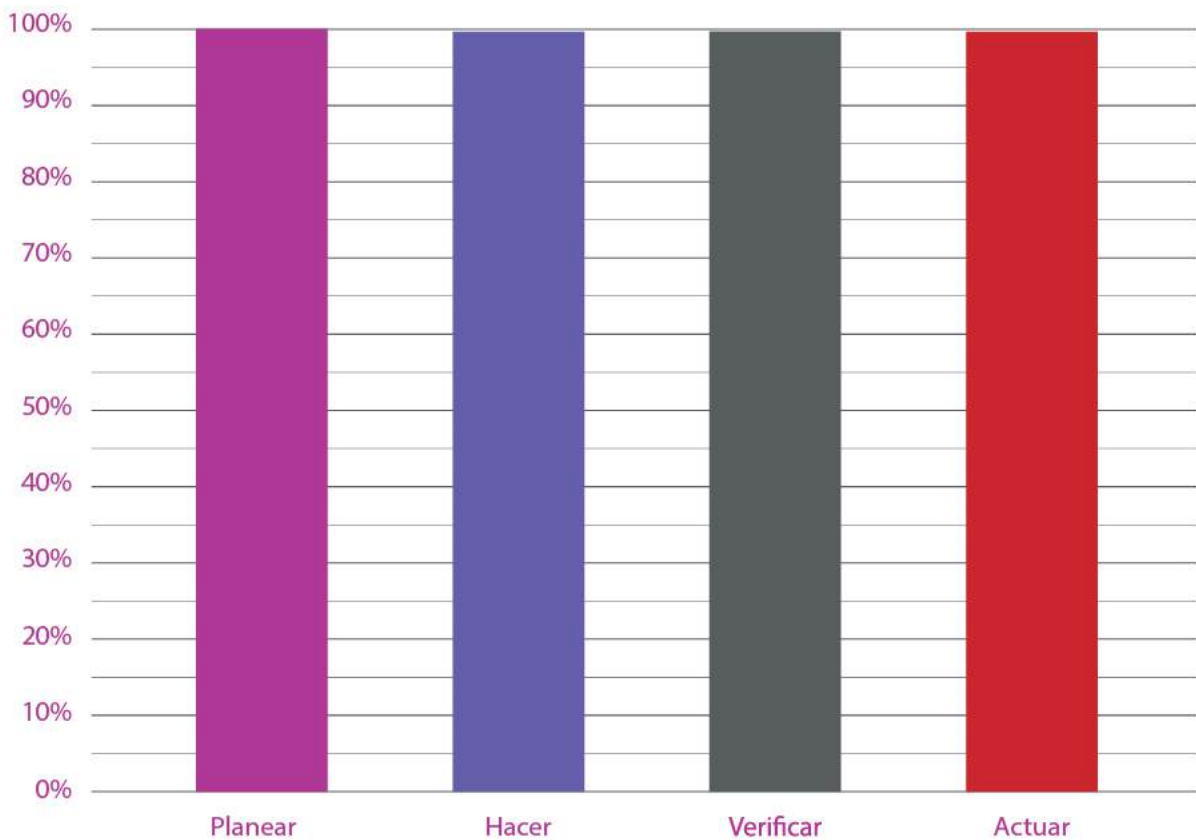


Cumplimiento del ciclo

En esta grafica se puede evidenciar que, en los ciclos evaluados y calificados, cumplimos uno a uno los requerimientos de cada ciclo.

CICLO PHVA	Resultado	Max	%
Planear	25,00	25	100%
Hacer	60,00	60	100%
Verificar	5,00	5	100%
Actuar	10,00	10	100%

Colocación por monto y números de creditos



CUMPLIMIENTO DE ASUNTOS LEGALES





ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE DERECHOS DE AUTOR Y PROPIEDAD INTELECTUAL

El Fondo de Empleados da cumplimiento a Ley 603 de 2000; en sus operaciones utiliza licencias de software legalmente amparadas y sus equipos de cómputo son de procedencia legítima. Se dio cumplimiento a la Circular Externa 300-002 de 2010 sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Igualmente, las compras y adquisiciones de bienes y servicios se efectúan cumpliendo los requisitos de ley establecidos, pagando los impuestos fijados, en atención a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, así como a la ley de protección de datos personales (Ley 1581 de 2012). Por lo demás, esta administración manifiesta que seguirá tratando el tema con todo el rigor jurídico que ello implica. Se evitará, de esta forma, violar la ley de derechos de autor vigente, exponer a la asociación a enfrentar juicios civiles y penales, pagar cuantiosas indemnizaciones y afrontar publicidad adversa. Adicionalmente manifestamos que la entidad pagó de forma oportuna lo correspondiente a seguridad social y parafiscales generados por la contratación de su equipo de trabajo.

Situación jurídica

Informamos que en la actualidad no se presentan demandas o acciones judiciales o de carácter administrativo en contra de la organización. El Fondo presenta a la fecha dos procesos en cobro jurídico abiertos por recuperación de cartera y un caso de insolvencia.

Pronunciamiento sobre continuidad operativa del negocio

El Fondo de Empleados ha evaluado cuidadosamente su situación financiera, operativa y estratégica, concluyendo que el negocio está en marcha y continúa operando de manera efectiva. Esta determinación se basa en varios factores:

- 1. Desempeño Financiero:** Durante el período evaluado, el Fondo ha mantenido una situación financiera estable, con ingresos que superan los gastos operativos y una gestión prudente de los recursos financieros.
- 2. Crecimiento y Estabilidad:** Se ha observado un crecimiento sostenido en la participación de los asociados en el Fondo, así como en la diversificación de servicios ofrecidos, lo que demuestra la confianza y el compromiso de los miembros con la entidad.
- 3. Cumplimiento Normativo:** El Fondo ha cumplido con todas las regulaciones y obligaciones legales pertinentes, asegurando la transparencia y la integridad en todas sus operaciones.

Con respecto a las tasas de interés, es importante destacar que van ligadas al IBC, comunicando que en el año 2024 creció su cartera neta en 11% con respecto al año 2023, terminado a diciembre con una tasa promedio ponderada del 14,92% E.A., lo que le permite mantener un nivel competitivo frente al mercado financiero en beneficio de nuestros asociados.

Es fundamental señalar que las bajas de intereses son parte de un enfoque proactivo para adaptarnos a un entorno económico dinámico y garantizar la estabilidad a largo plazo del Fondo. Nos comprometemos a seguir monitoreando de cerca la situación y a tomar las medidas necesarias para mitigar cualquier impacto adverso en nuestros asociados.

La entidad está en funcionamiento y en condiciones normales podrá continuar operando. Así mismo, la Administración en cabeza de la Gerencia, no tiene la intención de liquidar, suspender o recortar sus operaciones o cerrarlas temporalmente. No se tiene conocimiento de alguna situación que pudiera colocar en riesgo la continuidad del Fondo.



avenir
Fondo de Empleados

CERTIFICACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS



CERTIFICACION DE ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2024- 2023

Señores

ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS
FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI – FECCC
Santiago de Cali

Nosotros, las señoras Representante Legal y Contadora del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI – FECCC- con Nit. 890.326.671-1, certificamos:

Que hemos preparado bajo nuestra responsabilidad los siguientes Estados Financieros: Estado de Situación Financiera Individual, Estado de Resultados Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio Individual y Estado de Flujo de Efectivo Individual, junto con las notas explicativas a diciembre 31 de 2024 y 2023, de acuerdo con las normas de Contabilidad y de Información Financiera adoptadas en Colombia (NCIF), establecidas en los Decretos 2420 y 2496 de 2015. Esta certificación incluye las notas sobre las principales políticas contables y cifras del estado de situación financiera que forman un todo indivisible con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la situación financiera del Fondo de Empleados al 31 de diciembre de 2024 y 2023; así como los resultados de sus operaciones, los cambios en el patrimonio, los cambios en la situación financiera y los correspondientes a sus flujos de efectivo.

Además, certificamos que:

- a. Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los Libros Oficiales y auxiliares respectivos.
- b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros enunciados.
- c. Garantizamos la existencia de los Activos y Pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio de 2024 y 2023, valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.
- d. Confirmamos la integridad de la información, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros Básicos y sus respectivas notas, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos, pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
- e. El Fondo de Empleados ha cumplido con las normas y pagos sobre la seguridad social de acuerdo al Decreto 1406 de 1999 y pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.
- f. No se han presentado hechos posteriores que requieran ajustes o revelaciones en los Estados Financieros o en las notas a los mismos.

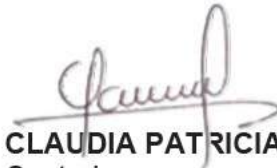
- g. En cumplimiento del Artículo 1 de la Ley 603 de 2000, declaramos que el software utilizado por el Fondo de Empleados tiene las licencias respectivas y cumple con las normas sobre derechos de autor.

Dado en Cali a los 17 días del mes de febrero de 2025.

Cordialmente,



VIRGINIA EUFEMIA BECERRA ROMERO
Representante Legal



CLAUDIA PATRICIA HOLGUÍN GÓMEZ
Contadora
TP. 126327-T



avenir
Fondo de Empleados

ESTADOS FINANCIEROS



FONDO DE EMPLEADOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI - FECCC
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL
A DICIEMBRE 31 DE 2024
CON CIFRAS COMPARATIVAS A DICIEMBRE 31 DE 2023
EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS

	NOTA	2024	ANALISIS VERTICAL %	2023	ANALISIS VERTICAL %	ANALISIS HORIZONTAL	
						VARIACION ABSOLUTA (\$)	RELATIVA (%)
ACTIVO							
ACTIVO CORRIENTE							
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	(Nota 4)	614.168.163	7,82%	767.776.593	10,93%	(153.608.430)	-20,01%
INVERSIONES - FONDO DE LIQUIDEZ	(Nota 5)	313.554.904	3,99%	269.719.955	3,84%	43.834.949	16,25%
INVERSIONES	(Nota 5)	99.158.350	1,26%	0	0,00%	99.158.350	0,00%
CARTERA DE CRÉDITO CORTO PLAZO	(Nota 6)	1.920.232.268	24,46%	1.517.775.983	21,61%	402.456.285	26,52%
Créditos vigentes		2.059.449.244	26,24%	1.652.989.154	23,54%	406.460.090	24,59%
Menos deterioro de cartera		(139.216.976)	-1,77%	(135.213.171)	-1,93%	(4.003.805)	2,96%
CUENTAS POR COBRAR Y OTRAS	(Nota 7)	224.360.286	2,86%	144.696.505	2,06%	79.663.781	55,06%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		3.171.473.971	40,40%	2.699.969.037	38,45%	471.504.934	17,46%
ACTIVO NO CORRIENTE							
CARTERA DE CRÉDITO LARGO PLAZO	(Nota 6)	4.632.120.311	59,01%	4.282.173.971	60,97%	349.946.340	8,17%
Créditos vigentes		4.632.120.311	59,01%	4.282.173.971	60,97%	349.946.340	8,17%
INVERSIONES - INSTRUMENTOS DE PATRIMONIO	(Nota 5)	6.946.758	0,09%	6.946.758	0,10%	0	0,00%
ACTIVOS MATERIALES	(Nota 8)	3.243.680	0,04%	11.969.425	0,17%	(8.725.745)	-72,90%
Propiedad, Planta y Equipo		43.097.577	0,55%	43.097.577	0,61%	0	0,00%
Menos: DEPRECIACION ACUMULADA		(39.853.897)	-0,51%	(31.128.152)	-0,44%	(8.725.745)	28,03%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		4.642.310.749	59,14%	4.301.090.154	61,24%	341.220.595	7,93%
OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	(Nota 9)	35.663.783	0,45%	21.850.478	0,31%	13.813.305	63,22%
TOTAL ACTIVO		7.849.448.503	100,00%	7.022.909.669	100,00%	826.538.834	11,77%
PASIVO							
PASIVO CORRIENTE							
DEPÓSITOS DE AHORRO CONTRACTUAL	(Nota 10)	198.806.129	2,53%	158.850.323	2,26%	39.955.806	25,15%
CUENTAS POR PAGAR Y OTRAS	(Nota 11)	125.940.683	1,60%	250.464.873	3,57%	(124.524.190)	-49,72%
OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS	(Nota 12)	96.162.831	1,23%	29.390.482	0,42%	66.772.349	227,19%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		420.909.643	5,36%	438.705.678	6,25%	(17.796.035)	-4,06%
PASIVO NO CORRIENTE							
DÉPOSITOS DE AHORRO PERMANENTE	(Nota 10)	2.897.249.812	36,91%	2.375.533.070	33,83%	521.716.742	21,96%
FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	(Nota 13)	313.800.250	4,00%	289.925.813	4,13%	23.874.437	8,23%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		3.211.050.062	40,91%	2.665.458.883	37,95%	545.591.179	20,47%
TOTAL PASIVO		3.631.959.705	46,27%	3.104.164.561	44,20%	527.795.144	17,00%
PATRIMONIO							
CAPITAL SOCIAL	(Nota 14)	1.872.287.279	23,85%	1.636.876.901	23,31%	235.410.378	14,38%
RESERVAS	(Nota 15)	480.124.318	6,12%	447.629.543	6,37%	32.494.775	7,26%
FONDO SOCIAL DE VIVIENDA	(Nota 15)	552.566.167	7,04%	552.566.167	7,87%	0	0,00%
AUXILIOS Y DONACIONES	(Nota 15)	1.119.198.620	14,26%	1.119.198.620	15,94%	0	0,00%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	(Nota 16)	193.312.414	2,46%	162.473.876	0,00%	30.838.537	18,98%
TOTAL PATRIMONIO		4.217.488.798	53,73%	3.918.745.107	55,80%	298.743.690	7,62%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		7.849.448.503	100,00%	7.022.909.669	100,00%	826.538.834	11,77%

LAS NOTAS HACEN PARTE INTEGRAL DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

VIRGINIA EUFEMIA BECERRA ROMERO
Representante Legal
(Original firmado)

CLAUDIA PATRICIA HOLGUÍN GÓMEZ
Contadora
T.P. No. 126327-T
(Original firmado)

HENRY LÓPEZ VARGAS
Revisor Fiscal
Delegado por SERFISCAL LTDA.
T.P. No. 78777-T
(Ver dictamen adjunto)
(Original firmado)

FONDO DE EMPLEADOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI - FECC
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
POR EL AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024
CON CIFRAS COMPARATIVAS POR EL AÑO TERMINADO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS

	NOTA	2024	ANALISIS VERTICAL %	2023	ANALISIS VERTICAL %	ANALISIS HORIZONTAL VARIACION	
						ABSOLUTA (\$)	RELATIVA (%)
INGRESO ACTIVIDADES ORDINARIAS (Nota 17)							
Intereses créditos Consumo		706.904.136	73,70%	627.038.323	74,05%	79.865.813	12,74%
Intereses créditos Vivienda		165.984.579	17,30%	149.561.823	17,66%	16.422.756	10,98%
Recuperaciones de deterioro		11.722.848	1,22%	12.024.495	1,42%	(301.647)	-2,51%
Valoración de inversiones y cuentas de ahorro		66.823.498	6,97%	48.279.776	5,70%	18.543.722	38,41%
Dividendos, participaciones y retornos		7.572.042	0,79%	9.211.227	1,09%	(1.639.185)	-17,80%
TOTAL INGRESO ACT. ORDINARIAS		959.007.103	99,98%	846.115.644	99,92%	112.891.459	13,34%
OTROS INGRESOS (Nota 18)							
Otros ingresos		209.516	0,02%	668.855	0,08%	(459.338)	-68,68%
TOTAL INGRESOS		959.216.619		846.784.499		112.432.120	13,28%
COSTOS Y GASTOS (Nota 19)							
Costos por prestación de servicios		156.478.235	16,31%	129.203.341	15,26%	27.274.894	21,11%
Gastos por beneficios a empleados		305.843.559	31,88%	277.652.331	32,79%	28.191.228	10,15%
Gastos generales		228.561.113	23,83%	212.332.720	25,08%	16.228.392	7,64%
Gastos de deterioro		53.110.490	5,54%	33.934.017	4,01%	19.176.473	56,51%
Gastos de depreciación		8.725.745	0,91%	10.114.200	1,19%	(1.388.455)	-13,73%
Gastos financieros		11.586.160	1,21%	8.281.923	0,98%	3.304.237	39,90%
Otros gastos		1.598.904	0,17%	12.792.090	1,51%	(11.193.186)	-87,50%
TOTAL COSTOS Y GASTOS		765.904.206	79,85%	684.310.623	80,81%	81.593.583	11,92%
RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO		193.312.414	20,15%	162.473.876	19,19%	30.838.537	18,98%

LAS NOTAS HACEN PARTE INTEGRAL DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

VIRGINIA EUFEMIA BECERRA ROMERO
Representante Legal
(Original firmado)

CLAUDIA PATRICIA HOLGUÍN GÓMEZ
Contadora
T.P. No. 126327-T
(Original firmado)

HENRY LÓPEZ VARGAS
Revisor Fiscal
Delegado por SERFISCAL LTDA.
T.P. No. 78777-T
(Ver dictamen adjunto)
(Original firmado)

FONDO DE EMPLEADOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI - FECC
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO INDIVIDUAL
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS

	CAPITAL SOCIAL	RESERVAS	FONDO SOCIAL DE VIVIENDA	AUXILIOS Y DONACIONES	EXCEDENTES DEL EJERCICIO	TOTAL PATRIMONIO
Saldo al 01 de enero de 2023	1.480.569.520	430.658.150	552.566.167	1.079.198.620	84.856.964	3.627.849.421
Aportes sociales (mvto neto)	156.307.381					156.307.381
Reservas para protección de aportes		16.971.393				16.971.393
Fondo social de Vivienda			0			0
Auxilios y donaciones				40.000.000		40.000.000
Excedentes del ejercicio (mvto neto)					77.616.912	77.616.912
Saldo al 31 de diciembre de 2023	1.636.876.901	447.629.543	552.566.167	1.119.198.620	162.473.876	3.918.745.107
Aportes sociales, neto	235.410.378					235.410.378
Reservas para protección de aportes		32.494.775				32.494.775
Fondo social de Vivienda			0			0
Auxilios y donaciones				0		0
Excedentes del ejercicio					30.838.538	30.838.538
Saldo al 31 de diciembre de 2024	1.872.287.279	480.124.318	552.566.167	1.119.198.620	193.312.414	4.217.488.798

LAS NOTAS HACEN PARTE INTEGRAL DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

VIRGINIA EUFEMIA BECERRA ROMERO
Representante Legal
(Original firmado)

CLAUDIA PATRICIA HOLGUÍN GÓMEZ
Contadora
T.P. No. 126327-T
(Original firmado)

HENRY LÓPEZ VARGAS
Revisor Fiscal
Delegado por SERFISCAL LTDA.
T.P. No. 78777-T
(Ver dictamen adjunto)
(Original firmado)

FONDO DE EMPLEADOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI - FECC
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO INDIVIDUAL
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS

	2024	2023
1. - FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES OPERATIVAS		
Resultados del presente ejercicio	193.312.414	162.473.876
Depreciación del periodo	8.725.745	10.114.200
Generación interna de fondos	202.038.159	172.588.076
<u>Otras adiciones (origenes de efectivo)</u>		
Incremento en depósitos de ahorro	39.955.806	6.768.901
Incremento en cuentas por pagar y otras	0	31.041.089
Incremento en otros pasivos no financieros	66.772.349	
Disminución en otros activos no financieros	0	3.043.284
<u>Sustracciones (aplicaciones de efectivo)</u>		
Incremento en cartera de créditos	(402.456.285)	(261.609.666)
Incremento en cuentas por cobrar y otras	(79.663.781)	(27.590.786)
Incremento en otros activos no financieros	(13.813.305)	0
Disminución en otros pasivos no financieros	0	(2.728.971)
Disminución en fondos sociales	0	(52.192)
Disminución en cuentas por pagar y otras	(124.524.190)	0
FLUJO NETO DE EFECTIVO PROVENIENTE EN ACTIV. OPERATIVAS	(311.691.247)	(78.540.264)
2. - ACTIVIDADES DE INVERSIÓN A LARGO PLAZO		
Incremento o disminución en cartera de créditos asociados	(349.946.340)	38.080.310
Incremento o disminución en inversiones	0	(62.423)
EFFECTIVO NETO USADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	(349.946.340)	38.017.887
3. - ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Incremento en depósitos permanentes de asociados	521.716.742	296.996.881
Incremento en fondos sociales	23.874.437	0
Incremento en aportes sociales	235.410.378	156.307.381
Incremento en reservas	32.494.775	16.971.393
Incremento o disminución en auxilios y donaciones	0	40.000.000
Apropiaciones de asamblea	(162.473.876)	(84.856.964)
FLUJO NETO DE EFECTIVO PROVENIENTE DEL FINANCIAMIENTO	651.022.456	425.418.691
DISMINUCIÓN (AUMENTO) NETO DE LA CUENTA DE EFECTIVO	(10.615.132)	384.896.314
EFFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	1.037.496.549	652.600.235
EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	1.026.881.417	1.037.496.549

LAS NOTAS HACEN PARTE INTEGRAL DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

En el disponible se incluyen las inversiones de corto plazo bajo el entendido que corresponden a recursos de disponibilidad inmediata.

VIRGINIA EUFEMIA BECERRA ROMERO
Representante Legal
(Original firmado)

CLAUDIA PATRICIA HOLGUÍN GÓMEZ
Contadora
T.P. No. 126327-T
(Original firmado)

HENRY LÓPEZ VARGAS
Revisor Fiscal
Delegado por SERFISCAL LTDA.
T.P. No. 78777-T
(Ver dictamen adjunto)
(Original firmado)



avenir
Fondo de Empleados

Notas de los **ESTADOS** **FINANCIEROS**



FONDO DE EMPLEADOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE CALI
NIT. 890.326.671-1
REVELACIONES A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2024 Y 2023
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

NOTA No. 1: INFORMACIÓN DE LA ENTIDAD.

Constitución: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, es una entidad privada que pertenece al Sector Solidario como fondo de empleados y obtuvo su personería jurídica mediante registro en la Cámara de Comercio de Cali por Resolución número 02484 del 9 de octubre de 1983.

Naturaleza: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, es una persona jurídica de derecho privado, organización de la economía solidaria, empresa asociativa sin ánimo de lucro, de responsabilidad limitada, de número de asociados y de patrimonio social variable e ilimitado, regida por el decreto 1481 de 1989 reformado por la ley 1391 de 2010 y por otras disposiciones generales como la ley 79 de 1988 y la ley 454 de 1998 y demás disposiciones reglamentarias emanadas de la Superintendencia de la Economía Solidaria. Igualmente se rige por los estatutos que son aprobados por la Asamblea, los principios de la economía solidaria, fines, valores y la doctrina. Entidad de segundo grado de supervisión de la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Objeto Social: El objetivo del acuerdo social es propiciar el bienestar económico y social de sus asociados, satisfacer necesidades que les son comunes, procurar la atención de aspectos relacionados con la educación, previsión y solidaridad, promover su desarrollo integral y el de sus familias, así como la promoción de sus economías familiares y empresariales.

FECCC podrá adelantar toda clase de operaciones, actos y contratos que tuvieren relación y fueren necesarios para el desarrollo de dicho objeto. El fondo propenderá por ofrecer sus servicios en condiciones de favorabilidad respecto del mercado, privilegiando a los asociados siempre bajo el principio de equidad y considerando la protección del medio ambiente.

FECCC podrá celebrar convenios con otras entidades, con el propósito de beneficiar a sus asociados con los servicios prestados por éstas, así mismo podrá suscribir acuerdos de libranza con empleadores o entidades pagadoras, de naturaleza pública o privada, de conformidad con las disposiciones legales vigentes. También podrá realizar operaciones de libranza con sus asociados con el fin de recaudar las cuotas pactadas para el pago de las obligaciones pecuniarias que adquiera el asociado con FECCC. En todo caso se observarán las disposiciones legales, el estatuto y los reglamentos internos.

Duración: La duración del Fondo de Empleados es indefinida, sin embargo, podrá disolverse y liquidarse en cualquier momento por las causales legales, estatutarias y reglamentarias.

Domicilio: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, tiene su domicilio principal en la Calle 8 No. 3 – 14 de la ciudad de Santiago de Cali (Valle del Cauca), República de Colombia, y su ámbito de operaciones comprende el territorio nacional.

Reforma de Estatutos: Sólo pueden ser reformados con el voto favorable del 70% de los asociados presentes en la Asamblea Ordinaria o Extraordinaria, siempre y cuando constituyan el quórum reglamentario. Los asociados deben ser hábiles (no tener suspendidos sus derechos, no haber estado

suspendido o sancionado durante el año inmediatamente anterior y estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con el Fondo).

La última reforma a los estatutos fue realizada en la Asamblea General Ordinaria de Delegados el 10 de marzo de 2021.

Empleados: La planta de funcionarios del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali con la cual desarrolla su objeto social es de 5 empleados que se encuentran vinculados con contrato laboral a término indefinido.

NOTA No. 2: ESTANDAR CONTABLE APLICADO.

Los Estados Financieros comparativos (Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio y Estado de Flujos de Efectivo), presentan cifras correspondientes al año 2024, comparado con el año inmediatamente anterior (año 2023), dado que su período tiene la misma duración y guardan relación tanto en la estructura del plan de cuentas, dinámica, como también en la información financiera que permite hacer los comparativos para su análisis correspondiente.

A partir del 01 de enero de 2016 el Fondo de Empleados lleva la contabilidad de acuerdo al anexo 2 del Decreto 2420 de 2015 con las normas información financiera para Pymes, con las salvedades del artículo 3 del Decreto 2496 de 2015.

Aspectos Legales: El FECCC aplica la normativa vigente para el sector solidario en especial las siguientes:

- Ley 79 de 1988
- Ley 454 de 1998
- Circular Básica Jurídica y la Circular Básica Contable y Financiera de diciembre de 2020, de la Superintendencia de Economía Solidaria.

Catálogo de Cuentas: A partir del 01 de enero de 2016 la entidad utilizará el catálogo de cuentas para efectos de reportes expedido por la Supersolidaria y los anexos que los modifican que están vigentes.

Reportes a Entes de Control Estatal: El Fondo de Empleados efectúa periódicamente los reportes exigidos por la Superintendencia de Economía Solidaria "Supersolidaria" según lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera, conforme al nivel dos de supervisión.

NOTA No. 3: PRINCIPALES POLITICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES.

BASES DE PREPARACION DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

El objetivo de esta política contable es definir los criterios que el Fondo de Empleados aplicará para la presentación razonable de los estados financieros. Esta política debe ser utilizada por el Fondo de Empleados para la elaboración de los Estados Financieros bajo las Normas de Contabilidad y de información financiera (NCIF) aceptadas en Colombia contenidas en los decretos 2420 y 2496 del 2015.

Esta política será actualizada en el caso que existan nuevos elementos que no estén bajo su alcance o en el caso también, que las Normas de Contabilidad y de información financiera (NCIF) aceptadas en Colombia sean modificadas por los entes reguladores.

Se aplicará en la presentación de los estados financieros, salvo cuando otra política exija o permita un tratamiento contable diferente.

Responsabilidades: La preparación y actualización de las políticas contables, así como el monitoreo y el debido resguardo para velar por el cumplimiento y aplicación de las mismas, corresponde a la Junta Directiva por intermedio de la Gerencia, quienes deberán analizar periódicamente el alcance de esta política a fin de que aplique a la totalidad de las operaciones existentes en el Fondo de Empleados.

Para efectos de presentación y revelación, el Fondo de Empleados deberá considerar las normas de contabilidad y de información financiera (NCIF) aceptadas en Colombia.

ESTADOS FINANCIEROS

El Fondo de Empleados genera un conjunto completo de estados financieros que comprenderá: un estado de situación financiera, un estado de resultados integral, un estado de cambios en el patrimonio neto, un estado de flujo de efectivo y las notas a los estados financieros que incluyen las correspondientes políticas contables y las demás revelaciones explicativas.

PROCEDIMIENTOS

La información numérica incluida en los estados financieros deberá ser presentada en pesos colombianos, moneda funcional, y en forma comparativa respecto al período anterior.

Los estados financieros deben ser objeto de identificación clara, y en su caso, perfectamente distinguidos de cualquier otra información. Serán preparados de forma anual, en armonía con el período contable. Cada clase de partidas similares, que posean la suficiente importancia relativa, deberán ser presentadas por separado en los estados financieros.

Las notas a los estados financieros se presentan de una forma sistemática. Estas comprenden aspectos relativos tanto a los antecedentes del Fondo, la conformidad con la normativa internacional y las políticas contables relacionadas con los componentes significativos que integran los estados financieros, así como un adecuado sistema de referencia cruzada para permitir su identificación.

La responsabilidad de la preparación de los estados financieros corresponde a la administración.

El Fondo de Empleados presentará sus activos y pasivos clasificándolos en corrientes y no corrientes.

El Estado de Situación Financiera: Es un estado financiero estático, mediante el cual se reportan cifras acumuladas a una fecha determinada, el Fondo de Empleados prepara este estado financiero de forma que sus activos y pasivos se reflejen en orden de liquidez, detallando totales y subtotales, se incluyen otras partidas cuando el tamaño, naturaleza o función de una partida o grupo de partidas similares sea tal que la presentación por separado sea relevante para comprender la situación financiera del Fondo de Empleados.

El Estado de Resultado Integral: Es un estado financiero dinámico, mide el desempeño del Fondo de Empleados a través de los hechos económicos y de las operaciones definitivas realizadas en un periodo determinado. El Fondo de Empleados prepara y presenta este estado financiero de manera que se muestren las partidas de ingresos, costos y gastos reconocidos en el período, de acuerdo a la clasificación basada en la función y naturaleza que estos tengan dentro del estado financiero.

El Estado de Cambios en el Patrimonio: Es un estado financiero que muestra en forma detallada las variaciones, tanto de aumentos como disminuciones en el valor residual de los activos del ente económico, una vez deducidas todas las obligaciones. El Fondo de Empleados prepara el estado de cambios en el patrimonio de tal manera que refleje una conciliación entre los valores en libros, al inicio

y al final del período del patrimonio, detallando por separado los cambios procedentes de capital social, reservas, utilidades y pérdidas acumuladas.

El Estado de Flujo de Efectivo: Este estado financiero muestra el efectivo generado y utilizado en las actividades de operación, inversión y financiero. Para el efecto debe determinarse el cambio en las diferentes partidas del Estado de Situación Financiera que inciden en el efectivo.

El Fondo de Empleados prepara el estado de flujo de efectivo reflejando una conciliación entre los valores en libros al inicio y al final de período, del disponible, detallando los flujos de efectivo realizados en el período, clasificados por actividades. Para la preparación del flujo de efectivo proveniente de actividades de operación se utiliza el método indirecto. Informa acerca de los flujos de efectivo generados durante el período, clasificándolos por actividades de operación, de inversión y de financiamiento; para informar sobre los flujos de efectivo de las actividades de operación, se utiliza el método indirecto.

Principio de Materialidad: Se considera cifra material para el estado de situación financiera, flujo de efectivo y de cambios en el patrimonio, cifras por valor superior al 1% del Activo y en el estado de resultados integral cifras superiores al 0,5% del total de ingresos de la entidad. En cada rubro se considera material toda partida superior a 10 SMLMV.

Comprensibilidad: Los estados financieros del Fondo de Empleados se presentan de modo que sea comprensible para los asociados y usuarios externos que tienen un conocimiento razonable de las actividades económicas y empresariales y de la contabilidad, así como voluntad para estudiar la información con diligencia razonable.

Relevancia: la información proporcionada en los estados financieros del Fondo de Empleados es relevante para las necesidades de toma de decisiones de los usuarios internos y externos, siempre y cuando esta información pueda ejercer influencia sobre las decisiones económicas de quienes la utilizan, ayudándoles a evaluar sucesos pasados, presentes y futuros, o bien a confirmar o corregir evaluaciones realizadas con anterioridad.

Fiabilidad: La información que contiene los estados financieros del Fondo de Empleados es fiable, no presenta error significativo y sesgo, y representa fielmente lo que pretende representar o puede esperarse razonablemente que represente.

La esencia sobre la forma: El Fondo de Empleados contabiliza y presenta las transacciones y demás sucesos y condiciones de acuerdo con su esencia y no solamente en consideración a su forma legal.

Prudencia: es la inclusión de un cierto grado de precaución al realizar los juicios necesarios para efectuar las estimaciones requeridas bajo condiciones de incertidumbre, de forma que los activos o los ingresos no se expresen en exceso y que los pasivos o los gastos no se expresen en defecto. La prudencia no permite el sesgo.

Integridad: Para ser fiable, la información en los estados financieros debe ser completa dentro de los límites de la importancia relativa y el costo. Una omisión puede causar que la información sea falsa y equívoca, por tanto, no fiable y deficiente en términos de relevancia.

Comparabilidad: Los usuarios deben ser capaces de comparar los estados financieros del Fondo de Empleados a lo largo del tiempo, para identificar las tendencias de su situación financiera y su rendimiento financiero. La medida y presentación de los efectos financieros de transacciones similares y otros sucesos y condiciones son llevadas a cabo de una forma uniforme a través del tiempo. Los

usuarios deben estar informados de las presentes políticas contables empleadas en la preparación de los estados financieros, de cualquier cambio habido en dichas políticas y de los efectos de estos cambios.

Oportunidad: La oportunidad implica proporcionar información dentro del período de tiempo para la decisión. Si hay un retraso indebido en la presentación de la información, ésta puede perder su relevancia. Se espera conseguir un equilibrio entre relevancia y fiabilidad, la consideración decisiva es como se satisfacen mejor las necesidades de los usuarios internos y externos cuando toman decisiones económicas.

Equilibrio entre costo y beneficio: Los beneficios derivados de la información deben exceder a los costos de suministrarla. La evaluación de beneficios y costos es, sustancialmente, un proceso de juicio.

Unidad de medida: La moneda utilizada por el Fondo de Empleados para registrar las transacciones efectuadas en reconocimiento de los hechos económicos es el peso colombiano. Para efectos de presentación, las cifras se muestran en pesos colombianos.

Efectivo y Equivalentes del Efectivo: Efectivo en caja y depósitos en entidades financieras a la vista (cuentas de ahorro, corrientes y fiducias). Los equivalentes al efectivo son inversiones a corto plazo de gran liquidez que se mantienen para cumplir con los compromisos de pago a corto plazo más que para propósitos de inversión u otros. Por tanto, una inversión cumplirá las condiciones de equivalente al efectivo solo cuando tenga vencimiento próximo. Los sobregiros bancarios se consideran normalmente actividades de financiación similares a los préstamos, sin embargo, si son reembolsables a petición de la otra parte y forman una parte integral de la gestión de efectivo del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, los sobregiros bancarios son componentes del efectivo y equivalentes al efectivo. En el estado de situación financiera los sobregiros se presentan en las obligaciones financieras y en el estado de flujos de efectivo de forma neta en el efectivo y equivalentes.

Instrumentos Medidos al Costo Amortizado. Todos los instrumentos de deuda que contemplan financiación se reconocen cuando la entidad se hace parte contractual. La medición inicial se hace por el costo de transacción y la medición posterior por el costo amortizado utilizando el método del interés efectivo, menos cualquier deterioro por incobrabilidad en el caso de los activos. Para el deterioro de la cartera de crédito se aplica lo establecido por el ente regulador, Supersolidaria, en la Circular Básica Contable y Financiera, para los demás instrumentos financieros al costo amortizado del activo, se utiliza el método de la pérdida incurrida.

Se consideran instrumentos de financiación por El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali: Las inversiones de deuda (CDT, bonos y similares), la Cartera de Créditos (préstamos por cobrar), los Depósitos de los Asociados y las Obligaciones Financieras.

Fondo de Liquidez: Recursos que por mandato legal del Título III Capítulo I de la Circular Básica Contable y Financiera, deben mantenerse disponibles de manera permanente y que no pueden ser usados para el giro ordinario del negocio, pudiendo disponer de ellos solo ante retiros masivos o inesperados de ahorros. Deben estar constituidos en entidades financieras vigiladas por la Superfinanciera y representados en títulos de alta liquidez y seguridad, o en fiducias, cuentas de ahorro o patrimonios autónomos.

Instrumentos de Deuda Corrientes al costo histórico: Los instrumentos de deuda corriente se miden al valor no descontado, menos cualquier deterioro por incobrabilidad en el caso del activo, utilizando el método de la pérdida incurrida. La entidad considera instrumentos de deuda corrientes: cuentas por cobrar y por pagar cuyo pacto de realización está definido a menos de 12 meses.

Las cuentas por cobrar al costo histórico menos deterioro están principalmente constituidas por Deudores Comerciales por Venta de Bienes y Servicios, Convenios por bienes y servicios financiados a corto plazo (menos de 12 meses) donde el Fondo de Empleados actúa como financiador o recaudador de dichos bienes o servicios adquiridos por el asociado con el tercero sin pactar financiación; anticipos de contratos, proveedores e impuestos; otros pagos a cargo del asociado.

Cartera de Crédito: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, reconocerá un elemento de cartera de crédito solo cuando se formalice el título valor (pagaré) que otorga el derecho a cobrar una suma de dinero determinada por medio de cuotas en fechas puntuales y a un plazo establecido.

La cartera de crédito, conforme a lo establecido en el reglamento de crédito, tiene las siguientes modalidades:

- Créditos de Consumo línea vivienda con libranza
- Créditos de Consumo línea vivienda sin libranza
- Crédito de consumo garantía admisible con libranza
- Crédito de consumo garantía admisible sin libranza
- Crédito de consumo otras garantías - con libranza
- Crédito de consumo otras garantías - sin libranza
- Intereses, convenios por cobrar
- Deterioro individual de Cartera
- Deterioro general de Cartera

Cuentas por Cobrar: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali reconocerá una cuenta por cobrar solamente cuando se formalice la solicitud de ingreso como asociado que otorgue el derecho a cobrar una suma de dinero determinada por medio de cuotas en fechas puntuales y a un plazo establecido.

Las cuentas por cobrar se clasifican como:

- a) Anticipos de contratos y proveedores.
- b) Deudores patronales y empresas.
- c) Intereses por recaudar por alivio financiero.
- d) Otras cuentas por cobrar.

Las cuentas por cobrar deben ser clasificadas como corrientes o no corrientes dependiendo del plazo de su convertibilidad o disposición de efectivo.

Al reconocer inicialmente una cuenta por cobrar, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali lo medirá al precio de la transacción (incluyendo los costos de la transacción).

Al final de cada periodo sobre el que se informa el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali evaluará si existe evidencia objetiva de deterioro del valor o incobrabilidad de las cuentas por cobrar que se midan al costo o al costo amortizado. Cuando exista evidencia objetiva de deterioro del valor, el Fondo de Empleados reconocerá inmediatamente una pérdida por deterioro del valor en resultados. En los intereses por recaudar por alivio financiero originados por periodo de gracia en cumplimiento de la Circular 11, se constituyó un deterioro al 100% de acuerdo con la Circular 17 de julio de 2020 emitidas por la entidad reguladora.

Activos y Pasivos Contingentes: No se reconocen en los estados financieros, pero si se revelan en notas a los estados financieros, a menos que la posibilidad de que se desembolse un flujo económico sea remota. El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali considera un activo o pasivo contingente las cuentas por cobrar (diferentes a intereses de la cartera de crédito) y por pagar, y por ende las da de baja según el plazo transcurrido de un año de vencimiento según el Estatuto.

Propiedad, Planta y Equipo al Costo Histórico menos Depreciación menos Deterioro: Agrupa las cuentas que registran los activos materiales propios de la organización para la ejecución de su operación de acuerdo a su objeto social, para emplearlos en el desarrollo normal de su operación.

La propiedad, planta y equipo, se miden al costo menos la depreciación acumulada y/o las pérdidas acumuladas por deterioro de valor, si las hubiera.

La depreciación de la propiedad, planta y equipo se calculan en forma lineal a lo largo de la vida útil estimada de los activos, de la siguiente manera:

Muebles y Enseres	10 años
Equipo de Cómputo	3 años

Se dará de baja en cuentas un activo de propiedad, planta y equipo cuando se venda o no se espere obtener beneficios económicos futuros por su uso o venta del activo.

El valor depreciable de un elemento de Propiedad, planta y equipo se determina después de deducir su valor residual. Generalmente, el valor residual de un activo a menudo es insignificante, y por tanto irrelevante en el cálculo del valor depreciable.

Gastos Pagados por Anticipado: Son derechos que pueden ser recuperables como seguros pagados por anticipado, los cuales se amortizan durante la vigencia de la cobertura o del servicio adquirido. Todos los gastos generados internamente se reconocen como gastos en el estado de resultados.

Deterioro del valor de los activos: En cada fecha sobre la que se informa, se revisan las propiedades, planta y equipo, activos intangibles e inversiones en asociadas para determinar si existen indicios de que esos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro de valor. Si existen indicios de un posible deterioro del valor, se estima y compara el valor recuperable de cualquier activo afectado (o grupo de activos relacionados) con su valor en libros. Si el valor recuperable estimado es inferior, se reduce el valor en libros al valor recuperable estimado, y se reconoce una pérdida por deterioro del valor en resultados.

Si una pérdida por deterioro del valor revierte posteriormente el valor en libros del activo (o grupo de activos relacionados) se incrementa hasta la estimación revisada de su valor recuperable (precio de venta menos costos de terminación y venta, en el caso de los inventarios), sin superar el valor que habría sido determinado si no se hubiera reconocido ninguna pérdida por deterioro de valor del activo (grupo de activos) en años anteriores. Una reversión de una pérdida por deterioro de valor se reconoce inmediatamente en resultados.

Depósitos de Asociados: El fondo está autorizado por Ley para captar ahorros de manera exclusiva en sus asociados y no tiene la obligación legal de contar con seguro de depósitos. Se pagan intereses sobre los ahorros contractuales por disposición de la Junta Directiva, los cuales son causados mensualmente por el método del interés efectivo y se capitalizan en el ahorro, en el CDAT los intereses se liquidan hasta su vencimiento momento en el cual se capitalizan o retiran por decisión del asociado. Se practican en el momento del abono en cuenta las respectivas retenciones en la fuente por rendimientos financieros. No se aceptan compensaciones parciales de ahorros permanentes con

obligaciones crediticias a favor del Fondo periódicamente, excepto para aquellos asociados con antigüedad igual o superior a 10 años en el fondo, de acuerdo con la reglamentación vigente. Los ahorros permanentes se devuelven junto con los aportes al momento del retiro del asociado, previo cruce con las obligaciones de crédito pendientes del asociado con el fondo.

Los depósitos, se clasifican como:

- **Depósitos certificados a término fijo:** Comprende el valor de los depósitos de ahorro por sumas fijas, recibidas por la entidad autorizada, de conformidad con un contrato celebrado con sus depositantes de ahorros para pagar en tiempo convenido la suma depositada más los beneficios acordados y por las cuales se expide un Certificado de Depósito de Ahorro a Término en prueba del contrato.
- **Depósitos de ahorro contractual:** Comprende el valor de las sumas recibidas y adeudadas por concepto de depósitos recibidos de los asociados, con una finalidad específica mediante un compromiso por medio del cual el asociado se compromete a ahorrar periódicamente para obtener un servicio posterior o con el objeto de financiar planes o proyectos, y de acuerdo al reglamento establecido.

Los depósitos de ahorro contractual establecido son:

- Ahorro programado
 - Ahorro para el retiro
 - Ahorro cuenta mágico
 - Ahorro de vivienda
- **Depósitos de ahorro permanente:** Comprende los recursos recibidos de los asociados con carácter permanente, dado que solo se devolverán al asociado cuando este se retire de la entidad de manera voluntaria, por exclusión, por muerte, o se liquide la misma, de conformidad con lo establecido en los Estatutos. El fondo permite realizar devoluciones parciales de los depósitos de acuerdo con el reglamento establecido.

Cuentas por pagar: Las cuentas por pagar regularmente incluyen: costos y gastos por pagar, proveedores, retenciones y aportes de nómina a la seguridad social, retenciones en la fuente, remanentes de ex – asociados (saldos a favor de asociados retirados posterior al cruce de cuentas), devoluciones y otras cuentas por pagar con terceros.

Impuestos:

- a) **Impuesto de Renta:** El Fondo de Empleados no es contribuyente del impuesto de renta de acuerdo a la normatividad legal vigente. Es una entidad obligada a presentar declaración anual de ingresos y patrimonio, de acuerdo con el artículo 19 del Estatuto Tributario.
- b) **Impuesto de Industria y Comercio:** El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali es contribuyente del impuesto de Industria y Comercio en la ciudad de Cali.
- c) **Gravamen a los Movimientos Financieros:** El Fondo es agente retenedor de acuerdo con el Artículo 876 del Estatuto Tributario del Gravamen equivalente al 4x1000 sobre las operaciones señaladas, entre ellas, por el retiro de ahorros por parte de los asociados.

- d) **Impuesto al Patrimonio (a la riqueza):** La entidad No está gravada con dicho impuesto por No ser contribuyente del impuesto de renta y no haber cumplido el tope mínimo de patrimonio al 01 de enero de 2015, establecido en la ley tributaria.
- e) **Impuesto al Valor Agregado:** El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali no ejerce ningún tipo de actividad gravada con el impuesto sobre las ventas.
- f) **Información Exógena:** La entidad reporta anualmente información exógena sobre sus ingresos, gastos, pasivos, movimientos de cuentas de ahorro, créditos otorgados, saldos de ahorros, aportes, créditos, cuentas por cobrar y por pagar, y demás información a la DIAN y al Municipio de Cali.

Fondos Sociales: De acuerdo al Decreto 1481 de 1989, la Ley 1391 de 2010, los artículos 10, 54 y 56 de la ley 79 de 1988 y reglamentado por el capítulo IV, Título I de la Circular Básica Contable y Financiera emanada por la Supersolidaria, las entidades solidarias deben constituir o incrementar los fondos sociales (pasivos) a través del valor de los excedentes resultantes al cierre del ejercicio por decisión de la Asamblea General. Es de anotar, que estos fondos son de carácter agotable mediante destinación específica y están debidamente reglamentados por la entidad. En el evento de no agotarse, los saldos pasarán al siguiente periodo contable.

Existen también en la entidad solidaria la posibilidad de crear por mandato de Asamblea fondos mutuales con contribuciones obligatorias o voluntarias que se utilizan de acuerdo con los reglamentos aprobados por la Junta Directiva, los cuales, en el caso de no agotarse, pasarán al siguiente periodo contable. La entidad debe destinar el 20% de sus excedentes para una reserva para protección de aportes que se aplica para enjugar pérdidas y al momento de hacerlo, debe ser repuesta con excedentes futuros. Otro 10% de sus excedentes se distribuye a un Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario, el cual se destina a los proyectos que apruebe la Asamblea. El remanente, puede destinarse por la Asamblea para:

- Crear o incrementar los fondos permanentes o agotables, con los cuales la entidad desarrolle labores de salud, educación, previsión y solidaridad en beneficio de los asociados y sus familiares, en la forma que dispongan los estatutos o la Asamblea General, como es el caso del Fondo de Bienestar Social.
- Así mismo, con cargo a este remanente podrá crearse un fondo para mantener el poder adquisitivo de los aportes sociales hasta por un monto máximo equivalente al IPC sobre los aportes.
- Efectuar retornos a los asociados en forma proporcional al uso de los servicios.
- En la revalorización o el retorno no puede destinarse más del cincuenta por ciento (50%) del total de los excedentes que resulten del ejercicio.

La entidad cuenta con un Fondo de Solidaridad, un Fondo de Bienestar Social y un Fondo Mutual para otros fines, con ellos pueden realizarse todas las actividades que contribuyan al bienestar de los asociados, sus familias y la comunidad en los campos de la previsión, la recreación, el deporte, la educación, la solidaridad y en general cualquier actividad o auxilio que dignifique la condición humana. Los auxilios y actividades educativas, recreativas o de solidaridad, son autorizados por la Junta Directiva.

Los fondos se alimentan con los excedentes que destine la Asamblea General con cargo al remanente. Se ejecutan conforme a la reglamentación establecida hasta su agotamiento. En adelante, la Junta Directiva podrá autorizar continuar otorgando auxilios o desarrollando actividades conforme al presupuesto aprobado, afectando los gastos del ejercicio directamente, previa aprobación de la Asamblea (artículo 56 ley 79 de 1988).

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali reconocerá fondos sociales cuando la Asamblea apruebe la respectiva distribución de excedentes por el valor asignado en la Asamblea, más las contribuciones que eventualmente hagan los asociados, más el producto de multas establecidas en los reglamentos, más el resultado positivo de actividades que se desarrollen para incrementar los recursos, más donaciones recibidas con destinación específica a los fondos sociales, menos la respectiva ejecución de los fondos sociales.

El Fondo de Empleados clasifica los Fondos Sociales, mutuales y otros como:

- **Fondo Social de Solidaridad:** Representa los recursos destinados a atender el servicio de seguro familiar para los asociados, de acuerdo con la reglamentación vigente.
- **Fondo de Bienestar social:** Representa los recursos provenientes del resultado social del ejercicio de acuerdo con la decisión de la Asamblea, cuyo objetivo es el de prestar servicios específicos con los cuales la entidad desarrolle labores de salud, educación, previsión y solidaridad en beneficio de los asociados y sus familiares, de acuerdo a la reglamentación de la entidad.
- **Fondo social para otros fines:** Representa los recursos provenientes del resultado social del ejercicio de acuerdo con la decisión de la Asamblea, cuyo objetivo es el de atender fines específicos no incluidos en los fondos anteriores, de acuerdo con la reglamentación de la entidad.
- **Fondo mutual para otros fines:** Representa los recursos provenientes de la contribución por parte de los asociados de acuerdo con la decisión de la Asamblea, cuyo objetivo es el de atender fines específicos no incluidos en los fondos anteriores, de acuerdo con la reglamentación de la entidad.

Beneficios a Empleados: Este rubro está conformado por los saldos pendientes de pago a los empleados del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, por conceptos de pagos legalmente establecidos en el régimen laboral colombiano: Salarios, Cesantías, Prima Legal de Servicios, Intereses sobre las Cesantías y Vacaciones. Los Beneficios a empleados se causan mensualmente y se pagan oportunamente en la fecha legal de pago. La entidad hasta el año 2024 (en el período de la Gerencia anterior), tenía prestaciones extralegales de prima de servicios y vacaciones para el cargo de Gerente. Eventualmente, la Junta Directiva conforme a los resultados y metas del año, puede aprobar bonificaciones por mera liberalidad no salariales para los empleados.

Aportes Sociales: Los aportes sociales, son valores efectivamente pagados por los asociados a El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, mediante cuotas periódicas en dinero. Estos aportes pueden ser revalorizados con la distribución de excedentes, de acuerdo con las disposiciones de la Asamblea de cada año, con el objetivo de reconocer la pérdida del poder adquisitivo del dinero (inflación). Ningún asociado como persona natural podrá tener más de un diez (10%) por ciento de los aportes sociales globales de El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali.

Los aportes de los asociados, quedan directamente afectados desde su origen a favor de El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, como garantía de las obligaciones que contraigan con el Fondo de Empleados, tales sumas no podrán ser gravadas por los titulares a favor de terceros, ni embargables y solo podrán cederse de acuerdo con las normas vigentes. Se reintegran al momento de la pérdida de la calidad de asociado y se les descuenta la parte proporcional de las pérdidas de ejercicios anteriores o del ejercicio en curso que no alcancen a ser cubiertas con la reserva para protección de aportes.

Los aportes serán devueltos cuando se produzca la desvinculación del asociado. El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali dispondrá de un plazo de 60 días para proceder a la devolución de aportes, contados a partir de la fecha de aceptación del retiro por la Junta Directiva.

Ganancias Retenidas (Reservas y Fondos Patrimoniales): Este rubro representa apropiaciones de los excedentes conforme a las disposiciones legales y autorizadas por la Asamblea General de Asociados:

- Reserva protección de aportes, tiene el propósito de proteger el patrimonio social y se constituye mínimo con el 20% de los excedentes de cada ejercicio, de acuerdo con las normas vigentes.
- Fondo de Revalorización de aportes: alimentado por decisión de la Asamblea General del remanente del excedente y podrá destinarse para compensar las alteraciones del valor real que sufren los aportes por cuenta de la inflación anual hasta el límite del IPC.
- Fondo Sociales Capitalizados: Representa los excedentes generados por los recursos colocados para financiar la línea de crédito destinada a línea consumo vivienda, ya que los recursos de estos créditos corresponden al patrocinio que la Cámara de Comercio de Cali aporta al Fondo de Empleados para tal fin. **Esta dinámica de contabilización fue utilizada hasta el año 2023, a partir del año 2024, de acuerdo al convenio No. Conv-2024-12-027, se realizó la contabilización de dicho patrocinio de acuerdo a lo establecido en dicho convenio.**
- La Asamblea podrá crear con el remanente del excedente, otras reservas y fondos patrimoniales.

Donaciones Entidades Particulares: Representa los bienes o valores recibidos por la entidad en calidad de contribuciones auxilios y/o donaciones, de carácter patrimonial. El Fondo de Empleados recibe patrocinio de la Cámara de Comercio de Cali con el fin de fortalecer el patrimonio del mismo y para ser utilizado en préstamos a los Asociados, así como para cubrir gastos del giro normal en la actividad crediticia. Esta dinámica de contabilización fue utilizada hasta el año 2023, a partir del año 2024, de acuerdo al convenio No. Conv-2024-12-027, se realizó la contabilización de dicho patrocinio de acuerdo a lo establecido en dicho convenio.

Ingresos de Actividades Ordinarias: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali medirá los ingresos de actividades ordinarias al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir.

Los ingresos de actividades ordinarias corresponden a valores recibidos y/o causados por el Fondo de Empleados como resultado de las operaciones desarrolladas en cumplimiento de su objeto social, como son los intereses por los préstamos a los asociados. Así mismo, incluye otros ingresos relacionados con los excedentes de tesorería.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, reconocerá los ingresos de actividades ordinarias procedentes del uso por terceros, de activos de la entidad que producen intereses, regalías y dividendos cuando:

- (a) sea probable que la entidad obtenga los beneficios económicos asociados con la transacción, y
- (b) el valor de los ingresos de actividades ordinarias pueda ser medido de forma fiable.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali reconocerá los ingresos de actividades ordinarias de acuerdo con las siguientes bases:

- (a) Los intereses se reconocerán utilizando el método del interés efectivo.
- (b) Las regalías se reconocerán utilizando la base de acumulación (o devengo), de acuerdo con la esencia del acuerdo correspondiente.
- (c) Los dividendos se reconocerán cuando se establezca el derecho a recibirlos por parte del accionista.

Partes Relacionadas: La entidad considera partes relacionadas, aquellas personas naturales o jurídicas que ejercen control o influencia significativa en la definición de las políticas y decisiones del Fondo de Empleados así como sus familiares hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad y único civil, así como todas las personas jurídicas en que éstas personas sean accionistas o propietarios con más del 50% del capital o tengan su control o influencia significativa en la definición de las políticas o la toma de decisiones por parte de dichas entidades. El Fondo de Empleados recibe patrocinio de la Cámara de Comercio de Cali, considera partes relacionadas de acuerdo con lo anterior las siguientes:

- El Gerente y el cargo de oficial de cumplimiento
- Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva
- Los familiares hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad y único civil del Gerente, miembros de Junta Directiva, principales y suplentes, así como cualquier empresa jurídica en la cual éstos ocupen el cargo de Gerente o Presidente o sean propietarios de más del 50% de sus acciones.

NOTAS DE CARÁCTER ESPECÍFICO.

NOTA No. 4: EFECTIVO Y EQUIVALENTES.

Corresponde a los rubros de Bancos, Fondos Fiduciarios, inversiones equivalentes al efectivo y Fondo de Liquidez. Con excepción del Fondo de Liquidez, el efectivo en caja y bancos no presenta ninguna restricción.

Los equivalentes de efectivo son dineros en efectivo depositados en cuentas de ahorro o corriente, así como inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en valores determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor, como es el caso de los Fondos Fiduciarios a la Vista y CDT's.

Los equivalentes al efectivo se tienen, más que para propósitos de inversión o similares, para cumplir los compromisos de pago a corto plazo.

Para que una inversión financiera pueda ser calificada como equivalente al efectivo, es necesario que pueda ser fácilmente convertible en una cantidad determinada de efectivo y estar sujeta a un riesgo poco significativo de cambios en su valor.

Los gastos bancarios, contribuciones, impuestos y comisiones por transacciones que se generan por el movimiento de los recursos reducen el saldo de las cuentas de ahorro, corrientes o fiducias y se llevan como un gasto, y los rendimientos reconocidos sobre los saldos de las cuentas de ahorros se reconocen mensualmente como un ingreso ordinario conforme al extracto de la cuenta de ahorros.

En los instrumentos de deuda como CDT o CDAT, los intereses se causan mensualmente de manera vencida sobre saldos, liquidándolos mediante el costo amortizado con la tasa equivalente para el periodo a causar.

Los intereses se contabilizan como un ingreso ordinario incrementando el valor de la cuenta de ahorros, corriente, o fiducia a la vista.

En las inversiones de deuda los ingresos se registran como un mayor valor de la inversión en un auxiliar independiente.

EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO	2.024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Bancos				
<i>Cuentas corrientes</i>	184.487.919	171.715.019	12.772.900	7,44%
<i>Cuentas de ahorros</i>	329.415.182	595.817.345	(266.402.163)	-44,71%
Total Bancos	513.903.101	767.532.364	(253.629.263)	-33,04%
Equivalentes al efectivo (compromiso de pago)				
<i>Inversiones a corto plazo clasificados como equiv. al efectivo</i>	100.000.000	0	100.000.000	0,00%
<i>Fondos fiduciarios a la vista</i>	265.062	244.229	20.833	8,53%
Total Equivalentes al Efectivo	100.265.062	244.229	100.020.833	40953,71%
TOTAL EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO	614.168.163	767.776.593	(153.608.430)	-20,01%

BANCOS: Corresponde al saldo de las cuentas corrientes y de ahorros que poseía el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali – FECCC al finalizar el año 2024. Sobre estos saldos no existen ningún tipo de restricciones. Mensualmente se efectúa la conciliación bancaria a cada una de las cuentas que se posee para llevar el control de las mismas. Para el año 2024, se canceló la cuenta corriente del Banco de Bogotá y una cuenta corriente de ahorros del Banco de Occidente.

FONDOS FIDUCIARIOS: Corresponde al saldo de las fiduciarias que poseía el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, en las cuentas administradas por Valores Bancolombia y Casa de Bolsa.

INVERSIONES A CORTO PLAZO CLASIFICADAS COMO EQUIVALENTES DE EFFECTIVO: Corresponde al saldo de una inversión en CDT en Bancoomeva producto de los excedentes de tesorería, se constituye a 90 días en consideración a los compromisos de pago de créditos de vivienda ya aprobados pendientes de desembolso.

Saldo de las cuentas corrientes, de ahorro, fondos fiduciarios y CDT a diciembre 31 de 2024:

Cuentas corrientes, de ahorros y fondos fiduciarios	2.024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
<i>Cuentas corrientes</i>	184.487.919	171.715.019	12.772.900	7,44%
Banco de Occidente	127.833.607	144.173.014	(16.339.407)	-11,33%
Bancoomeva	56.654.312	23.343.905	33.310.407	142,69%
Banco de Bogotá	0	4.198.100	(4.198.100)	-100,00%
<i>Cuentas de ahorros</i>	329.415.182	595.817.345	(266.402.163)	-44,71%
Banco de Occidente	0	494.512	(494.512)	-100,00%
Bancoomeva	329.415.182	587.802.195	(258.387.013)	-43,96%
Banco Finandina	0	7.520.638	(7.520.638)	-100,00%
<i>Inversiones a corto plazo clasificados como equiv. al efectivo</i>	100.000.000	0	100.000.000	0,00%
Bancoomeva	100.000.000	0	100.000.000	0,00%
<i>Fondos fiduciarios</i>	265.062	244.229	20.833	8,53%
Valores Bancolombia S.A.	71.748	65.639	6.109	9,31%
Casa de Bolsa	193.314	178.590	14.724	8,24%
Total Bancos	614.168.163	767.776.593	(153.608.430)	-20,01%

NOTA No. 5: INVERSIONES.

Refleja los aportes sociales que posee el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, como entidad asociada a entidades cooperativas o en entidades sin ánimo de lucro del sector solidario. Estos aportes incluyen las sumas capitalizadas por la revalorización y el reconocimiento de los retornos. Estas inversiones a la fecha no presentan ningún tipo de restricciones jurídicas o económicas como pignoraciones, embargos, litigios o cualquier otra que afecten la titularidad de las mismas. Así como también las inversiones de los excedentes de tesorería representadas en CDT en entidades vigiladas por la Superintendencia Financiera y las inversiones del Fondo de Liquidez en cuenta de ahorros y CDT.

OTRAS INVERSIONES DE PATRIMONIO AL COSTO

Este rubro actualmente está conformado por las inversiones en ANALFE y FINANCIAFONDOS, entidades sin ánimo de lucro del sector solidario que tienen fines de representación gremial o complementan el objeto social del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, se van capitalizando a medida que las diferentes entidades realicen aprobación de generación de dividendos o revalorización de aportes.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali reconocerá las inversiones de patrimonio como activo en el momento en que son efectuados los aportes sociales o comprados las acciones cuotas o partes de interés social. El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali mide estas inversiones de patrimonio por el valor de la transacción que regularmente es el precio de la transacción, debido a que no cotizan en bolsa ni es posible hallar su valor razonable de manera fiable sin costo o esfuerzo desproporcionado. Los gastos y comisiones originados en la transacción se llevan como gastos ordinarios en el estado de resultado integral.

INVERSIONES	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Inversiones en instrumentos de patrimonio				
Aportes sociales en entidades de economía solidaria				
<i>Cooperativas</i>	6.066.808	6.066.808	0	0,00%
<i>Asociaciones sin ánimo de lucro</i>	879.950	879.950	0	0,00%
Total Inversiones en instrumentos de patrimonio	6.946.758	6.946.758	0	0,00%

FONDO DE LIQUIDEZ

Conforme al Título III Capítulo I de la Circular Básica Contable y Financiera, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali debe mantener un porcentaje equivalente al 10% sobre todos los depósitos y exigibilidades como fondo de liquidez.

En cuanto a la custodia que compone el fondo de liquidez, los títulos y demás valores permanecen bajo la custodia del establecimiento bancario, el organismo cooperativo de grado superior o la sociedad fiduciaria, vigilado por la Superintendencia Financiera. Los títulos y demás valores que componen el fondo de liquidez deben permanecer libres de todo gravamen, por tanto, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali no podrá garantizar operaciones de tesorería o crediticias con los recursos del fondo de liquidez, solo se dispondrá de estos recursos ante retiros masivos de depósitos de ahorro o inesperados estados de iliquidez.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, posee un CDT en Bancoomeva y uno en Banco Mundo Mujer. A estas partidas se les hace un seguimiento mensual con base en la certificación expedida por la entidad antes mencionada, donde se verifican el saldo a la fecha, el interés y fechas de vigencias.

Saldo al 31 de diciembre de 2024 y 2023 del Fondo de Liquidez:

INVERSIONES - FONDO DE LIQUIDEZ	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Fondo de liquidez - Cuentas de ahorro	18.781.082	0	18.781.082	0,00%
Fondo de liquidez - CDT (vencimiento a 90 días)	294.773.822	0	294.773.822	0,00%
CDT Fondo de liquidez (vencimiento > a 90 días)	0	269.719.955	(269.719.955)	-100,00%
TOTAL FONDO DE LIQUIDEZ	313.554.904	269.719.955	43.834.949	16,25%

La composición de la inversión en CDT's del Fondo de Liquidez a diciembre 31 de 2024 es la siguiente:

EMISOR	Número Dcto	Fecha emisión	Fecha vcto	Plazo (días)	T.E.A.	Valor nominal	Interés causado
BANCOOMEVA	449051	11/10/2024	11/01/2025	90	10,19%	138.840.809	3.004.669
BANCO MUNDO MUJER	223262	2/12/2024	3/03/2025	91	10,10%	151.747.427	1.180.917
					TOTAL	290.588.236	4.185.586

NOTA No. 6: CARTERA DE CRÉDITO.

Representa las obligaciones adquiridas por los asociados bajo las distintas modalidades de créditos establecidas en el reglamento de crédito que otorga el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio De Cali en el giro normal de sus operaciones, las cuales están respaldadas con pagarés, codeudores, hipotecas de bienes raíces, pignoraciones, seguros de vida e incendio, aportes y prestaciones sociales. Este rubro está sujeto a deterioro con el fin de asumir los posibles riesgos que implica la recuperación de la misma y atendiendo a lo estipulado en la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia de la Economía Solidaria. Contablemente la cartera se califica y deteriora de acuerdo a las instrucciones impartidas en la Circular Básica Contable y Financiera emanada por la Supersolidaria de la Economía Solidaria y los marcos de referencia específicos establecidos para cada clasificación de cartera.

El apalancamiento, es decir, los dineros utilizados en el otorgamiento de los créditos, son obtenidos de recursos propios del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, como lo es el recaudo mensual de los aportes sociales, sus reservas y fondos patrimoniales y pasivos, así como el mismo recaudo de los créditos realizados en el transcurso de cada mes.

La recuperación de la cartera se efectúa mediante descuento por libranza y pago directo de los asociados en las entidades bancarias establecidas para el recaudo. Los intereses se causan en forma vencida mensualmente por el método del interés efectivo, y de acuerdo a los plazos y las líneas se asignan las tasas de interés por parte de la Junta Directiva.

Clasificación:

- Vivienda: Son aquellos créditos que independientemente de su cuantía, se otorgan a personas naturales, destinados a la adquisición de vivienda nueva o usada, o la construcción de vivienda individual y cumplen los términos de la Ley 546 de 1999, entre ellos: estar denominados en UVR o en moneda legal, ser garantizados con hipoteca de primer grado sobre el inmueble objeto de financiación y el plazo de amortización debe estar comprendido entre 5 y 30 años como máximo.

- b) Consumo: Son aquellos créditos que independientemente de su monto, se otorgan a personas naturales para financiar la adquisición de bienes de consumo o el pago de servicios para fines no comerciales o empresariales, distintos a los otorgados bajo la modalidad de microcrédito.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali establece dentro de la línea de crédito de consumo una línea para vivienda, la cual tiene beneficio en la tasa de interés debido a su destinación, sin embargo, no aplica para la clasificación establecida por la Superintendencia de créditos de vivienda.

Deterioro de la Cartera de Créditos: El Fondo de Empleados de La Cámara de Comercio de Cali sigue el Título IV, Capítulo II de la Circular Básica Contable y Financiera de 2020, el cual establece los lineamientos para la administración del riesgo crediticio (SARC), comprende las políticas, procesos, modelos, deterioro y mecanismos de control que le permitan a las entidades identificar, medir y mitigar adecuadamente el riesgo crediticio.

El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali evalúa mensualmente el riesgo de su cartera de créditos teniendo en cuenta la altura de la mora, califica y deteriora la cartera de crédito.

En el deterioro de cartera se aplica lo establecido para las organizaciones solidarias de segundo nivel de supervisión, enmarcado en el Anexo No. 1 del Título IV, Capítulo II de la Circular Básica Contable y Financiera de 2020, en el numeral 4.1.1., de la siguiente manera:

Deterioro general: Se constituye un deterioro general como mínimo del uno por ciento (1%) sobre el monto total de la cartera de créditos bruta.

Deterioro individual: Sin perjuicio del deterioro general, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali mantiene un deterioro individual para la protección de sus créditos, mínimo en los porcentajes que se relacionan en la tabla que se presenta a continuación. La decisión de constituir un deterioro individual superior al mínimo exigido corresponderá a una política adoptada por la Junta Directiva:

LINEA CATEGORÍA	CONSUMO	
	DIAS	DETERIORO
A	0 - 30	0%
B	31 - 60	1%
C	61 - 90	10%
D	91 - 180	20%
E	181 - 360	50%
E1	> 360	100%

Regla de arrastre: Cuando el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali califica en categorías de riesgo B, C, D o E cualquiera de los créditos de un deudor, lleva a la categoría de mayor riesgo los demás créditos de la misma modalidad de un mismo deudor, salvo que se demuestre a la Supersolidaria la existencia de razones suficientes para su calificación en una categoría de menor riesgo. La Supersolidaria puede ordenar reclasificaciones y recalificaciones de las categorías asignadas por las instituciones financieras, igualmente podrá ordenar recalificaciones de cartera para un sector económico,

zona geográfica, o para un deudor o conjunto de deudores, cuyas obligaciones deban acumularse según las reglas de cupos individuales de endeudamiento.

Intereses Cartera de Créditos: Representa el valor de los intereses devengados por el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali sobre sus capitales depositados, invertidos o colocados que aún no hayan completado su periodo de exigibilidad, o que de haberse producido se encuentren en proceso de cobro. Esta cuenta por cobrar por intereses de la cartera de crédito deberá observarse las instrucciones sobre calificación, clasificación y deterioro emanadas de la Superintendencia de la Economía Solidaria. Cuando el capital del respectivo crédito ha sido calificado de mayor riesgo, igualmente esta cuenta por cobrar se debe reclasificar en la categoría de riesgo en que fue calificado su principal.

Deterioro de cuentas por cobrar derivadas de operaciones de crédito: En aplicación del principio de prudencia, cuando un crédito se califique en C o en otra categoría de mayor riesgo, dejaran de causarse intereses e ingresos por otros conceptos; por lo tanto, no afectaran el estado de resultados hasta que sean efectivamente recaudados. Mientras se produce su recaudo, el registro correspondiente se efectuará en cuentas de orden. En este caso, se deberá deteriorar la totalidad de lo causado y no pagado correspondiente a intereses e ingresos por otros conceptos que se generaron cuando el respectivo crédito fue calificado en categorías de riesgo A y B.

Castigo de Activos (baja de activos): El castigo registra el valor de los activos que se dan de baja porque dejaron de generar beneficios económicos futuros. El castigo corresponde a una depuración contable sobre partidas o cantidades registradas en el activo consideradas irre recuperables o de no conversión en efectivo, cumpliendo de esta manera con la integridad, verificabilidad y objetividad de las cifras reveladas frente a la realidad económica de los bienes, derechos y obligaciones existentes. Para el castigo de la cartera se debe proceder en primera instancia a la constitución del cien por ciento (100%) del deterioro del valor de los activos correspondiente y haber realizado el debido proceso o gestiones de cobro pertinentes probando que son cuentas definitivamente perdidas, además de contar con la autorización de la Junta Directiva o por la autoridad competente, se procede a realizar la respectiva reclasificación, contabilización del deterioro y posteriormente castigo de la cartera la cual se decide dar de baja. En caso de exclusión o retiro voluntario del asociado, se debe efectuar el cruce de aportes sociales y otros valores a favor del asociado retirado, por lo tanto, no puede existir castigo de estas operaciones sobre asociados activos. En caso de pérdidas del ejercicio, se deberá aplicar lo señalado en la Circular Básica Contable y Financiera y posteriormente castigar el saldo insoluto de la obligación.

Las Circulares 11 de marzo de 2020 y 17 de julio de 2020, reglamentaron el manejo de periodos de gracia en el capital de los créditos como medida prudencial en el manejo de cartera y estableció el deterioro al 100% de los intereses con periodo de gracia.

Convenios Por Cobrar: Corresponde a los valores pendientes de cobro por concepto de las sumas entregadas a los proveedores por los planes de servicios prestados a los asociados y sus familiares, de acuerdo con la celebración de un contrato. Bienes y servicios contratados por los asociados y negociados colectivamente por el Fondo quien actúa como simple recaudador.

A la fecha se tiene convenios con las siguientes entidades: exequiales, seguros de vehículo, telefonía celular, medicina prepagada, pólizas de hogar, emergencias médicas y seguro de vida.

Los saldos de la Cartera de Crédito por cuenta se encuentran discriminados de la siguiente manera:

CARTERA DE CRÉDITOS ASOCIADOS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Créditos de consumo				
Créditos de consumo con libranza				
Categoría A, Riesgo normal	5.010.789.468	4.691.207.584	319.581.884	6,81%
Categoría B, Riesgo aceptable	214.300.585	61.168.298	153.132.287	250,35%
Categoría C, Riesgo apreciable	0	0	0	0,00%
Categoría D, Riesgo significativo	32.274.270	0	32.274.270	0,00%
Categoría E, Riesgo de incobrabilidad	0	0	0	0,00%
Total créditos de consumo con libranza	5.257.364.323	4.752.375.882	504.988.441	10,63%
Créditos de consumo sin libranza				
Categoría A, Riesgo normal	1.244.529.155	994.732.565	249.796.590	25,11%
Categoría B, Riesgo aceptable	27.875.108	44.395.616	(16.520.508)	-37,21%
Categoría C, Riesgo apreciable	50.391.415	10.693.125	39.698.290	371,25%
Categoría D, Riesgo significativo	0	6.412.533	(6.412.533)	-100,00%
Categoría E, Riesgo de incobrabilidad	69.264.786	96.237.284	(26.972.498)	-28,03%
Total créditos de consumo sin libranza	1.392.060.464	1.152.471.123	239.589.341	20,79%
Intereses créditos de consumo				
Categoría A, Riesgo normal	12.174.970	8.986.478	3.188.492	35,48%
Categoría B, Riesgo aceptable	454.850	1.468.457	(1.013.607)	-69,03%
Categoría C, Riesgo apreciable	1.053.034	0	1.053.034	0,00%
Categoría D, Riesgo significativo	1.525.694	50.980	1.474.714	2892,73%
Categoría E, Riesgo de incobrabilidad	2.980.043	2.724.193	255.850	9,39%
Total intereses créditos de consumo	18.188.591	13.230.108	4.958.483	37,48%
Total créditos de consumo	6.667.613.378	5.918.077.113	749.536.265	12,67%
Deterioro de cartera				
Deterioro individual				
Deterioro créditos de consumo				
Deterioro créditos categoría B	2.069.331	628.253	1.441.078	229,38%
Deterioro créditos categoría C	3.147.967	1.069.313	2.078.654	194,39%
Deterioro créditos categoría D	1.680.854	1.282.507	398.347	31,06%
Deterioro créditos categoría E	60.264.463	70.406.769	(10.142.306)	-14,41%
Total deterioro créditos de consumo	67.162.615	73.386.842	(6.224.227)	-8,48%
Deterioro intereses créditos de consumo				
Deterioro créditos categoría C	1.053.034	0	1.053.034	0,00%
Deterioro créditos categoría D	1.525.694	50.980	1.474.714	2892,73%
Deterioro créditos categoría E	2.980.043	2.724.193	255.850	9,39%
Total deterioro intereses créditos de consumo	5.558.771	2.775.173	2.783.598	100,30%
Total deterioro individual de cartera	72.721.386	76.162.015	(3.440.629)	-4,52%
Deterioro general de cartera				
Deterioro general cartera con libranza	52.574.985	47.526.445	5.048.540	10,62%
Deterioro general cartera sin libranza	13.920.605	11.524.711	2.395.894	20,79%
Total deterioro general de cartera	66.495.590	59.051.156	7.444.434	12,61%
Total deterioro de cartera	139.216.976	135.213.171	4.003.805	2,96%
Convenios por cobrar a asociados	23.956.177	17.086.012	6.870.165	40,21%
TOTAL CARTERA DE CRÉDITOS	6.552.352.579	5.799.949.954	752.402.625	12,97%

La cartera calificada en A que es de bajo riesgo, corresponde al 94,07% del total de la cartera, así mismo, la cartera calificada en mora en categoría B, C, D y E a diciembre 31 de 2024 es de \$394.106.164 lo que genera un indicador de mora del 5,93%, el cual crece en relación con el indicador de 3,71% al corte de diciembre 31 de 2023, sin embargo, la cartera calificada en B por valor de \$242.175.693 obedece a cartera recalificada en esta categoría por probabilidad de riesgo por su calificación del endeudamiento externo ante el resultado obtenido en la evaluación de la cartera de crédito, de esta forma, el indicador de mora correspondiente a créditos que sí presentan días de mora al interior del Fondo, equivale al 2,28%.

Los saldos de capital de cartera presentaban a diciembre 31 de 2024 una tasa promedio ponderada del 14,92% E.A., a diciembre del año 2023 esta tasa era del 14.91% E.A. Lo anterior, es consecuente con el comportamiento de la tasa de intereses de referencia (IBR).

Durante el año 2024, el Fondo de Empleados realizó **castigo de cartera** por un total de \$74.499.462; para ello, se llevó a cabo el procedimiento establecido, el cual se detalla en la parte superior de esta nota.

A continuación, se detallan los saldos del castigo de cartera:

Cant. Créditos	Saldo Capital	Saldo Interés Cte	Saldo Interés Mora	TOTAL
6	42.074.754	16.575.855	15.848.853	74.499.462

Dentro del proceso de la gestión de cobranza de la cartera en mora, se llevó a cabo proceso jurídico sobre la cartera del ex asociado Daniel Camayo, quien tiene como garantía un bien inmueble (lote) ubicado en Silvia (Cauca), el cual llegó a remate del bien, haciéndose partícipe en el remate el Fondo de Empleados, lo anterior, con los siguientes valores:

Saldo capital cartera:	\$48.012.322
Valor del avalúo:	\$42.000.000
Valor del remate (70%):	\$29.400.000
Valor de la postulación (40%):	\$16.800.000

El 11 de octubre de 2024 mediante acta se adjudica en remate al Fondo de Empleados, se realiza la consignación del pago de impuestos el 16 de octubre por un valor de \$1.470.000 y el 24 de octubre se emite el auto interlocutorio No. 239 donde se aprueba la adjudicación en remate. Entre los meses de diciembre 2024 y enero 2025 se han llevado a cabo las diligencias legales correspondientes. Con lo anterior, para el año 2025 se recibirá un bien en dación de pago sobre dicha obligación y le corresponderá al fondo de empleados realizar la venta del bien inmueble haciendo efectiva la recuperación de una parte de esta cartera. Lo anterior, se aceptó de acuerdo con lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera sobre los bienes recibidos en dación de pago Circular Externa No. 022 de diciembre 28 de 2020 por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

CLASIFICACION DE CAPITAL

De acuerdo con la norma, los saldos de capital por recaudar en los 12 meses siguientes son de corto plazo y los que se recuperan en más de 12 meses son de largo plazo de acuerdo con el tiempo establecido en el reglamento de crédito.

CARTERA CORTO Y LARGO PLAZO	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Saldo cartera corto plazo	1.920.232.268	1.517.775.983	402.456.285	26,52%
Saldo cartera largo plazo	4.632.120.311	4.282.173.971	349.946.340	8,17%
TOTAL CARTERA DE CRÉDITOS	6.552.352.579	5.799.949.954	752.402.625	12,97%

NOTA No. 7: CUENTAS POR COBRAR.

Las cuentas por cobrar representan derechos a reclamar en efectivo u otros bienes y servicios, como consecuencia de algunas operaciones a crédito como los deudores patronales y los complementarios en desarrollo de su objeto social, tales como anticipos y servicios prestados por cobrar. Teniendo en cuenta la naturaleza de la partida y la actividad del Fondo de Empleados de La Cámara de Comercio de Cali, las principales cuentas de este rubro son:

CUENTAS POR COBRAR	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Anticipos (laborales, proveedores, otros)	0	300.000	(300.000)	-100,00%
Activos por impuestos corrientes	26.083	0	26.083	0,00%
Descuentos patronales y empresas	169.014.584	140.677.917	28.336.667	20,14%
Otras Cuentas por Cobrar	55.707.390	6.699.458	49.007.932	731,52%
Subtotal cuentas por cobrar	224.748.057	147.677.375	77.070.682	52,19%
			0	0,00%
Deterioro de cuentas por cobrar			0	0,00%
Deterioro otras cuentas por cobrar deudoras patronales	0	2.827.390	(2.827.390)	-100,00%
Deterioro otras cuentas por cobrar	387.771	153.480	234.291	152,65%
Deterioro cuentas por cobrar	387.771	2.980.870	(2.593.099)	-86,99%
TOTAL CUENTAS POR COBRAR	224.360.286	144.696.505	79.663.781	55,06%

Anticipos: Registra anticipo a proveedor generado en diciembre de 2023 y que fue cancelado en el mes de enero de 2024.

Activos por impuestos corrientes: Registra anticipo por retención de ICA practicada.

Deudores Patronales y Empresas: Descuentos de nómina pendientes de pago efectuados por la entidad patronal a sus empleados que son asociados al Fondo, los cuales deduce de sus salarios y prestaciones y que corresponde a obligaciones tales como: aportes, ahorros, créditos, seguros, convenios, contribuciones y servicios ofrecidos por el Fondo de Empleados de La Cámara de Comercio de Cali. La ley 1527 de 2012 establece que el pago debe efectuarse a más tardar en los tres días siguientes posterior al descuento efectuado.

Otras Cuentas por Cobrar: Corresponde a otros saldos por cobrar a asociados, ex asociados y/o terceros. A diciembre de 2024 se registra en este rubro el saldo por cobrar por valor de \$40.000.000 a la Cámara de Comercio de Cali, correspondiente al patrocinio que realiza la Cámara al Fondo de Empleados, para destinación a créditos de vivienda y educación de sus empleados asociados.

Se constituye deterioro para la protección de las cuentas por cobrar cuando se establezca la existencia de contingencias de pérdidas probables y razonablemente cuantificables, el deterioro de las deudoras patronales se realiza de acuerdo con los señalado en el Título II, Capítulo III, numeral 2.4 de la Circular Básica Contable y Financiera.

Se detalla la composición de la cuenta por entidades patronales:

DETALLE DEUDORAS PATRONALES	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Cámara de Comercio de Cali	118.429.958	93.259.142	25.170.816	26,99%
Cámara de Comercio de Buenaventura	15.933.669	21.164.390	(5.230.721)	-24,71%
Cámara de Comercio de Buga	0	8.558.579	(8.558.579)	-100,00%
Cámara de Comercio de Tuluá	7.936.888	7.457.144	479.744	6,43%
Cámara de Comercio de Tumaco	0	3.728.140	(3.728.140)	-100,00%
Cámara de Comercio de Sevilla	0	2.855.854	(2.855.854)	-100,00%
Inversión Invest	3.009.137	1.963.695	1.045.442	53,24%
Asoc. Copropietarios Edificio Cámara de Comercio de Cali	1.113.000	1.113.000	0	0,00%
Cámara de Comercio de Putumayo	430.976	430.976	0	0,00%
Cámara de Comercio de Cartago	0	146.997	(146.997)	-100,00%
Cámara de Comercio del Cauca	22.141.991	0	22.141.991	0,00%
Reddi agencia de desarrollo tecnológico y de innovación	18.965	0	18.965	0,00%
Subtotal cuentas por cobrar deudoras patronales	169.014.584	140.677.917	28.336.667	20,14%
Deterioro de cuentas por cobrar deudoras patronales				
Deterioro cuentas por cobrar deudoras patronales	0	2.827.390	(2.827.390)	-100,00%
Total deterioro cuentas por cobrar deudoras patronales	0	2.827.390	(2.827.390)	-100,00%
TOTAL DEUDORAS PATRONALES	169.014.584	137.850.527	31.164.057	22,61%

Responsabilidades pendientes intereses por alivio: registra el valor de los intereses por cobrar de los meses de abril a junio de 2020 sobre la Cartera de Crédito, de acuerdo con las políticas establecidas por la Junta Directiva de acuerdo con la Circular 11 de 2020 emitida por la Supersolidaria y tiene su respectivo deterioro de acuerdo con la norma. A diciembre 31 de 2024 se encuentra el saldo deteriorado en su totalidad.

NOTA No. 8: PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO.

Representa los activos tangibles adquiridos con la intención de emplearlos en forma permanente para el desarrollo del giro normal del objeto social del Fondo de Empleados de La Cámara de Comercio de Cali. Las adiciones, mejoras y reparaciones extraordinarias que aumenten significativamente la vida útil del activo, se cargan como mayor valor de este. Los gastos en que se incurre para atender el mantenimiento y las reparaciones que se realizan para la conservación de estos activos, se cargan directamente a los resultados del ejercicio en que se producen.

ACTIVOS MATERIALES	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Muebles y equipo de oficina	12.837.720	12.837.720	0	0,00%
Equipo de cómputo y comunicación	30.259.857	30.259.857	0	0,00%
Depreciación acumulada	(39.853.897)	(31.128.152)	(8.725.745)	28,03%
TOTAL ACTIVOS MATERIALES	3.243.680	11.969.425	(8.725.745)	-72,90%

Durante el año 2024 no se realizó inversión en propiedad, planta y equipo.

Se presenta el detalle de los movimientos de la cuenta de propiedad planta y equipo y la depreciación por el año 2024:

ACTIVOS MATERIALES	PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO			DEPRECIACIÓN ACUMULADA		
	Saldo Dic.2023	Mvto 2024	Saldo Dic.2024	Saldo Dic.2023	Mvto 2024	Saldo Dic.2024
Muebles y equipo de oficina	12.837.720	0	12.837.720	9.647.047	1.215.295	10.862.342
Equipo de cómputo y comunicación	30.259.857	0	30.259.857	21.481.105	7.510.450	28.991.555
TOTAL ACTIVOS MATERIALES	43.097.577	0	43.097.577	31.128.152	8.725.745	39.853.897

NOTA No. 9: OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS.

Corresponde el conjunto de bienes representados en derechos, privilegios o ventajas de competencia que son valiosos porque contribuyen a un aumento en ingresos por medio de su uso en la organización; estos derechos se compran o se desarrollan en el curso normal de los negocios.

Por regla general, son objeto de amortización gradual durante la vida útil de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Al 31 de diciembre de 2024 el detalle de este rubro es el siguiente:

OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
<i>Bienes y servicios pagados por anticipado</i>				
Seguros y servicios pagados por anticipado	3.187.279	3.101.873	85.406	2,75%
<i>Derechos</i>				
Soluciones Funerarias	29.424.105	14.706.405	14.717.700	100,08%
Cines	3.052.399	4.042.200	(989.801)	-24,49%
TOTAL OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	35.663.783	21.850.478	13.813.305	63,22%

Seguros y servicios pagados por anticipado: Corresponde al saldo de la póliza de infidelidad y riesgos financieros, y la de directivos y administradores, cuyo vencimiento es en enero y diciembre de 2025 respectivamente. Comprende también el servicio de consulta a la central de riesgos CIFIN, adquirido por espacio de un año con vencimiento en marzo de 2025.

Soluciones Funerarias: El Fondo de Empleados adquiere soluciones funerarias con el fin de brindar a los Asociados un servicio de exequias en los eventos de fallecimiento, ya sea del Asociado o un miembro de su grupo familiar previamente inscrito. Estas soluciones funerarias son con Sercofun y con la Arquidiócesis de Cali; se controlan en el activo y cuando se hace uso de una de ellas, se retira de los activos y se realiza utilización del Fondo Funerario.

Bonos de Cine: Representa las compras realizadas por anticipado de boletas y combos para cine, con el fin de mantener disponibilidad para los asociados. Se controlan con el inventario físico mensual y los registros contables.

NOTA No. 10: DEPOSITOS Y EXIGIBILIDADES.

Corresponde a los valores ahorrados por los Asociados en el Fondo de Empleados de manera voluntaria y permanente. Los ahorros voluntarios se clasifican en Ahorro Contractual y Certificados de Depósitos a Término. El Reglamento para cada tipo de ahorro está debidamente aprobado por la Junta Directiva.

Los Fondos de empleados están autorizados para captar ahorros por disposición expresa del Decreto 1481 de 1989 sin requerir autorización previa de la Supersolidaria, ni obligación de inscribirse en el Fondo de Garantías de entidades Cooperativas – FOGACOOOP, y por tanto no cuentan con seguro de depósito. Los intereses se causan mensualmente y se capitalizan en la cuenta individual de ahorros de cada asociado en la respectiva línea a la que corresponde, utilizando el método del interés efectivo, en el CDAT los intereses se liquidan hasta su vencimiento momento en el cual se capitalizan o retiran por decisión del asociado. La entidad capta ahorros en las diferentes modalidades anteriormente presentadas.

Los saldos de los Depósitos son:

DEPÓSITOS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Depósitos de Ahorro Contractual				
Ahorro programado	100.203.348	79.831.953	20.371.395	25,52%
Ahorro para retiro	51.946.182	43.865.490	8.080.692	18,42%
Ahorro cuenta magiko	28.216.257	21.969.472	6.246.785	28,43%
Total depósitos voluntarios corto plazo	180.365.787	145.666.915	34.698.872	23,82%
Depósitos de Ahorro Contractual				
Ahorro vivienda	18.440.342	13.183.408	5.256.934	39,88%
Total depósitos voluntarios largo plazo	18.440.342	13.183.408	5.256.934	39,88%
Depósitos de Ahorro Permanente				
Ahorro Permanente largo plazo	2.819.592.639	2.375.533.070	444.059.569	18,69%
Intereses ahorro permanente	77.657.173	0	77.657.173	0,00%
Total Ahorro Permanente	2.897.249.812	2.375.533.070	521.716.742	21,96%
Total depósitos a largo plazo	2.915.690.154	2.388.716.478	526.973.676	22,06%
TOTAL DEPÓSITOS	3.096.055.941	2.534.383.393	561.672.548	22,16%

En el rubro de intereses sobre ahorro permanente, la variación obedece a que para el año 2024, los intereses sobre ahorro permanente liquidados por el segundo semestre del año y pendientes de pago a los asociados, fueron registrados en la cuenta correspondiente de acuerdo al Catálogo Único de Información Financiera (CUIF) emitido por la SES, siendo parte del total de los depósitos de ahorro permanente; el año anterior (2023), quedaron registrados en una cuenta por pagar a asociados (otros costos y gastos por pagar).

NOTA No. 11: CUENTAS POR PAGAR.

Corresponde a costos y gastos por pagar, como obligaciones fiscales y otros pasivos generados en el desarrollo del objeto social del Fondo de Empleados, así como los remanentes a favor de asociados retirados y el impuesto de Industria y Comercio por pagar por el período gravable de 2024.

CUENTAS POR PAGAR	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Costos y gastos por pagar				
Honorarios	0	2.143.000	(2.143.000)	-100,00%
Otros costos y gastos por pagar	48.466.677	97.448.971	(48.982.294)	-50,26%
Total costos y gastos por pagar	48.466.677	99.591.971	(51.125.294)	-51,33%
Otras cuentas por pagar a asociados	32.071.779	122.005.293	(89.933.514)	-73,71%
Gravámen a los movimientos financieros	0	5.328	(5.328)	-100,00%
Retención en la fuente (Renta e ICA)	3.884.000	3.281.749	602.251	18,35%
Impuesto de Industria y Comercio (ICA)	13.587.000	11.851.000	1.736.000	14,65%
Retenciones y aportes de nómina	5.613.200	5.286.300	326.900	6,18%
Remanentes por pagar	22.318.027	8.443.232	13.874.795	164,33%
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	125.940.683	250.464.873	(124.524.190)	-49,72%

Los términos y las condiciones de pago de los pasivos arriba detallados no devengan intereses y normalmente se cancelan en un plazo de 30 días.

Honorarios por Pagar: Corresponde a causación de servicios prestados por profesionales independientes y/o empresas especializadas en diferentes áreas como: Revisoría Fiscal, Contabilidad y asesorías.

Costos y Gastos por Pagar: Agrupa valores por pagar por servicios adquiridos para el funcionamiento del Fondo, a su vez, servicios que van dirigidos a los asociados tales como pólizas, servicios exequiales, boletería de cine, entre otros. Al corte del 31 de diciembre de 2023 quedó por pagar a nuestros asociados lo correspondiente a los intereses sobre ahorro permanente del segundo período de 2023, por valor de \$68.286.539, los cuales por disposición de la Junta Directiva se cancelan en enero 10 de 2024; para el año 2024 este rubro hace parte del total de depósitos de ahorro permanente de los asociados.

Remanentes por Pagar: Registra los valores correspondientes a los remanentes ya sea de los aportes pendientes de pago resultante de la liquidación de los derechos de los asociados retirados o excluidos, cuando así lo prevean los estatutos y reglamentos de la organización, igualmente, del remanente de los depósitos de ahorros recibidos, como los retornos decretados por la Asamblea General.

Impuesto de Industria y Comercio: El cálculo del impuesto de Industria y Comercio año gravable 2024 se realizó con base en los ingresos brutos obtenidos al corte del 31 de diciembre del mismo año y a una tarifa del 14x1000 según lo establecido por el Acuerdo 0529 de 2022 de El Concejo de Santiago de Cali. Se reconoce dicha estimación por ser una obligación adquirida que corresponde al período sobre el que se informa.

Otras cuentas por pagar a asociados: Registra entre otros, ahorros pendientes por pagar y créditos aprobados pendientes de desembolsar por documentos y/o garantías, este último corresponde a dos (2) solicitudes de crédito registradas en diciembre por valor total de \$32.039.980, los cuales fueron pagados en el mes de enero de 2025.

Retenciones y Aportes de Nómina: Registra las obligaciones del Fondo de Empleados por concepto de la seguridad social y parafiscales correspondientes al mes de diciembre de 2024.

Impuestos por Pagar: Registra los valores de retención en la fuente en renta, retención en la fuente en ICA y el gravamen a los movimientos financieros, a favor de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) y el Municipio de Santiago de Cali.

NOTA No. 12: OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS.

Corresponde a los siguientes conceptos:

Beneficios a empleados: Se refiere a los valores pendientes de pago a diciembre 31 de 2024 de acuerdo con la consolidación de prestaciones sociales de los empleados que conforman la planta de personal del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali vinculados con contrato a término indefinido.

Ingresos recibidos por anticipado: Son los intereses sobre créditos, cuotas por seguros y convenios recibidos de manera anticipada. Incluyen también las cuotas de aportes y ahorros pendientes de aplicar y el patrocinio que realiza la Cámara de Comercio de Cali al Fondo de Empleados con destinación a créditos de vivienda y educación para sus empleados asociados.

Ingresos recibidos para terceros: Son los valores que se reciben por parte de nuestros asociados a favor de los proveedores con los cuales tenemos convenio.

Avances y anticipos recibidos: Corresponde a las cuotas recibidas de manera anticipada por los asociados, las cuales se originan por los períodos de vacaciones de estos.

OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Beneficios a empleados				
Cesantías	13.484.042	10.036.051	3.447.991	34,36%
Intereses de cesantías	1.636.989	1.054.551	582.438	55,23%
Vacaciones	10.643.674	6.182.980	4.460.694	72,14%
Total beneficios a empleados	25.764.705	17.273.582	8.491.123	49,16%
Ingresos anticipados - diferidos				
Intereses anticipados	535.034	153.046	381.988	249,59%
Seguros y convenios	406.453	291.956	114.497	39,22%
Aportes por aplicar	11.287.014	203.794	11.083.220	5438,44%
Convenio patronal créditos vivienda y educación (C.Cio Cali)	40.000.000	0	40.000.000	0,00%
Total ingresos anticipados	52.228.501	648.796	51.579.705	7950,07%
Ingresos recibidos para terceros				
Valores recibidos para terceros	8.810.221	765.370	8.044.851	1051,11%
Total ingresos recibidos para terceros	8.810.221	765.370	8.044.851	1051,11%
Avances y anticipos recibidos				
Anticipo descuento vacaciones	9.359.404	10.702.734	(1.343.330)	-12,55%
Total avances y anticipos recibidos	9.359.404	10.702.734	(1.343.330)	-12,55%
TOTAL OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS	96.162.831	29.390.482	66.772.349	227,19%

NOTA No. 13: FONDOS SOCIALES, MUTUALES Y OTROS.

Corresponde principalmente a los recursos apropiados de los excedentes del ejercicio anterior, previamente aprobados por la Asamblea General y de aquellos resultados originados por actividades realizadas para tal fin.

Existen cuatro Fondos Sociales:

Fondo de Solidaridad: Se destina para ofrecer al asociado un seguro de vida familiar que ampara únicamente al asociado en caso de muerte, enfermedad, hospitalización y tiene la oportunidad de extender el cubrimiento al grupo familiar pero cada asociado cubre ese mayor valor. Se alimenta con la apropiación de los excedentes del ejercicio que disponga la Asamblea General y se utiliza de acuerdo con el reglamento debidamente aprobado por la Junta Directiva.

Fondo de Bienestar Social: Se destina a subsidiar actividades recreativas, culturales y educativas de los Asociados, de acuerdo con el reglamento debidamente aprobado por la Junta Directiva. Se alimenta con la apropiación de los excedentes del ejercicio que disponga la Asamblea General. Durante el año 2024, de acuerdo con el presupuesto aprobado sobre este rubro, se utilizaron \$43.118.000 para la entrega del bono solidario y obsequio navideño a los asociados, además de capacitación técnica y clase de baile para asociados.

Fondo de Desarrollo Empresarial: En cumplimiento del artículo 3 de la Ley 1391 de Julio de 2010, se crea en la Asamblea de febrero 24 de 2011 el fondo de desarrollo empresarial solidario (FODES), el cual podrá destinarse a los programas aprobados por más del cincuenta por ciento (50%) de la Asamblea de asociados o delegados, según sea el caso. Se alimenta cada año con la apropiación del 10% de los excedentes del ejercicio. Durante el año 2024 se realiza utilización de \$10.330.361 en el desarrollo del programa "ser emprendedor con propósito" y curso de coctelería básica.

Fondo Funerario: Creado con una base de \$2,5 millones, el Fondo Funerario se alimenta mensualmente con las cuotas aportadas por los Asociados. El fondo cubre el 100% de los eventos de muerte del Asociado y su grupo familiar primario, a través del servicio funerario con las entidades Sercofun o la Arquidiócesis de Cali (Metropolitano).

FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Fondo social de solidaridad	29.130.354	17.346.509	11.783.845	67,93%
Fondo social de bienestar	1.567.028	910.028	657.000	72,20%
Fondo de desarrollo empresarial solidario (FODES)	92.225.919	86.308.892	5.917.027	6,86%
Fondo mutual para otros fines	190.876.949	185.360.384	5.516.565	2,98%
TOTAL FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	313.800.250	289.925.813	23.874.437	8,23%

A continuación, se presenta el resumen con apropiaciones (distribución de excedentes y aportes de asociados) y erogaciones de los fondos sociales durante el año 2024, las actividades realizadas se encuentran detalladas en el balance social del informe de gestión:

FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	Saldo Dic.2023	Distribución Excedentes	Aportación asociados	Erogaciones	Saldo Dic.2024
Fondo social de solidaridad	17.346.509	30.000.000	0	18.216.155	29.130.354
Fondo social de bienestar	910.028	43.775.000	0	43.118.000	1.567.028
Fondo de desarrollo empresarial solidario (FODES)	86.308.892	16.247.388	0	10.330.361	92.225.919
Fondo mutual para otros fines	185.360.384	0	25.602.785	20.086.220	190.876.949
TOTAL FONDOS SOCIALES Y MUTUALES	289.925.813	90.022.388	25.602.785	91.750.736	313.800.250

NOTA No. 14: APORTES SOCIALES.

Aportes Sociales: Los saldos que presenta el Estado de situación Financiera a diciembre 31 de 2024 y 2023 corresponden a los valores acumulados en dichas fechas por los aportes individuales realizados por los Asociados del Fondo de Empleados y por la revalorización aprobada en la Asamblea. Dichos valores están soportados por la relación detallada que reposa en los archivos de la Entidad.

CAPITAL SOCIAL	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
<i>Aportes sociales temporalmente restringidos</i>				
Aportes Sociales	1.772.287.279	1.536.876.901	235.410.378	15,32%
<i>Aportes sociales permanentemente restringidos</i>				
Aportes sociales mínimos no reducibles	100.000.000	100.000.000	0	0,00%
TOTAL CAPITAL SOCIAL	1.872.287.279	1.636.876.901	235.410.378	14,38%

- **Capital permanentemente restringido:** El monto mínimo de aportes sociales no reducibles, es de \$100.000.000, los cuales deberán permanecer durante toda la existencia del Fondo de Empleados de acuerdo con el Estatuto.
- **Capital Temporalmente restringido:** Los aportes sociales se reintegran al momento de desvinculación del asociado por cualquier causa siempre que con su retiro no se afecte el monto mínimo de aportes sociales no reducibles (capital permanentemente restringido) señalado precedentemente y previa deducción de pérdidas proporcionales que no alcancen a ser cubiertas por la reserva para protección de aportes al corte del mes inmediatamente anterior al cual se produjo el retiro. El valor neto resultante se aplica a las obligaciones que el ex – asociado tenga pendientes de pago con el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali y el remanente se reintegra en los plazos señalados en el estatuto. La retención proporcional de pérdidas se destina a disminuir las pérdidas acumuladas de ejercicios anteriores o del ejercicio.

NOTA No. 15: RESERVAS, FONDOS Y SUPERAVIT.

RESERVAS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Protección Aportes Sociales	480.124.318	447.629.543	32.494.775	7,26%
Fondo Social de Vivienda	552.566.167	552.566.167	0	0,00%
Auxilios y Donaciones	1.119.198.620	1.119.198.620	0	0,00%
TOTAL RESERVAS	2.151.889.105	2.119.394.330	32.494.775	1,53%

Reserva Protección de Aportes: Representa el valor apropiado de los excedentes o resultado positivo, conforme a disposiciones legales con el propósito de proteger el aporte social. El único objetivo de la constitución de esta reserva es con fines de absorber pérdidas futuras. Cuando esta reserva se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera aplicación del excedente futuro será para reestablecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización.

Fondo Social de Vivienda: Representa los excedentes generados por los recursos colocados para financiar la línea de crédito destinada a vivienda, ya que los recursos de estos créditos corresponden al patrocinio que la Cámara de Comercio de Cali realiza al Fondo de Empleados para tal fin. Esta dinámica de contabilización fue utilizada hasta el año 2023, a partir del año 2024, de acuerdo al convenio No. Conv-2024-12-027, se realizó la contabilización de dicho patrocinio de acuerdo a lo establecido en dicho convenio.

Auxilios y Donaciones: Representa los bienes o valores recibidos por la entidad en calidad de contribuciones auxilios y/o donaciones, de carácter patrimonial. El Fondo de Empleados recibió patrocinio de la Cámara de Comercio de Cali con el fin de fortalecer el patrimonio de este y para ser utilizado en préstamos a los Asociados, así como para cubrir gastos del giro normal en la actividad crediticia. Esta dinámica de contabilización fue utilizada hasta el año 2023, a partir del año 2024, de acuerdo al convenio No. Conv-2024-12-027, se realizó la contabilización de dicho patrocinio de acuerdo a lo establecido en dicho convenio.

NOTA No. 16: RESULTADOS DEL EJERCICIO.

RESULTADOS DEL EJERCICIO	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Excedentes del ejercicio	193.312.414	162.473.876	30.838.537	18,98%
TOTAL RESULTADOS DEL EJERCICIO	193.312.414	162.473.876	30.838.537	18,98%

Son los excedentes o pérdidas determinados al cierre del ejercicio económico, como resultados de la operación anual. Cuando se presente excedentes, estos se aplicarán de la forma prevista en las normas vigentes y los remanentes podrán aplicarse según lo determine el Estatuto o la Asamblea General de asociados. No obstante, el excedente se aplicará en primer término a compensar pérdidas económicas operacionales de ejercicios anteriores.

NOTA No. 17: INGRESOS.

Ingresos Ordinarios: Corresponde a valores recibidos y/o causados por el Fondo de Empleados como resultado de las operaciones desarrolladas en cumplimiento de su objeto social, como son los intereses por los préstamos a los asociados. Así mismo, incluye otros ingresos relacionados con los excedentes de tesorería, la recuperación del deterioro de la cartera de crédito y los retornos obtenidos por convenios.

Recuperación por Deterioro: Registra todos los valores de la reversión o recuperación del deterioro determinado en períodos anteriores sobre la Cartera de Crédito.

INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Intereses por servicio de crédito				
Intereses por servicios de créditos de consumo	706.904.136	627.038.323	79.865.813	12,74%
Intereses por servicios de créditos de consumo vivienda	165.984.579	149.561.823	16.422.756	10,98%
Total intereses por servicio de crédito	872.888.715	776.600.146	96.288.569	12,40%
Recuperaciones de deterioro				
Recuperación de deterioro de créditos	11.722.848	12.024.495	(301.647)	-2,51%
Total recuperaciones de deterioro	11.722.848	12.024.495	(301.647)	-2,51%
Valoración de inversiones y cuentas de ahorro				
Ingresos por rendimientos financieros	32.377.644	12.519.713	19.857.931	158,61%
Intereses del Fondo de liquidez	34.445.854	35.760.063	(1.314.209)	-3,68%
Total valoración de inversiones y ctas de ahorro	66.823.498	48.279.776	18.543.722	38,41%
Dividendos, participaciones y retornos				
Dividendos, participaciones y retornos	7.572.042	9.211.227	(1.639.185)	-17,80%
Total valoración de inversiones y ctas de ahorro	7.572.042	9.211.227	(1.639.185)	-17,80%
TOTAL INGRESO DE ACTIV. ORDINARIAS	959.007.103	846.115.644	112.891.459	13,34%

NOTA No. 18: OTROS INGRESOS.

Representan valores de ingresos generados por actividades diferentes a las actividades ordinarias del Fondo de Empleados, que tienen efecto positivo sobre los excedentes netos. Corresponden a aprovechamientos y/o a reintegro de costos y gastos de ejercicios anteriores.

OTROS INGRESOS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Otros ingresos	209.516	668.855	(459.339)	-68,68%
TOTAL OTROS INGRESOS	209.516	668.855	(459.339)	-68,68%

NOTA No. 19: COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES.

Representa los costos y gastos ocasionados en el desarrollo de las actividades que se llevan a cabo para atender las diversas operaciones del Fondo. Dentro de éstos, se encuentran los directamente relacionados con las actividades para cumplir con su labor administrativa y social en beneficio de sus Asociados.

Costos por prestación de servicios: Corresponde a los intereses reconocidos durante el año a los depósitos de los asociados en sus diferentes modalidades (ahorro programado, CDAT y ahorro permanente), de acuerdo con el reglamento que para tal efecto ha aprobado la Junta Directiva.

COSTOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Intereses Ahorro Permanente	143.334.146	114.709.609	28.624.537	24,95%
Intereses Ahorro Programado	13.144.089	14.493.732	(1.349.643)	-9,31%
TOTAL COSTOS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	156.478.235	129.203.341	27.274.894	21,11%

Comparado con el año anterior, los intereses sobre ahorro permanente reflejan un incremento del 24,95%, producto de la decisión de Junta Directiva de otorgar mayor rendimiento (intereses) a los asociados antes los buenos resultados económicos del Fondo durante el año.

A diciembre del año 2023 y durante 2024, el Fondo no contó con saldo en producto de ahorro CDAT.

Gastos por beneficios a empleados: Corresponde a los valores reconocidos en la relación laboral existente con el personal al servicio del Fondo de Empleados durante el año 2024, de conformidad con las disposiciones legales.

GASTOS POR BENEFICIOS A EMPLEADOS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Sueldos	177.993.188	159.020.965	18.972.223	11,93%
Auxilio de transporte y conectividad	5.920.400	4.766.543	1.153.857	24,21%
Prestaciones sociales legales	42.771.746	38.162.132	4.609.614	12,08%
Prestaciones extralegales	0	1.935.734	(1.935.734)	-100,00%
Bonificación no salarial	7.677.500	5.000.000	2.677.500	53,55%
Gastos médicos y medicamentos	6.913.068	7.961.907	(1.048.839)	-13,17%
Dotación	2.078.257	1.923.800	154.457	8,03%
Aportes de salud, pensión y ARP	38.747.600	32.729.000	6.018.600	18,39%
Aportes parafiscales	15.927.600	15.102.100	825.500	5,47%
Capacitación al personal	7.814.200	5.482.150	2.332.050	42,54%
Auxilio de educación	0	5.568.000	(5.568.000)	-100,00%
TOTAL GASTOS POR BENEFICIOS A EMPLEADOS	305.843.559	277.652.331	28.191.228	10,15%

Producto de la transición gerencial, se elimina la prima extralegal y prima de vacaciones a la que tenía derecho la Gerencia.

Ante los resultados económicos obtenidos en el año 2024 y en reconocimiento al trabajo desempeñado por el equipo de trabajo, la Junta Directiva aprobó una bonificación no salarial para los colaboradores.

Durante el año 2023, dos (2) colaboradores hicieron uso del beneficio de auxilio de educación de acuerdo con lo reglamentado por la Junta Directiva; para el año 2024 no se presentó.

Gastos Generales: Corresponden a los valores pagados y causados por el Fondo de Empleados por concepto de la realización de funciones administrativas generales y otras que le son complementarias al desarrollo de su objeto social.

GASTOS GENERALES	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Honorarios	67.434.996	63.125.682	4.309.314	6,83%
Impuestos (Industria y Comercia - ICA)	13.423.000	11.850.793	1.572.207	13,27%
Seguros	4.483.321	5.578.235	(1.094.914)	-19,63%
Mantenimiento de software	55.457.440	57.161.747	(1.704.307)	-2,98%
Cafetería	0	1.525.280	(1.525.280)	-100,00%
Servicios públicos (telefonía celular)	356.340	374.820	(18.480)	-4,93%
Transporte, fletes y acarreos	1.581.964	1.579.676	2.288	0,14%
Papelería y útiles - Fotocopias	886.483	120.380	766.103	636,40%
Pagarés desmaterializados y custodia pagarés físicos	7.438.244	7.132.507	305.737	4,29%
Contribución Supersolidaria	2.872.370	2.617.594	254.776	9,73%
Información comercial	8.709.427	9.497.003	(787.576)	-8,29%
Cuota de representación Analfe	4.284.150	3.685.552	598.598	16,24%
Gastos de asamblea	4.509.200	3.550.000	959.200	27,02%
Gastos directivos	7.204.622	1.978.909	5.225.713	264,07%
Reuniones y conferencias	0	2.556.668	(2.556.668)	-100,00%
Gastos legales	4.623.259	2.679.016	1.944.243	72,57%
Gastos de viaje	1.228.500	390.800	837.700	214,36%
Suscripciones y publicaciones	183.000	0	183.000	0,00%
Gastos con Asociados	40.507.089	29.843.282	10.663.807	35,73%
Gasto tarjeta de afinidad	0	4.097.758	(4.097.758)	-100,00%
Otros gastos generales	3.377.708	2.987.018	390.690	13,08%
TOTAL GASTOS GENERALES	228.561.113	212.332.720	16.228.393	7,64%

El gasto con asociados se incrementa para el año 2024 producto del mayor valor otorgado de bono solidario y del obsequio navideño para todos los asociados.

Los honorarios reflejan incremento producto de la asesoría en la elaboración de las tablas de retención documental, ante proyecto de gestión documental que inició en diciembre de 2024.

El gasto de directivos aumenta ante capacitación a órganos de control, atención a directivos en diciembre, y la normalización de reunión de Junta Directiva mensual de forma mixta (presencial y virtual).

El gasto de impuesto de industria y comercio refleja aumento, en relación con el total de ingresos, el cual es la base para su liquidación.

En los gastos de viaje se refleja variación ante la participación del Fondo de Empleados por medio de la Gerencia, en el Congreso Nacional de Fondo de Empleados organizado por Analfe (Asociación Nacional de Fondos de Empleados).

El gasto tarjeta de afinidad en el año 2023 corresponde a la elaboración de los plásticos de tarjeta, sin embargo, este proyecto se aplazó en su implementación.

Gastos de deterioro: Representan los valores estimados para cubrir contingencias de pérdidas tanto de la cartera como de otros conceptos cuando sea necesario, ajustado a los lineamientos de la Circular Básica Contable y Financiera emitida por la Superintendencia de la Economía Solidaria, lo cual se menciona ampliamente en la Nota No. 6 Cartera de Crédito.

La variación del deterioro de cartera es directamente proporcional a las variaciones de la cartera vencida, mencionada en la Nota No. 6: Cartera de Crédito.

GASTO DE DETERIORO	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Deterioro de Cartera de Créditos	52.315.076	31.025.217	21.289.859	68,62%
Deterioro otras cuentas por cobrar y convenios	246.830	81.410	165.420	203,19%
Deterioro cuentas por cobrar deudoras patronales	548.584	2.827.390	(2.278.806)	-80,60%
TOTAL GASTO DE DETERIORO	53.110.490	33.934.017	19.176.473	56,51%

Gastos de depreciación: Corresponden al valor asignado como gasto debido a la disminución del costo que sufre la Propiedad, Planta y Equipo como consecuencia del desgaste natural, obsolescencia o insuficiencia, no compensados con el mantenimiento normal de estos y teniendo en cuenta las normas vigentes.

Gastos financieros: Se maneja como gastos bancarios el valor pagado a las entidades financieras por concepto de comisiones, gravamen a los movimientos financieros, el costo de chequeras y las comisiones bancarias por los portales bancarios utilizados para el giro de las operaciones del Fondo.

GASTOS FINANCIEROS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Gastos bancarios	1.864.055	1.446.010	418.045	28,91%
Gravamen a los movimientos financieros	7.648.135	5.105.085	2.543.050	49,81%
Comisiones	2.073.970	1.730.828	343.142	19,83%
TOTAL GASTOS FINANCIEROS	11.586.160	8.281.923	3.304.237	39,90%

Otros gastos: Representan valores de gastos generados por actividades diferentes a las actividades normales del Fondo de Empleados y que tienen efecto sobre los excedentes netos.

El gasto por impuestos asumidos para el año 2023 se origina por retenciones en la fuente en renta asumidas con algunos proveedores en el servicio de la celebración de los 40 años del Fondo, por tal razón, para el año 2024 ese rubro es de menor valor.

En la condonación de capital y/o intereses para el año 2023 se evidencia un valor considerable correspondiente a acuerdo de pago realizado con ex asociado con cartera en mora, con el cual se acuerda recuperar el capital de la obligación y quien hasta la fecha ha cumplido a cabalidad con lo convenido. Este valor para el año 2024 es menor en consideración a que el saldo capital viene disminuyendo ante el cumplimiento en el acuerdo de pago por parte del deudor.

OTROS GASTOS	2024	2023	Variación (\$)	Variación (%)
Impuestos asumidos	15.061	219.924	(204.863)	-93,15%
Condonación de capital y/o intereses	1.583.843	12.572.166	(10.988.323)	-87,40%
TOTAL OTROS GASTOS	1.598.904	12.792.090	(11.193.186)	-87,50%

NOTA No. 20: OTRAS REVELACIONES.

CUENTAS DE ORDEN

Las cuentas de orden son cuentas de registro utilizadas para cuantificar y revelar hechos o circunstancias de los cuales pueden generar derechos (deudoras) u obligaciones (acreedoras) que en algún momento afecten la estructura financiera del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali. También sirven de control interno para el buen manejo de la información gerencial proporcionando información objetiva y completa.

PARTE RELACIONADA	DEPÓSITOS	APORTES	CARTERA	COSTOS Y GASTOS (1)	INTERESES	
Junta Directiva	Directivo 1	80.246.412	45.543.888	0	4.841.348	0
	Directivo 2	2.386.633	22.496.591	12.127.902	120.928	1.791.251
	Directivo 3	4.541.021	30.803.600	16.917.080	241.792	2.545.638
	Directivo 4	24.432.830	22.965.413	103.168.520	1.279.976	13.992.832
	Directivo 5	41.567.154	20.415.044	37.774.646	2.457.002	4.104.314
	Directivo 6	22.834.705	18.144.476	35.727.286	1.605.393	6.928.276
	Directivo 7	10.717.014	5.267.749	0	640.172	0
	Directivo 8	13.469.367	5.995.806	68.436.605	673.007	8.902.298
	Directivo 9	5.376.499	2.360.166	20.824.358	263.572	2.749.297
Comité de Control Social	Directivo 1	21.920.571	8.069.212	2.114.447	1.315.980	264.296
	Directivo 2	15.666.453	7.317.515	80.877.507	828.741	14.676.558
Gerencia	Directivo 1	3.920.382	1.685.060	24.375.077	96.687.235	1.386.748
	Directivo 2	7.051.365	2.834.937	5.580.598	57.102.494	944.009
Empleados	Empleado 1	1.537.960	655.816	26.913.475	42.724.572	2.352.143
	Empleado 2	0	0	0	14.763.885	360.538
	Empleado 3	2.887.899	970.590	12.703.105	42.199.215	1.791.173
	Empleado 4	2.011.041	551.996	15.022.367	1.688.183	38.045.452
TOTALES	258.556.265	195.525.863	447.540.606	268.017.737	62.789.371	

(1) Incluye las erogaciones a miembros de Junta Directiva, Gerencia y Empleados, correspondiente a los intereses sobre sus depósitos de ahorro. Adicional, en Gerencia y Empleados incluye los gastos de beneficios a empleados, viáticos y otros gastos originados por el desarrollo de su labor.

Durante el año 2024, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali no tuvo transacciones con las partes relacionadas con las siguientes características:

- Préstamos sin intereses o contraprestación alguna, servicios de asesorías sin costo.
- Préstamos que impliquen para el directivo una obligación que no corresponde a la esencia o naturaleza del contrato.
- Operaciones cuyas características difieran de las realizadas con los demás asociados.

PRESUPUESTO AÑO 2025

La Junta Directiva en su sesión del 30 de diciembre de 2024, aprobó el presupuesto de ingresos, costos y gastos para el ejercicio del año 2025, en este se resalta lo siguiente en comparación con las cifras del año 2024:

- Crecimiento en ingresos por servicios de crédito en un 9,14% y en el total de ingresos del 7,03%.

- Disminución en el costo por servicio de crédito en un 2,37%, considerando una tasa de interés sobre el ahorro permanente del 4,58% E.A., y teniendo en cuenta que para el año 2024 el rendimiento ofrecido a los asociados fue mayor ante los resultados económicos.
- Crecimiento en los gastos del 21,61%, se consideran los gastos requeridos para la ejecución de lo planteado en la planeación estratégica, adecuación de las oficinas ante remodelación de la Cámara de Comercio, se fortalecen las visitas del personal del Fondo en las diferentes Cámaras, se mantiene la capacitación a empleados y directivos, se conserva la entrega del bono solidario y obsequio navideño a los asociados en el orden de lo otorgado en el año 2024.
- Decrecimiento en los excedentes del 31,32%.

NOTA No. 21: GESTION DE RIESGOS.

Para el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali es importante implementar procedimientos y responsabilidades que se deben tener en cuenta en la operación del Fondo, involucrando a todos los colaboradores, miembros de Junta Directiva y cuerpos colegiados, pues esto permite que se pueda identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos para prevenir su materialización o mitigar su impacto. Lo anterior, orientado a desarrollar una herramienta de apoyo a la gestión institucional.

El sistema general de riesgos cumple con los estándares exigidos por la Superintendencia de Economía Solidaria y se encuentra alineado con el perfil de riesgo definido por la Junta Directiva, preservando buenos estándares financieros y de riesgo que generen confianza a nuestros asociados.

Entre los diferentes riesgos a los que se encuentra expuesto el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, los más importantes son:

Riesgo de Crédito: El riesgo crediticio es la posibilidad de que una entidad incurra en pérdidas y se disminuya el valor de sus activos. El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali ha acogido como buena práctica lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera dada en la Circular Externa No. 022 de diciembre 28 de 2020 por la Superintendencia de la Economía Solidaria (publicada en el Diario Oficial Nro. 51.570 del 27 de enero de 2021), la cual establece la normatividad y principios generales para que las entidades vigiladas desarrollen una metodología de medición de riesgo y constitución de deterioro en el desarrollo de la actividad crediticia, con el fin de mitigar la posibilidad de incurrir en pérdidas. Así mismo, se tiene en cuenta los métodos planteados por la Superintendencia de la Economía Solidaria en cuanto a la metodología y modelos para evaluar el riesgo crediticio.

Riesgo de Mercado: Se entiende como el posible impacto negativo en los resultados, debido a los cambios en los precios de los productos básicos, los tipos de cambio y los tipos de intereses, así como los precios de valores de las deudas.

Riesgo de tasa de interés: Riesgo asociado a las variaciones que presentan las tasas de interés, para esto, el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali coloca sus créditos de acuerdo con la tasa de interés del Banco de la República, las cuales son revisadas y ajustadas periódicamente por la Junta Directiva de acuerdo a las necesidades.

Riesgo de Liquidez: El riesgo de liquidez hace referencia a la dificultad de una empresa para poder hacer frente a sus obligaciones de pago a corto plazo. El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali ha implementado un Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL) basado en etapas y elementos difundidos a través de políticas y procedimientos orientados a la prevención,

control, detección y reporte de situaciones o eventos que afecten la liquidez, conforme a lo establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria en su Circular Básica Contable y Financiera.

Riesgo Operativo y Legal: Es la posibilidad de pérdida por fallas en procesos, personas o ser sancionado, multado u obligado a pagar daños como resultado del incumplimiento de normas o regulaciones, es una responsabilidad tanto individual como de equipo, es deber de todas las partes interesadas del Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali, según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, asegurar el cumplimiento de las directrices internas y de todas las disposiciones relacionadas. Así mismo, todo el personal administrativo, Junta Directiva, comités de apoyo se capacitan permanentemente en la normatividad vigente.

Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali en cumplimiento de las normas y pautas establecidas por los organismos de control externo, ha implementado un Sistema Integral para la Prevención y Control del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo (SARLAFT), que consiste en la adopción de medidas de control apropiadas y suficientes, orientadas a evitar la realización de cualquier operación en efectivo, documentaria o de servicios financieros, en la cual se pueda utilizar al Fondo como instrumento para el ocultamiento, manejo, inversión o aprovechamiento, en cualquier forma, de dinero u otros bienes provenientes de actividades ilícitas.

GOBIERNO CORPORATIVO:

Junta Directiva y Gerencia: La Junta Directiva y el Comité de Control Social están plenamente informados sobre las responsabilidades que implica el manejo de los diferentes riesgos y están enterados de los procesos y de la estructura de la entidad. Lo anterior es discutido en las reuniones ordinarias de cada uno de los entes. La Junta Directiva y la Gerencia, determinan las políticas y el perfil de riesgos de la entidad, siguiendo los límites establecidos en los diferentes reglamentos.

Políticas y División de Funciones: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali cuenta con diferentes comités creados por la Junta Directiva: Comité de Evaluación del Riesgo de Liquidez y Comité de Evaluación de Cartera. Los reglamentos que rigen estos comités son aprobados por la Junta Directiva y difundidos a todos los interesados; cuenta además con un grupo idóneo y dispuesto a dar apoyo para el logro de las metas y objetivos propuestos en cada uno de ellos.

Reportes: La Junta Directiva y el Comité de Control Social reciben información constante de los diferentes comités de la entidad y de la Gerencia. Cuenta también con los informes que emite la Revisoría Fiscal en cada una de sus visitas.

Infraestructura Tecnológica: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali cuenta con una infraestructura tecnológica que le permite administrar los diferentes procesos en el desarrollo de su objeto social. Se cuenta con un plan de contingencias que permanentemente se está actualizando. A partir del primero de diciembre de 2018, la Administración del Fondo de Empleados tomó la decisión de manejar la información contable y financiera al aplicativo Contable –LINIX- que le permite asegurar la operatividad que redunde en un adecuado ambiente de control interno.

Estructura Organizacional: El máximo órgano de dirección es la Asamblea General, quien es la encargada de elegir a la Junta Directiva y se encarga de definir las políticas y directrices de la entidad. Cuenta también el Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali con una Revisoría Fiscal

elegida igualmente por la Asamblea General. La Junta Directiva es el encargado de elegir al Gerente y éste a su vez es el encargado de ejecutar las políticas y decisiones que emita la Junta Directiva.

Las personas involucradas en el análisis, medición y gestión de riesgos poseen la experiencia, formación profesional y aptitudes necesarias para el ejercicio de sus funciones de manera calificada.

Verificación de Operaciones: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali cuenta con mecanismos de seguridad óptimos que permiten mantener la contabilidad oportuna, cuenta además con una Revisoría Fiscal que apoya en todo momento a la entidad en temas relacionados con las normas legales vigentes. La labor realizada por la Revisoría Fiscal hace que estén al tanto de las operaciones realizadas y efectúen revisiones y recomendaciones permanentes para mejorar los procesos internos, los mecanismos de control y de establecimiento de alarmas tempranas para evitar riesgos.

Controles de ley: El Fondo de Empleados de la Cámara de Comercio de Cali da cumplimiento a lo establecido en la nueva Circular Básica Contable y Financiera de 2020 y demás circulares externas vigentes hasta la fecha, en lo referente a Fondo de Liquidez y Riesgo de Liquidez. Se cumple mensualmente con el Fondo de liquidez y con la evaluación de riesgo de liquidez, y se reporta trimestralmente de manera oportuna el envío de información SISCSES reportes a la Superintendencia de Economía Solidaria y periódicamente a las demás entidades de control.

NOTA No.22: HECHOS POSTERIORES.

A la fecha no existen hechos relevantes después del cierre de los estados financieros que puedan afectar la situación financiera del Fondo de Empleados reflejada en los estados financieros con corte al 31 de diciembre de 2024 ocurridos después del informe que puedan generar pasivos o gastos al Fondo de Empleados.

Los presentes Estados Financieros, sus notas y revelaciones fueron autorizados en la sesión de Junta Directiva del 30 de enero de 2025.

VIRGINIA EUFEMIA BECERRA ROMERO
Representante Legal
(Original firmado)

CLAUDIA PATRICIA HOLGUÍN GÓMEZ
Contadora
TP 126327-T
(Original firmado)

HENRY LOPEZ VARGAS
Revisor Fiscal
Delegado por SERFISCAL LTDA
TP 78777-T
(Original firmado)

Informe y Dictamen Revisoría Fiscal Período 2024

Santiago de Cali., Febrero 18 de 2025

C.R.F. 003 - 25

Señores:
Asamblea General Ordinaria de Delegados
FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI
"FECCC"
Ciudad

Ref.: Informe y Dictamen del Revisor Fiscal.

Respetados Señores:

En mi calidad de Revisor Fiscal del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI – "FECCC", presento a continuación el informe de Revisoría Fiscal sobre los Estados Financieros a 31 de diciembre de 2024, así mismo, las actividades desarrolladas por la Revisoría Fiscal en cumplimiento a las funciones establecidas por el Estatuto del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI – "FECCC", la Ley y demás normas concordantes.

Atentamente,



Henry López Vargas
Revisor Fiscal
T.P. 78 777 -T
Delegado SERFISCAL Ltda.



INFORME DE AUDITORÍA GESTIÓN DE LA REVISORÍA FISCAL

FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI “FECCC”

Mi revisión se realizó de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas (NAGAS) incluidas en el Art 7 de la Ley 43 de 1990 y las Normas Internacionales de Auditoría – NIA– expuestas en el anexo 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015.

La Auditoría Integral involucró la realización de pruebas en el área tributaria, financiera, gestión, sistemas, revisión analítica de los Estados Financieros por el año 2024 y de control interno.

Durante el período 2024 se entregaron los siguientes informes:

- Auditoría de Legalidad, que involucra la evaluación sobre aspectos legales, tributarios, contables, administrativos y de control interno.
- Informe semestral sobre el cumplimiento y aplicación de los diferentes sistemas de administración de riesgos implementados por la entidad y cumplimiento mensual del indicador de solidez.
- Recomendaciones especiales 2024
- Informe sobre cartera de créditos, aportes, ahorros y demás modalidades de captación.
- Memorando de control sobre la planeación del cierre: Planeación de Cierre Contable y Fiscal 2024
- Memorandos de Control Interno, con recomendaciones de carácter contable, jurídico, de procedimientos, y riesgos que en su momento fueron entregados a la Administración.
- Certificación cuantía máxima del cupo individual de operaciones activas de crédito y concentración de operaciones de forma semestral.
- Informes semestrales a la Superintendencia de la Economía Solidaria, sobre el Cumplimiento de las normas e instrucciones sobre LA/FT y la eficacia del SARLAFT, así como la y la información remitida a la Superintendencia de la Economía Solidaria en el

formulario oficial de rendición de cuentas en materia de régimen prudencial y sistemas de administración de riesgos.

- Informe de Nomina y SGSST
- Informe de Estados Financieros
- Informe de Control Interno
- Informe y Dictamen de la Revisoría Fiscal.
- También se atendieron todas las consultas formuladas por el cliente y los requerimientos recibidos en 2024 de parte de la Superintendencia de la Economía Solidaria dentro del proceso de supervisión a la entidad.

Como complemento a las funciones inherentes a nuestra actividad en "FECCC", durante el año 2024 se emitieron mensualmente los boletines NISAF (Notas Importantes Serfiscal), a través de correos electrónicos, con el fin que se constituya una herramienta de información con temas de opinión, normatividad vigente del Sector y ejercicios prácticos y la remisión vía watsapp de los vencimientos inherentes a la entidad en cada uno de los meses de 2024.

Considero que mi revisión proporciona una base razonable para expresar mi opinión sobre los Estados Financieros y conclusiones sobre otros temas.



INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

- La Contabilidad de "FECCC", se llevó conforme a los marcos técnicos normativos establecidos en Colombia a través del decreto 2420 de 2015, aplicando las excepciones contenidas en el Decreto 2496 de 2015 para el tratamiento de estados financieros individuales de entidades vigiladas por la Superintendencia de Economía Solidaria respecto a los aportes sociales, cartera de crédito y el deterioro de la misma.
- "FECCC", cumplió con el pago al sistema de seguridad social integral y los plazos de acuerdo con el decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social Decreto 780 de 2016.
- "FECCC", cumple con las obligaciones como empleadores, que tiene el fondo de empleados para con sus empleados, estipuladas en la ley 1857 del 26 de Julio de 2017, que adicionan y complementan las medidas de protección de la familia.

- “FECCC”, cumplió con la conformación del Comité de Convivencia Laboral contemplado en la Resolución 652 del 30 de abril de 2012 modificada por la Resolución 00001356 del 18 de julio de 2012, ambas expedidas por el Ministerio de Trabajo.
- “FECCC”, definió en su presupuesto para el 2025 las actividades tendientes a dar cumplimiento de la constitución y funcionamiento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST), así mismo este programa para el 2025 implementara el programa de salud ocupacional. (Decreto 1295 de 1994).
- Durante el año 2024, “FECCC”, cumplió con la adopción, reglamentación y funcionamiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST (ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015, decreto 171 de 2016 y decreto 052 del 12 de enero de 2017) teniendo en cuenta las fases de implementación establecidas en la Resolución 0312 e 2019. Así mismo, al cierre de 2024, la entidad acató la obligación que tienen los empleadores de cumplir con la aplicación de la autoevaluación conforme a la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante el diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 27 de la resolución 0312 de 2019. Para el registro anual de la autoevaluación correspondiente al año 2024 se debe realizar dentro del periodo comprendido entre el 3 de febrero y el 28 de marzo de 2025 de conformidad con la Circular 009 de fecha 22 de enero de 2025 del Ministerio de trabajo.
- Durante el año 2024, “FECCC” por el número de empleados no está obligado con la cuota de aprendices establecida en el artículo 32 de la ley 789 del 2002 reglamentada con el decreto 933 del 2003.
- En el transcurso de 2024, “FECCC” mantuvo constituido el Fondo de Liquidez de forma constante y permanente, conforme con lo estipulado en el decreto 704 de 2019, en concordancia con la Circular Básica Contable y Financiera.
- De igual forma, “FECCC”, mantiene el formato 027 del fondo de liquidez y sus soportes debidamente validados y firmados por el representante legal y el revisor fiscal. Los recursos del fondo de liquidez fueron debidamente utilizados. Así mismo, cumplió con el nombramiento, registro y periodicidad de reuniones del Comité Interno de Riesgo de Liquidez.
- “FECCC”, cumplió con las normas expedidas por la Superintendencia de Economía Solidaria, aplicando lo dispuesto en la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020) en cuanto a la clasificación y calificación de los rubros de Cartera de Crédito, constitución de los deterioros tanto general como individual y la creación del Comité de Riesgos creado en el mes de agosto de 2022. EL comité de riesgos cumplió con

la periodicidad de reuniones establecidas en el reglamento, debidamente soportadas en actas, así como con la presentación de informes a la Junta Directiva. También dio cumplimiento con la inscripción a la Central de Riesgos, para realizar las consultas y los reportes.

- En cuanto a la administración del Riesgo de créditos, "FECCC", cuenta con un Sistema integral de administración de riesgos SIAR, el cual contiene el sistema de Administración de riesgo de crédito -SARC debidamente aprobado por la Junta directiva. El cual contiene los lineamiento y procedimientos para identificar y ejecutar las Etapas del sistema (Identificación, Medición, Control, Monitoreo), y la actualización de cada una de las demás herramientas tecnológicas para mitigar los riesgos a los que puede estar expuesto el fondo en sus fases de otorgamiento, desembolso y recuperación. Adicional el "FECCC", cumplió con las normas expedidas por la Superintendencia de Economía Solidaria, aplicando lo dispuesto en la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020) realizando permanentemente seguimiento y control para evaluar el riesgo de crédito, aplicando el procedimiento documentado sobre la metodología y herramienta técnica que permita monitorear y valorar el potencial riesgo crediticio, así como el seguimiento y recaudo de los créditos otorgados, y revisión de los procedimientos para las nuevas colocaciones. El proceso de evaluación de la totalidad de la cartera de créditos se realizó en los meses de mayo y noviembre del mismo año y los resultados se reflejan en los estados financieros en los meses de junio y diciembre de 2024 tal como se revela en la nota No.06 de los estados financieros.
- "FECCC", cumplió con las Medidas para la gestión de cobranza y el envío de mensajes publicitarios como lo establece la Ley 2300 de 2023 la cual tiene por objeto proteger el derecho a la intimidad de los consumidores, estableciendo los canales, el horario y la periodicidad en la que estos pueden ser contactados por las entidades vigiladas por la Superintendencia Financiera y todas las personas naturales y jurídicas que adelanten gestiones de cobranzas de forma directa, por medio de terceros o por cesión de la obligación.
- Con respecto a las garantías "FECCC", está cumpliendo con lo conducente a respaldar los préstamos con el respectivo pagaré y su carta de instrucciones, así como las garantías reales o admisibles establecidas en los reglamentos. También dio cumplimiento a la actualización del valor de las garantías de conformidad con las instrucciones contenidas en el Capítulo II del título IV de la circular básica contable y financiera (Circular externa 022 de 2020). De igual manera cumplió con lo establecido en la Ley 1676 de 2013 y el decreto 400 de febrero 24 de 2014 en lo referente a las garantías mobiliarias y su registro ante Confecámaras en el Registro único de Garantías Mobiliarias.

- “FECCC” NO Cuenta con código de buen gobierno, este debe ser aprobado en la asamblea, y debe contener el código de ética y el código de conducta. De igual forma La entidad ha implementado normas de buen gobierno en su estatuto de conformidad con lo establecido en el decreto 962 de 2018.
- “FECCC”, tiene constituida la póliza de manejo, y cuenta con el reglamento sobre la misma, debidamente aprobado por la Junta Directiva, con base en lo consagrado en la Circular Básica Jurídica (Circular Externa No. 020 de 2020).
- “FECCC”, cumplió con la aplicación de excedentes del año 2023, de conformidad con lo establecido en el decreto 1481 de 1989 en concordancia con lo establecido en la Circular Básica Contable y Financiera (Circular Externa No. 022 de 2020) con base en la decisión tomada por la Asamblea General Ordinaria de marzo 6 de 2024. Acta 45
- El Informe de Gestión correspondiente al año 2024, ha sido preparado por la administración de “FECCC”, con el fin de dar cumplimiento a las disposiciones legales. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38 y el numeral 4 del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, la información financiera contenida en el citado informe de gestión concuerda con los estados financieros correspondientes al año terminado al 31 de diciembre de 2024, se ajusta a los requerimientos de ley, contiene una exposición sobre la evolución de las operaciones y la situación jurídica, económica y administrativa, así como los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio, la evolución previsible de la entidad, las operaciones celebradas con los asociados y con los administradores y el estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, entre otros.
- Los Estados Financieros básicos de “FECCC”, fueron certificados por el Dra. Virginia Becerra como Representante Legal y la Dra. Clàudia Patricia Holguín como Contador Público titulado con Tarjeta Profesional 126327-T, declarando que se verificaron previamente las afirmaciones contenidas en ellos, al igual que las revelaciones efectuadas a través de las notas a los Estados Financieros y que la información fue fielmente tomada de los libros oficiales, según certificación adjunta al informe de la Asamblea.
- “FECCC” tiene implementado y monitoreado el SARLAFT (Sistema de administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo) de conformidad con la circular básica jurídica en su título V emitida por la Superintendencia de la Economía Solidaria. En la actualidad cuenta con un oficial de cumplimiento principal y suplente, nombrado por la junta directiva, él cual cumple con el perfil establecido en la ley.
- “FECCC” desde el año 2020 implementó el SARL (Sistema de Administración del riesgo de liquidez), contenida en la Circular básica Contable y financiera (Circular externa 022 de 2020). De igual forma cumplió con el cálculo, monitoreo y análisis del indicador de riesgo

de liquidez (I.R.L.), la brecha de liquidez y establecimiento del plan de contingencia de liquidez. Así mismo "FECCC" mantiene el formato 029 de Riesgo de liquidez de forma mensual, en cumplimiento de lo dispuesto en anexo del capítulo III del título IV de la circular básica contable y financiera (circular externa 022 de 2020) debidamente validados y firmados por el representante legal y el revisor fiscal y su transmisión se realiza de forma trimestral a la Supersolidaria a través del SICSES.

- Los fondos sociales y mutuales de "FECCC" durante el año 2024, han tenido el tratamiento establecido en el decreto ley 1481 de 1989 en concordancia con la ley 79 de 1988, y con el capítulo IV del título I de la Circular básica, contable y financiera No. 022 de 2020, los cuales cuentan con la debida reglamentación aprobada por la Junta directiva.
- En cumplimiento del marco jurídico de la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013, el decreto 2300 de 2023, "FECCC" tiene la implementado la Ley de Hábeas Data o de Protección de Datos y de actualización de datos, para asociados, proveedores y funcionarios.
- "FECCC", cumple, con lo estipulado en el capítulo II del título II de la Circular básica contable y Financiera (Circular externa No. 022 de 2020), con respecto al manejo de la cuenta de ajustes de adopción por primera vez.
- "FECCC" para el año 2024 cumple con la reglamentación en cuanto al registro de bases de datos y actualización de estas en el Registro Nacional de Base de datos-RNBD.
- "FECCC", dio cumplimiento en el año 2024 a la renovación oportuno anual de la matrícula mercantil ante la Cámara de Comercio conforme a lo dispuesto en el Decreto Ley 019 de 2012.
- "FECCC" cumplió oportunamente con la presentación y pago de sus responsabilidades tributarias nacionales y distritales/municipales, así como con el reporte de la información exógena nacional y distrital, de acuerdo con la normatividad vigente.
- A la vez de igual forma, "FECCC", cumplió con los reportes a la DIAN del CRS Y FATCA sobre la ley de cumplimiento fiscal de cuentas en el extranjero (FATCA, por sus siglas en inglés) de estados unidos y el estándar común de reporte (CRS, por sus siglas en inglés) de conformidad con las resoluciones: CRS (resolución 0078 de 2020 y 0044 de 2021) y FATCA (resolución 0060 de 2015 y 0086 de 2016)

- “FECCC” cumplió en forma oportuna con la rendición de cuentas a la Superintendencia de la Economía Solidaria a través de los reportes del formulario oficial de rendición de cuentas de acuerdo con su nivel de supervisión.
- En el año 2024, “FECCC”, tuvo requerimientos de la Supersolidaria o visitas de inspección de parte del ente de supervisión (DIAN – SDH – SUPERSOLIDARIA) en el mes de noviembre, el cual fue atendido y contestado en los plazos establecidos.
- En caso de que se tenga conocimiento de eventos posteriores al cierre de 2024 y hasta la fecha de la próxima asamblea, que afecten los estados financieros de “FECCC” y que ameriten ser revelados, esta Revisoría Fiscal los pondrá en conocimiento de la Asamblea General de Delegados de “FECCC” y de la Superintendencia de la Economía Solidaria.
- El libro de Actas de Asamblea y de registro de asociados se encuentra registrado en Cámara de Comercio. Los demás libros contables se continúan llevando impresos con algunas medidas de seguridad establecidas por los administradores.

Los libros oficiales, se encuentran impresos de la siguiente forma:

○ **LIBROS DE ACTAS:**

Libro de actas de Junta Directiva es la No.755 de fecha 30 de diciembre de 2024
Libro de Asambleas acta 46 de fecha 6 de marzo de 2024 y Libro de Comité de Control Social el acta No. 04 del 27 diciembre de 2024.

○ **LIBROS DE CONTABILIDAD:** Las operaciones están impresas a diciembre 31 de 2024

Libro Mayor y Balances
Libro Diario y
Libro de Registro de Asociados



OPINIÓN SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS INDIVIDUALES

DICTAMEN FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI – “FECCC”

Señores Asamblea General Ordinaria de Delegados del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI – “FECCC”

Santiago de Cali 18 de febrero de 2025,

Opinión

He auditado los estados financieros del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI “FECCC”, que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2024, el Estado del resultado integral, el Estado de cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

Considero que la evidencia de auditoría obtenida proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión y que los estados financieros se encuentran libres de incorrección material, cumpliendo de esta manera con lo requerido para manifestar que es una opinión limpia (favorable).

Fundamento de la opinión

Los estados financieros adjuntos presentan fielmente en todos los aspectos materiales la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con lo establecido en el anexo N° 2_ del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) para Pymes, aplicando las excepciones contenidas en el Decreto 2496 de 2015 para el tratamiento de estados financieros individuales de entidades vigiladas por la Superintendencia de Economía Solidaria respecto a los aportes sociales, cartera de crédito y el deterioro de la misma, presentados de conformidad

con las instrucciones de este ente de supervisión, lo que significa que es una opinión SIN SALVEDADES.

He llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría –NIA– expuestas en el anexo 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015.

Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de mi informe.

Somos independientes de la Entidad de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) incluido Decreto Único Reglamentario 2420 junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros previstos en la Ley 43 de 1990 y he cumplido las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos.

Cuestiones Claves de Auditoría

Respecto al riesgo evaluado lo más relevante fue el cumplimiento de la responsabilidad instaurada en la Circular Básica Contable y Financiera (C.E. 022 de 2020) y Circular Básica Jurídica (C.E. 020 de 2020) y demás normatividad vigente, sobre la evaluación de la efectividad de los sistemas de gestión de riesgos en el Fondo de Empleados, referente al **SIAR, SARC, SARL y SARLAFT** como obligatorios se in forma en las revelaciones de los estados financieros.

Responsabilidades de la dirección y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

La administración del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI "FECCC" es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de conformidad con el anexo N° 2 del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera; esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para que estos estados financieros estén libres de errores de importancia relativa debido a fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer y registrar las estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

En la preparación de la información financiera, la administración es responsable de la valoración de la capacidad que tiene la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones respectivas, teniendo en cuenta la hipótesis de negocio en marcha. Los responsables de gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Fondo.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene mi opinión. He llevado a cabo la auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990 y la Parte 2, del Título 1º del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas Internacionales de Auditoría – NIA. Dichas normas exigen que cumpla los requerimientos de ética, así como que planifique y ejecute la auditoría. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros individuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990 y la Parte 2, del Título 1º del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora las Normas Internacionales de Auditoría – NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros individuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en las evidencias de auditoría obtenida concluí que no hay incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Organización para continuar en funcionamiento.
- Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Comunicué con los responsables del gobierno de la entidad en

relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de la auditoría.

- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría, con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Además, informo que durante el año 2024, "FECCC" ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea y Junta Directiva; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas, libros de contabilidad y de registro de asociados se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los estados financieros individuales, y el FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI "FECCC" ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Los administradores dejaron constancia en el informe de gestión de que no entorpecieron la libre circulación de las facturas de sus proveedores de bienes y servicios y de haber cumplido con las normas de propiedad intelectual y de derechos de autor.

A la fecha, no tengo conocimiento de eventos o situaciones que puedan modificar los Estados Financieros objeto del presente dictamen, o que, en el inmediato futuro, afecten la buena marcha del FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI "FECCC"

Informe sobre control interno y cumplimiento legal y normativo

Además, el Código de Comercio establece en el artículo 209 la obligación de pronunciarme sobre el cumplimiento de normas legales e internas y sobre lo adecuado del control interno.

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la administración. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la entidad;
- Estatutos de la entidad;
- Actas de asamblea y de junta directiva
- Actas del Comité de Control social y demás comités

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio los componentes de Control Interno contenidos en la Norma Internacional de Auditoría NIA 315. Estos requisitos no son de uso obligatorio para la Organización, pero son un referente aceptado para establecer un sistema de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

El control interno de una entidad incluye aquellas políticas y procedimientos que:

- Permiten el mantenimiento de los registros que, en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos de la entidad
- Proveen razonable seguridad de que las transacciones son registradas en lo necesario para permitir la preparación de los estados financieros de acuerdo con el marco técnico normativo aplicable al Grupo N° 2, que corresponde a la NIIF para las PYMES, y que los ingresos y desembolsos de la entidad están siendo efectuados solamente de acuerdo con las autorizaciones de la administración y de aquellos encargados del gobierno corporativo.
- Proveer seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de adquisiciones no autorizadas, y el uso o disposición de los activos de la entidad que puedan tener un efecto importante en los estados financieros.

También incluye procedimientos para garantizar el cumplimiento de la normatividad legal que afecte a la entidad, así como de las disposiciones de los estatutos y de los órganos de administración, y el logro de los objetivos propuestos por la administración en términos de eficiencia y efectividad organizacional.

Debido a limitaciones inherentes, el control interno puede no prevenir, o detectar y corregir los errores importantes. También, las proyecciones de cualquier evaluación o efectividad de los controles de periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles lleguen a ser

inadecuados debido a cambios en las condiciones, o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se pueda deteriorar.

Esta conclusión se ha formado con base en las pruebas practicadas para establecer si la entidad ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias, y a las decisiones de la asamblea y junta directiva, y mantiene un sistema de control interno que garantice la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. Las pruebas efectuadas, especialmente de carácter cualitativo, pero también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, fueron desarrolladas por mí durante el transcurso de mi gestión como revisor fiscal y en desarrollo de mi estrategia de revisoría fiscal para el periodo. Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mis conclusiones.

Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo

En mi opinión, la entidad ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias, de la asamblea y de la junta directiva, en todos los aspectos importantes.

Opinión sobre la efectividad del sistema de control interno

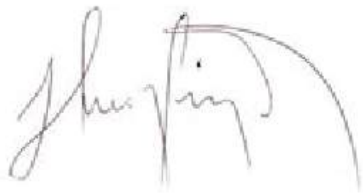
En mi opinión, para el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, el Sistema de Control Interno es efectivo, con base en las buenas prácticas incluidas en las normas internacionales de auditoría respecto al Control interno.

Mi evaluación del control interno, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto que el FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI "FECCC" no haya seguido medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder. Mis recomendaciones sobre el control interno las he comunicado en informes separados dirigidos a la Administración.

Otras Cuestiones

Los estados financieros del el FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAMARA DE COMERCIO DE CALI "FECCC" correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 14 de febrero de 2024, expresé una opinión no modificada (favorable).

Atentamente,



Henry López Vargas
Revisor Fiscal
T.P. 78 777 -T
Delegado SERFISCAL Ltda.
Febrero 18 de 2025



avenir
Fondo de Empleados